



中島 将典 社長

株式会社 フォーバル(8275)



## 企業情報

市場	東証1部
業種	卸売業(商業)
代表取締役社長	中島 将典
所在地	東京都渋谷区神宮前 5-52-2 青山オーバルビル
決算月	3月
HP	<a href="https://www.forval.co.jp/">https://www.forval.co.jp/</a>

## 株式情報

株価	発行済株式数		時価総額	ROE(実)	売買単位
967円	25,157,827株		24,328百万円	10.0%	100株
DPS(予)	配当利回り(予)	EPS(予)	PER(予)	BPS(実)	PBR(実)
26.00円	2.7%	-円	-倍	430.48円	2.2倍

\*株価は8/31終値。発行済株式数は直近四半期末の発行済株式数から自己株式を控除。ROE、BPSは20/3月期実績。

\*DPSは21/3月期予想。EPSの21/3月期予想は未定。

## 業績推移

決算期	売上高	営業利益	経常利益	当期純利益	EPS	DPS
2017年3月(実)	50,262	2,545	2,615	1,588	62.32	19.00
2018年3月(実)	51,351	2,854	2,960	1,743	68.67	21.00
2019年3月(実)	57,520	3,221	3,308	2,064	82.30	25.00
2020年3月(実)	49,731	3,229	3,324	1,067	42.48	26.00
2021年3月(予)	-	-	-	-	-	26.00

\*予想は会社予想。

\*単位は百万円。

\*\*21/3期の業績予想は、新型コロナウイルス感染症拡大の影響が不透明であり、現段階では業績予想の合理的な算定が困難であることから未定。

フォーバルの2021年3月期第1四半期決算について、ブリッジレポートにてご報告致します。

## 目次

### [今回のポイント](#)

- [1. 会社概要](#)
  - [2. 成長戦略](#)
  - [3. 2021年3月期第1四半期決算](#)
  - [4. 2021年3月期業績予想](#)
  - [5. 今後の成長戦略](#)
  - [6. 今後の注目点](#)
- [<参考:コーポレート・ガバナンスについて>](#)

## 今回のポイント

- 21/3 期第 1 四半期は、前年同期比 6.7%の減収、同 55.9%の経常減益。売上面は、新型コロナウイルス感染拡大による営業自粛の拡大や、同社グループの一部の従業員において休業を実施した結果、フォーバルテレコムビジネスグループを除いた事業グループで減収となった。利益面は、売上高の減少に対応し経費を中心とする販管費の削減に取り組んだものの各段階利益が同減益となった。
- 21/3 期の会社計画は、国内外における新型コロナウイルス感染症拡大の影響が不透明であり、現段階では業績予想の合理的な算定が困難であるとの判断により第 1 四半期決算の公表時点でも未定とされた。同社では、今後、合理的な予想の算定が可能となった段階で速やかに公表する方針。配当は、前期と同額の 1 株当たり年間 26 円の期初予定を据え置き。
- ウィズコロナの中、中小企業の遅れている IT 化が今後加速する可能性が高く、情報通信分野のコンサルティングで特に強みを有する同社においても今後ビジネスチャンスが拡大するものと予想される。経済活動の再開により今後業績の回復傾向が強まるのか、同社の業績を牽引するアイコンサービスの契約件数の動向が注目される。また、下期以降の業績拡大の先行指標になるであろう、よろず相談件数の動向にも注目したい。

## 1. 会社概要

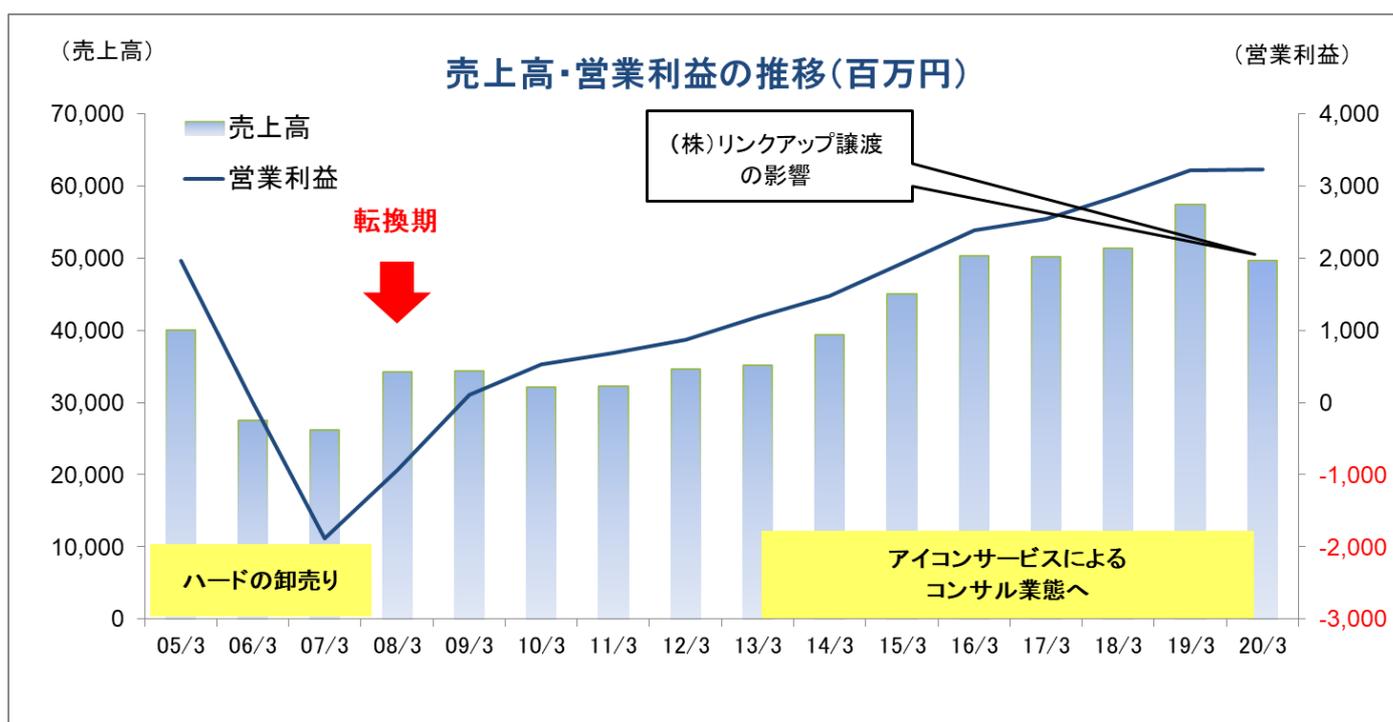
中小・中堅企業を対象に「情報通信」・「海外」・「環境」・「人材・教育」・「起業・事業承継」の5分野に特化した次世代経営コンサルティングカンパニーを目指している。また、ITを活用し経営を高度化・効率化する手段として、オフィス向けの光ファイバー対応IP電話サービスやFMCサービス(固定通信と移動体通信を融合したサービス)、ならびにそれらとネットワークセキュリティを融合したIP統合ソリューションなどの通信・インターネット関連サービスを提供するほか、OA・ネットワーク機器の販売・工事、Web構築、太陽光システムやオール電化製品の販売・工事などのサービスを提供している。社名のFORVAL(フォーバル)は、「For Social Value」を語源とし、「社会価値創出企業を目指す」という経営理念が込められている。

事業は、(株)フォーバルを中心に、中小法人向けOA・ネットワーク機器の販売、サービスの取次、コンサルティングサービス等を手掛けるフォーバルビジネスグループ、(株)フォーバルテレコムを中心に、VoIP・モバイル等の通信サービス、インターネット関連サービス、普通印刷、及び保険サービス等を手掛けるフォーバルテレコムビジネスグループ、(株)リンクアップがモバイルショップにおいて携帯端末の取次等を手掛けるモバイルショップビジネスグループ、14/3期に新たに子会社化した(株)アップルツリーがオール電化・エコ住宅設備の卸・工事請負業を営む総合環境コンサルティングビジネスグループの4セグメントに分かれる。加えて、報告セグメントに含まれないその他の事業セグメントにはIT教育サービス、IT分野のエンジニア及び管理者の育成や、東南アジアにおける現地幹部候補・留学生の人材紹介を手掛ける(株)アイテックが含まれている。なお、株式譲渡により(株)リンクアップが連結から除外されることから、20/3期より「フォーバルビジネスグループ」、「フォーバルテレコムビジネスグループ」、「総合環境コンサルティングビジネスグループ」の3セグメントへ変更となった。

近年のハード販売における付加価値の低下を踏まえ、現在、差別化が可能で付加価値も高いコンサルティングサービスへのシフトを進めており、08年4月にサービスを開始したITコンサルティングサービス「アイコン」がその中核となっている。また、コンサルティングサービスの一環として、中小企業の情報化の支援やASEAN展開の支援にも取り組んでおり、前者ではIP統合ソリューションを展開。後者では、10年5月にFORVAL(CAMBODIA)CO.LTD.(カンボジア・プノンペン)を設立し、以後、11年7月のPT FORVAL INDONESIA(インドネシア・ジャカルタ)及び同年8月のFORVAL VIETNAM CO.,LTD.(ベトナム・ホーチミン)の設立、更には12年3月のミャンマー駐在員事務所(ミャンマー・ヤンゴン)を開設後、翌13年2月に現地法人化(FORVAL MYANMAR CO., LTD.を設立)するなど、ASEANにおいてネットワークの拡充を進めている。

また、平成26年1月24日に東京証券取引所JASDAQ(スタンダード)から市場第二部へ市場変更となった後、平成26年10月2日に市場第一部に指定された。

### フォーバルグループの業績推移



IT領域における教育と資格の奨励を通じて従業員のスキルを高め、ハードの卸売りからアイコンサービスによるコンサル業態へ事業転換させた効果が確認できる。

## 2. 成長戦略

同社は、グループの中期ビジョンとして、日本を支えている中小企業の持続的な発展と次世代への承継を支援する『次世代経営コンサルティング』の確立を掲げている。既存の事業領域である情報通信の知識・技術を駆使した経営コンサルと強みである独自の海外進出ノウハウを活用した経営コンサルに加え、2013年にM&Aを行った株式会社アップルツリーの活用により、重要度が高まっている環境問題にいかに対応し、事業を展開、環境に貢献していくかの経営コンサルが可能となる。加えて、情報通信分野、海外分野、環境分野において顧客企業の社員教育がワンストップで実施できる体制が整備された。また、同様に2013年にM&Aを行った株式会社アイテックがグループに加わったことで、顧客企業の人材・教育分野でのサービスのラインナップも強化された。更に、今後起業・事業承継分野の強化を図り、これら5分野において、売上拡大と業務効率改善とリスク回避のためのコンサルティングを実施し、中小・中堅企業の利益に貢献する。

フォーバルグループの次世代経営コンサルティングの特色

### 5分野に注力！



### 3つのアプローチ！

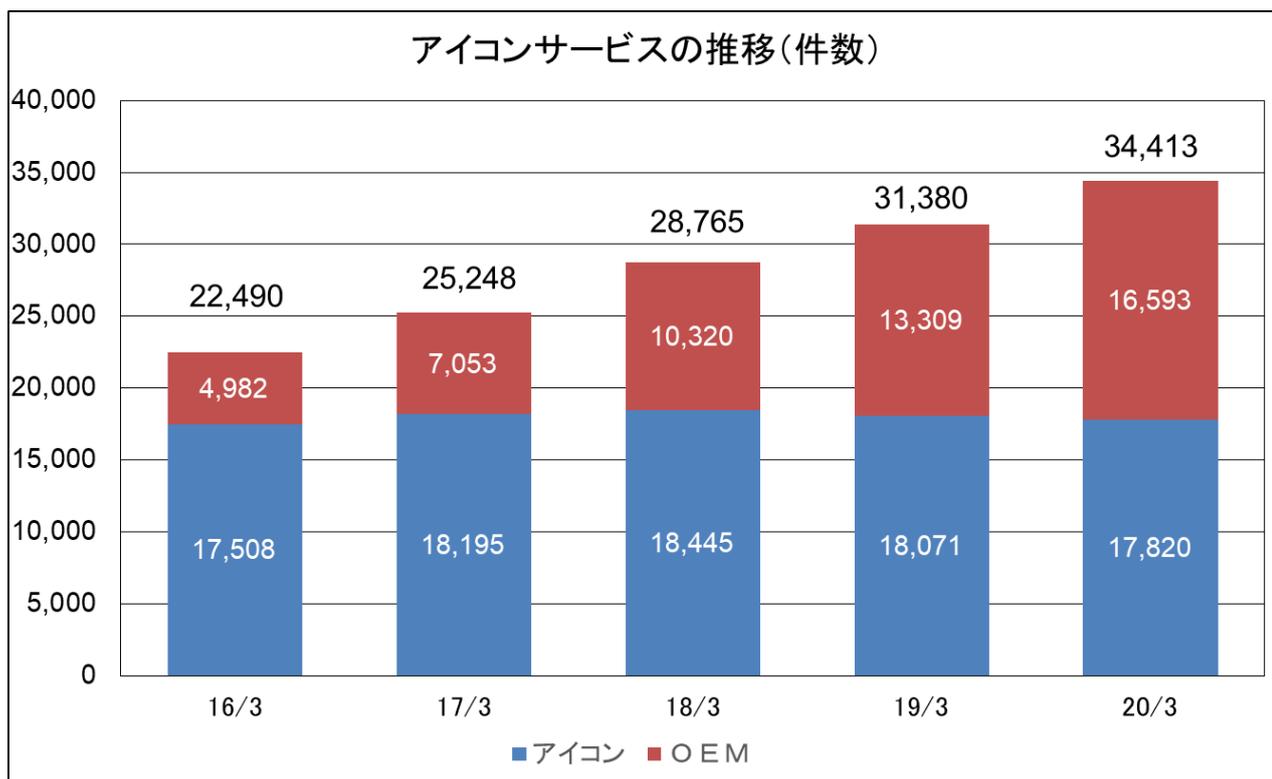


(同社 2020/3 期 決算参考資料より)

#### (1) 情報通信分野の拡大—アイコンサービスの拡大 アイコンサービスの推移

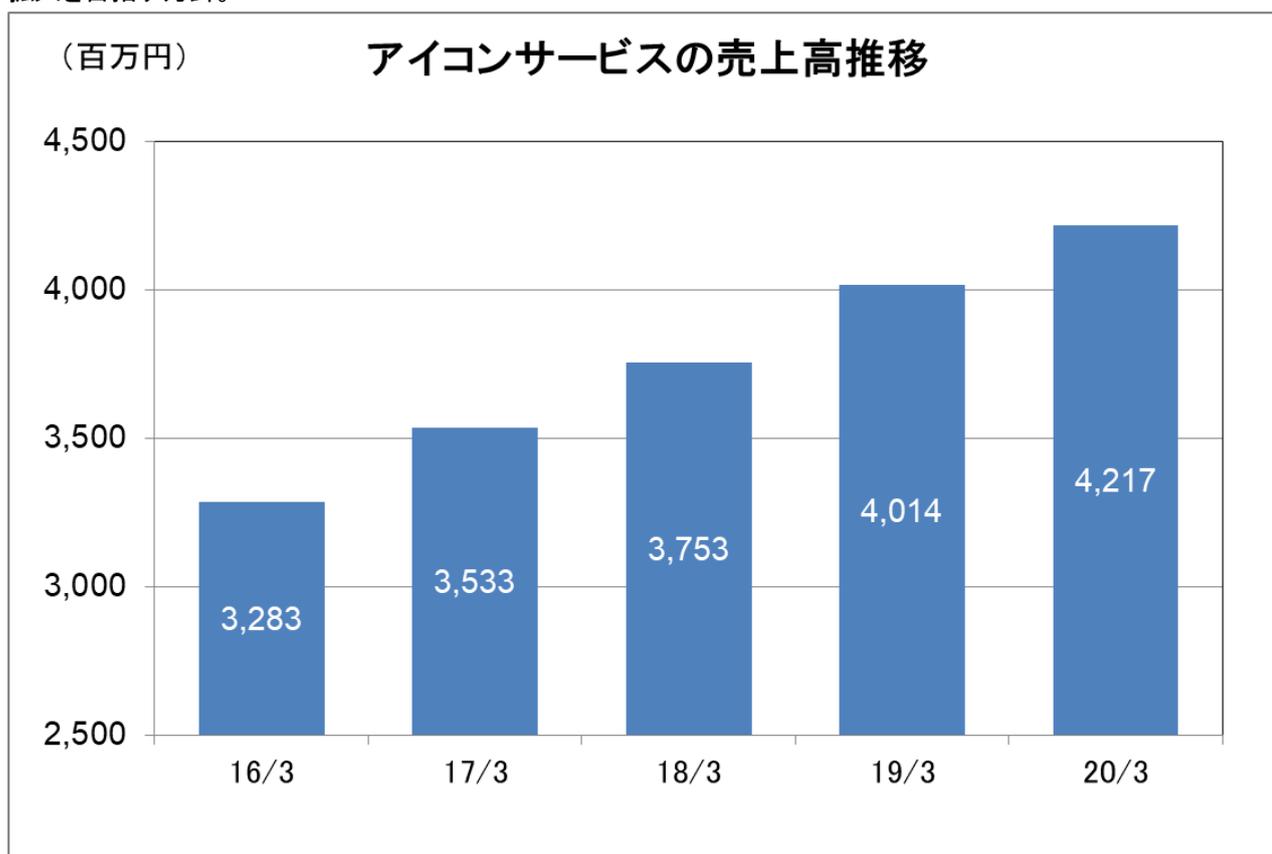
##### OEMによるアイコンサービス導入件数の推移

同社では、アイコン事業の更なる拡大・強化のためアイコンのOEMによるネットワーク作りに注力している。同社の差別化された新しいビジネスモデルのノウハウの提供を通じて、パートナー数とアイコンユーザー数の拡大を目指す。20/3 期のアイコンサービス導入件数は、34,413 件と前期比 9.7%増加した。中でも、20/3 期のOEMによるアイコン導入件数は、16,593 件となり同 24.7%の大幅な増加とアイコンサービス導入件数全体の伸びの原動力となっている。同社自らのアイコン件数が伸び悩んでいるのは、より付加価値の高いコンサルティングが必要とされるサービスを優先して受注しているため。



#### アイコンサービスの売上高推移

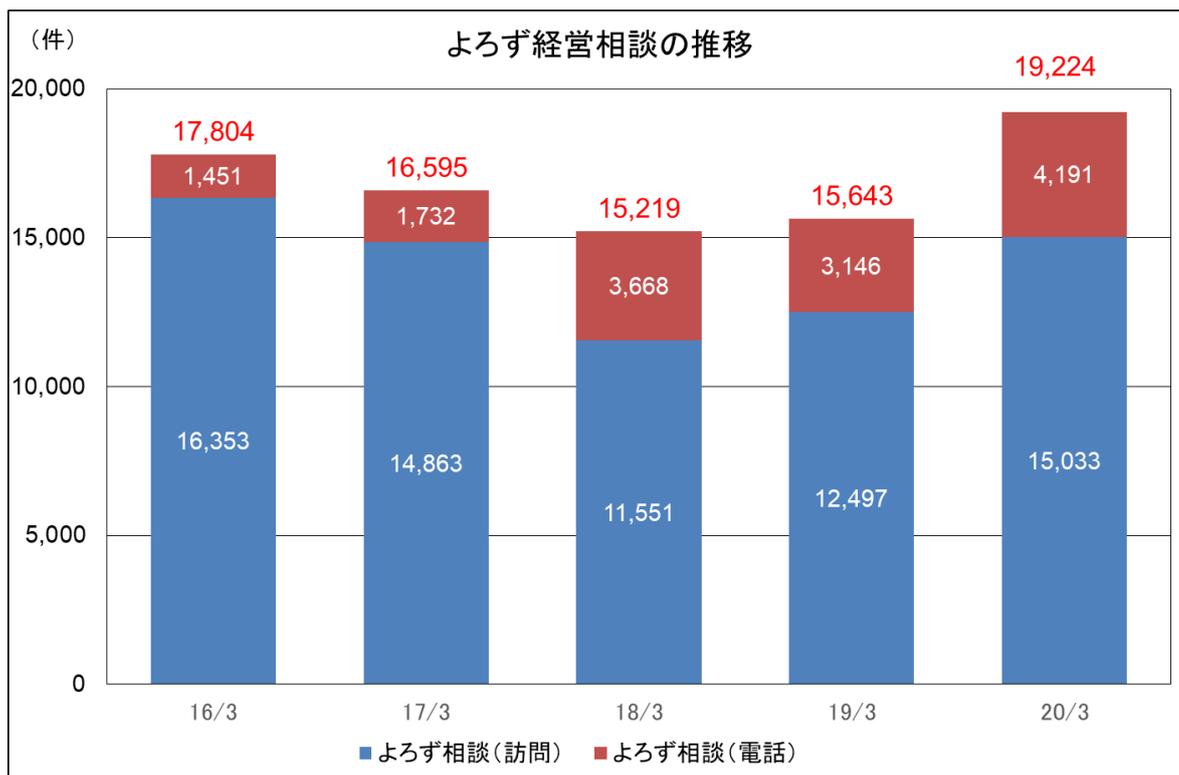
20/3期のアイコンサービスの売上高は、前期比5.1%の増加と堅調に推移した。「アイコンサービス」開始以降、利用する顧客数の増加や追加的なコンサルティングの増加による1顧客当たりの平均単価の上昇が牽引し、アイコン関連の売上高が順調に拡大している。今後も新サービスのリリースやOEMの積極的な展開などにより高収益事業であるアイコンサービスの売上拡大を目指す方針。



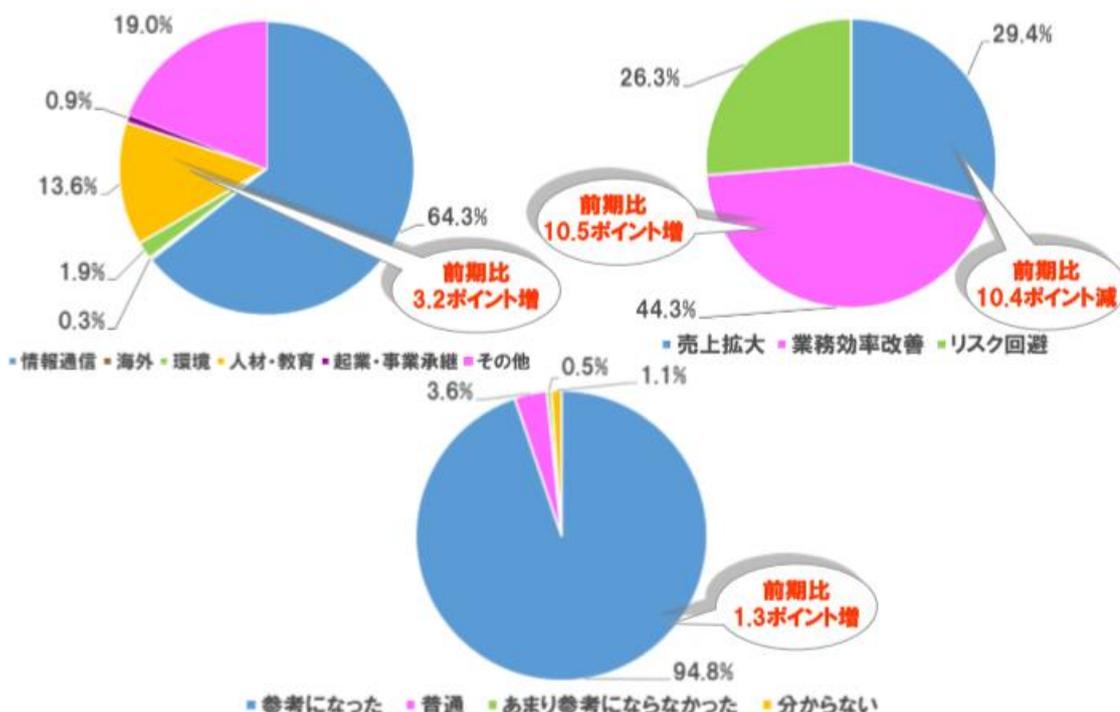
### よろず経営相談件数の推移

よろず経営相談は、定期的に顧客のもとへ訪問するコンサルタントが、企業経営にまつわる「困った」を解消するサポートを行う。売上拡大や販路拡大、新規開拓、ビジネスマッチング、人材募集、資金繰り、事業承継など、幅広い分野を支援。同社だけではなくグループ全体やパートナー企業の協力も活用しながら解決方法のアドバイスを行う事業。

20/3期のよろず経営相談件数は19,224件(前期は15,643件)となり、前期比22.9%増加した。同社は17/3期より相談件数の増加から、相談の質の追求へ戦略を変更しており、今後はより利益に直結する相談が増加するものと期待される。



### よろず経営相談の相談内容と顧客満足度(20/3期)



(同社 2020/3期 決算参考資料より)

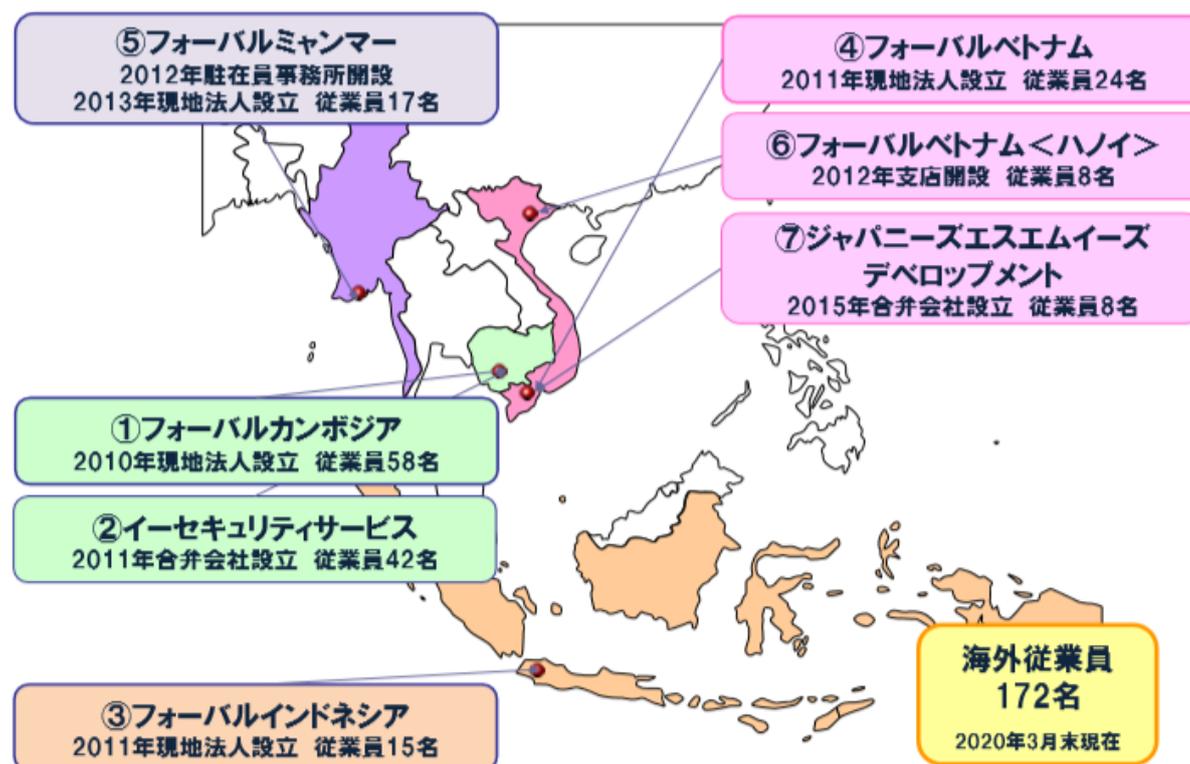
同社が顧客に対して実施したヒアリング調査(20/3期)によると、94%以上の顧客がよろず経営相談に対して参考になったと答えている。今後も質の高いよろず経営相談の増加が期待される。また、これまで売上高の拡大と情報通信に関するものが相談の中心であったが、近年は業務効率改善や人材・教育分野の相談が急増している。今後、同社のコンサルティング能力の高さが、各種のビジネスチャンスを生むものと期待される。

## (2)海外分野の拡大—海外進出支援事業の拡大

同社の大久保会長は、十分な教育の機会が無いカンボジアにおいて、自らが設立し理事長を務める公益財団法人CIESF(シーセフ)を通して、教育インフラの構築から人材教育に至る広範な支援活動に取り組んできた。

ASEAN 進出支援事業は、このCIESFの活動を通じて培った経験や人脈が活かしている。「同社グループ及び顧客である中堅・中小企業の事業の成長を考える上で、アジア地域の成長を取り込む事が重要」と言う考えの下、既に、カンボジア(10年5月)、インドネシア(11年7月)、及びベトナム(11年8月)に現地法人を設立しており、12年3月にはミャンマーに駐在員事務所を開設した。

更に、現地での支援体制の更なる充実・強化を図るために13年2月に現地法人の認可を取得し準備を進めてきたミャンマーでは、14年4月より事業活動が本格化した。20年3月末現在で、海外7拠点(現地法人及び海外関連会社)の現地従業員数は172名となっている。



(同社2020/3期 決算参考資料より)

同社のASEAN進出支援事業である「グローバルアイコンサービス」は、海外進出前と進出後の様々な問題や障害を、ワンストップでサポートするビジネスモデルである。現在はカンボジアとベトナム、インドネシア、ミャンマーの4ヶ国で展開。情報提供から始まり、FS支援、現地法人の設立代行、人材採用・人材教育支援、バックオフィス整備支援、ネットワーク環境支援、現地パートナー開拓支援等をトータルサポートすることで、同社が最も得意とする情報通信技術を活用した日本と変わらない快適なオフィス空間を提供するビジネスへつなげていく。日本と現地の両国で、トータルサポートを実施。

また、同社は、国内の行政機関、地域金融機関や海外の中央政府・行政機関、各国工業団地などとのアライアンスを積極的に拡大することで、「グローバルアイコンサービス」の潜在顧客を発掘・育成している。

## グローバルアイコンサービスのメニュー

## G-icon B (Before)

1	<b>Type S</b>	進出までの総合準備支援 ワンストップサポートで進出準備を支援
2	<b>Type OS</b>	事業計画の設計、カウンターパートとの交渉、 契約締結までをサポート
3	<b>Type R</b>	総合調査支援 調査計画に基づき専属スタッフが調査支援を実施

## G-icon O (Outsource)

1	<b>Type M</b>	生産委託先開拓 豊富な現地ネットワークからパートナー選定を支援
2	<b>Type D</b>	販売パートナー開拓 商品を拡販できるベストパートナー選定を支援
3	<b>Type RP</b>	JICA等公的機関による海外展開支援の公募参加 を目的とした事業可能性調査

(同社 2020/3 期 決算参考資料より)

グローバルアイコンは、進出前の総合準備支援、事業計画の策定とカウンターパートとの交渉、総合調査支援や、生産委託先開拓、販売パートナー開拓、JICA 等公的機関による海外展開支援の公募参加を目的とした事業可能性調査など 6 つのメニューでサポートが可能。

## 自治体・官公庁との連携(継続受託)

自治体	年度	事業名
宮城県	2019年	ベトナムビジネスアドバイザーデスク業務
宮城県	2019年	東南アジア県産品販路拡大・海外進出可能性調査業務
長崎県	2019年	東南アジアビジネスサポートデスク
茨城県	2019年	いばらきグローバルビジネス推進事業(現地Buyer需要開拓)
愛媛県	2019年	ものづくり海外販路開拓強化支援事業 (インドネシア、ベトナム、ミャンマー、カンボジア)
徳島県	2019年	インドネシア・タイ市場ビジネスマッチング
福井県	2019年	タイ食文化提案会 & 商談会
栃木県	2019年	海外販路開拓チャレンジ支援事業
神戸市	2019年	ベトナム現地商談会マッチング運営業務

(同社 2020/3 期 決算参考資料より)

自治体・官公庁との連携により、今期も 8 自治体よりベトナムを中心とする東南アジアへの進出支援の継続事業を複数獲得した。

#### 自治体・官公庁との連携(新規受託)

自治体	年度	事業名
宮城県	2019年	宮城ハンズオン事業
茨城県	2019年	地酒販路促進拡大事業(シンガポール)
茨城県	2019年	地酒販路促進拡大事業(台湾)
茨城県	2019年	ベトナム知事ミッション運営事業
福井県	2019年	「農産品」海外における食の営業代行事業
福井県	2019年	「水産品」海外における食の営業代行事業
福井県	2019年	「酒類」海外における食の営業代行事業
農林水産省	2019年	日本産食材サプライチェーンプラットフォーム事業
JICA	2019年	普及実証ビジネス化事業

(同社 2020/3 期 決算参考資料より)

また今期に入り、複数の自治体より新規事業を獲得しており、ベトナム以外のアジア圏への進出支援が増加してきている。

#### 特徴的な海外進出支援事業の例 - ベトナムのレンタル工場

同社は現在、従来の海外進出支援コンサルから一步踏み込んだ支援事業の一環としてベトナムのレンタル工場の運営に携わっている。これは、ベトナム南部のニョンチャックⅢ工業団地内に日系中小企業専用のレンタル工場を建設するものである。18 haの敷地内に 100 社程度が入居できるスペースが作られ、日系中小企業の一集散積地となることが期待されている。また、開発にあたっては多額の資金を必要とすることから独立行政法人国際協力機構(JICA)の海外投融資制度を活用し、今後日系進出企業にとっていかなる支援とサービスが必要であるかの継続的なモニタリング調査が実施されることとなる。将来的に他の国や地域に進出する際の強力なノウハウを手に入れることができると期待が膨らむ。

また、埼玉県では同社と現地国営企業が共同で設立した本運営会社へ出資。今後埼玉県の中小企業の積極的なベトナムへの進出が見込まれる他、アライアンス先である国内 42 金融機関と 4 大手税理士法人等より紹介された顧客の進出も増加する予定。ベトナムレンタル工場への関心は高く、アライアンス先だけで既に 100 区画の予約枠が設けられている模様。

建設予定 10 棟の内、9 工場が完成し、未開発エリアが 1 工場となった。第 10 工場では全棟一括借り上げが決まり、また、賃貸可能面積に対する契約面積が 66.3%と、利用者が順調に拡大している。



同社は、これまでカンボジア、ベトナム、インドネシア、ミャンマーの4ヶ国において延べ1,578社、延べ13,673名の日系企業の社員研修を受託した実績を誇る。また、同社は海外高度人材を国内企業へ紹介しているが、20/3期は内定者数が48名と19/3期の50名から若干減少した。これは、新型コロナウイルスの感染拡大を受け第4四半期に内定数が伸び悩んだもの。

## セキュリティサービスの状況

### FRVAL E SECURITY SERVICESのセキュリティシステム概要

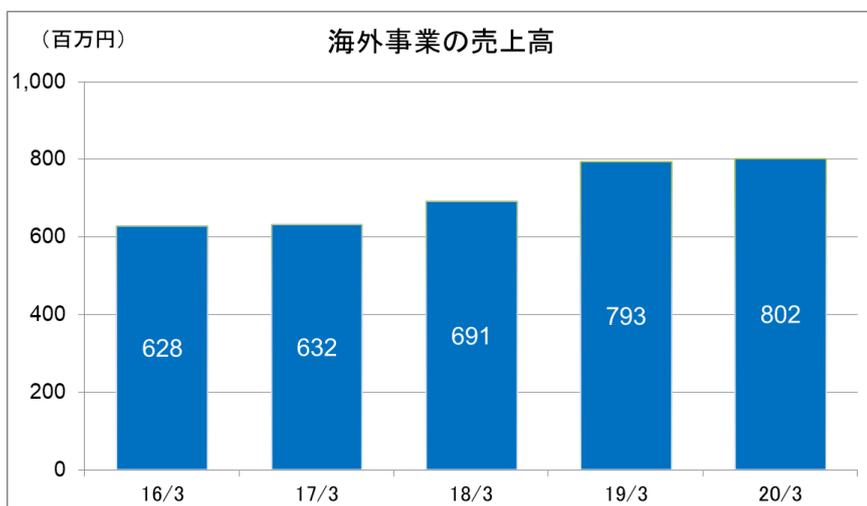


(同社2020/3期決算参考資料より)

同社は、カンボジア内務省国家警察本部と10年間のMOU(基本合意書)を締結し、カンボジアでセキュリティサービスを提供している。20/3期の課金ベースの契約数は591件と前期比10.7%増と順調に拡大している。

## 海外事業の売上高推移

持分法対象として連結売上高に含まれないベースの数値ではあるが、海外拠点の拡充により、海外事業の売上高は拡大傾向にある。20/3期の海外事業の売上高は、8億2百万円(19/3期は7億93百万円)と前期比1.1%の増加となった。海外事業全体の収益性が改善しており、今後は徐々に投資の回収が始まる見込み。



\*海外関連の売上上で連結売上高には取り込んでいない数値も含む

### 3. 2021年3月期第1四半期決算

#### (1)2021年3月期第1四半期連結業績

	20/3期 第1四半期	構成比	21/3期 第1四半期	構成比	前年同期比
売上高	11,789	100.0%	10,995	100.0%	-6.7%
売上総利益	4,447	37.7%	3,934	35.8%	-11.5%
販管費	3,954	33.5%	3,651	33.2%	-7.7%
営業利益	492	4.2%	282	2.6%	-42.6%
経常利益	545	4.6%	240	2.2%	-55.9%
親会社株主に帰属する 四半期純利益	597	5.1%	84	0.8%	-85.8%

\*単位:百万円

#### 前年同期比6.7%の減収、同55.9%の経常減益

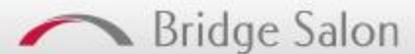
同社グループの事業領域である情報通信分野では、クラウドやビッグデータ、IoT、AIなどを活用したサービスが拡大している。こうした環境下、同社グループは「次世代経営コンサルタント」として企業経営を支援する集団となり、中小・中堅企業の利益に貢献することを目指し、「情報通信の知識・技術を駆使した経営コンサルティングサービス(情報通信)」、「海外マーケットを独自ノウハウで取り込む経営コンサルティングサービス(海外)」、「環境に配慮した最先端の経営コンサルティングサービス(環境)」、「次世代経営に必要な人材を育てる経営コンサルティングサービス(人材・教育)」、「企業のライフサイクルに対応した経営コンサルティングサービス(起業・事業承継)」の5分野において他社との差別化を図り、質の高いサービスを提供するためにM&Aも活用しながら事業の拡大に取り組んでいる。

売上高は前年同期比6.7%減の109億95百万円。売上高の減少は、新型コロナウイルス感染症の拡大による営業自粛の拡大や、従業員の健康・安全および稼働状況を考慮し、同社の全従業員の約18%にあたる179名を含め同社グループの一部の従業員において休業を実施したことなどが影響した。光回線サービスやISPが減少したものの、新電力サービスが増加したフォーバルテレコムビジネスグループは、前年同期比4.7%の増収となった。一方、アイコンサービスが堅調に推移したもののサーバー等の機器販売が減少したフォーバルビジネスグループで同11.7%の減収となった他、産業用太陽光発電システムなどが減少した総合環境コンサルティングビジネスグループで同26.8%の減収、セミナー事業や通信教育事業が減少したその他事業グループでも同4.2%の減収となった。

営業利益は前年同期比42.6%減の2億82百万円。売上高の減少に対応し経費などの削減に取り組み販管費を前年同期比7.7%削減したものの、全ての事業グループで前年同期比減益となった。フォーバルビジネスグループが同68.7%の減益、フォーバルテレコムビジネスグループが同2.1%の減益、総合環境コンサルティングビジネスグループがセグメント損失3百万円(前年同期はセグメント利益44百万円)、その他事業グループが同15.7%の減益となった。売上総利益率は35.8%と同1.9ポイント低下、経費の削減等により売上高対販管費率が同0.3ポイント低下したものの、営業利益率は2.6%と1.6ポイント低下した。その他、営業外費用で貸倒引当金繰入額を91百万円(前年同期は9百万円)計上したことなどにより経常利益は同55.9%の減益と営業利益の減益率を上回った。また、前年同期に特別利益で(株)リンクアップの株式譲渡に伴う関係会社株式売却益を3億49百万円計上したものの、今四半期は特別利益の計上がなかったことなどから親会社株主に帰属する四半期純利益は同85.8%の大幅な減益となった。

\*額は切捨て、率・ポイントは四捨五入

## BRIDGE REPORT

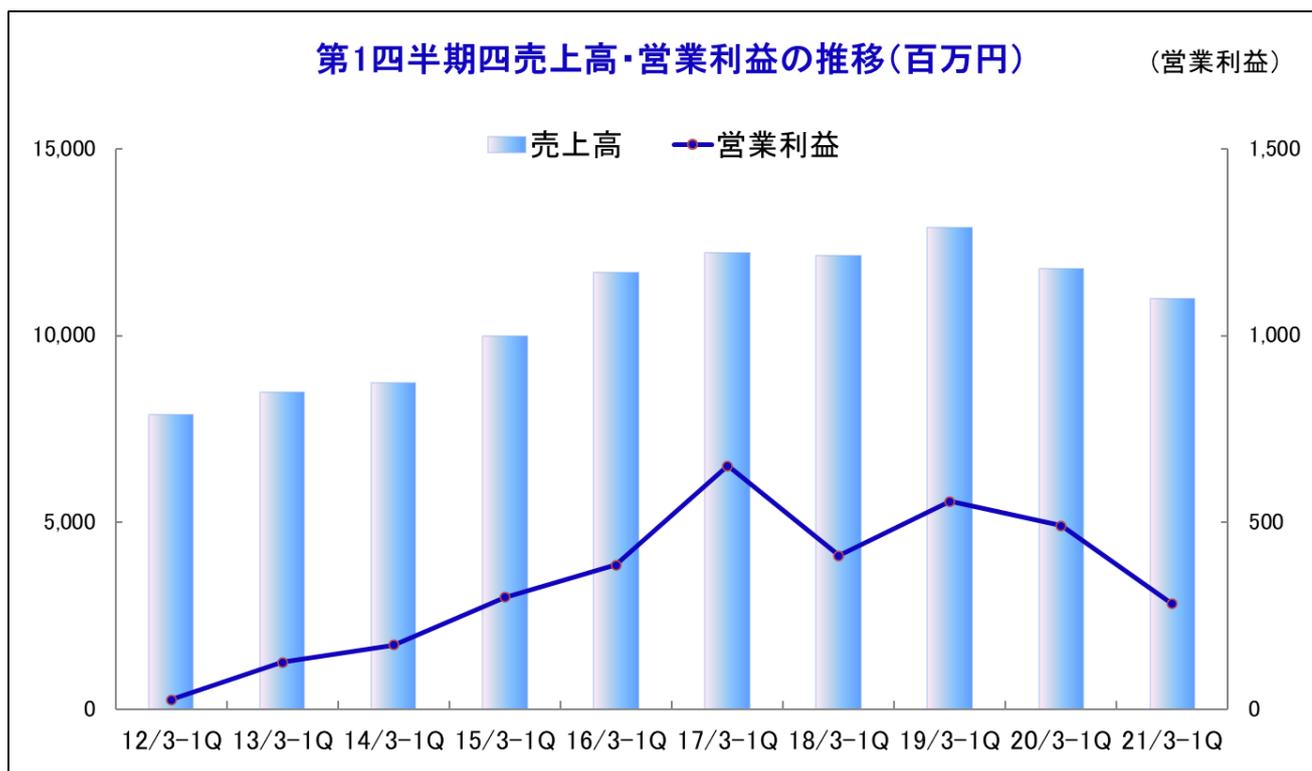


## セグメント別売上・利益

	20/3 期 第 1 四半期	構成比	21/3 期 第 1 四半期	構成比	前年同期比
フォーバルビジネスグループ	5,019	42.6%	4,433	40.3%	-11.7%
フォーバルテレコムビジネスグループ	4,827	40.9%	5,056	46.0%	+4.7%
総合環境コンサルティングビジネスグループ	1,575	13.4%	1,153	10.5%	-26.8%
その他事業グループ	367	3.1%	352	3.2%	-4.2%
<b>連結売上高</b>	<b>11,789</b>	<b>100.0%</b>	<b>10,995</b>	<b>100.0%</b>	<b>-6.7%</b>
フォーバルビジネスグループ	214	43.3%	67	23.1%	-68.7%
フォーバルテレコムビジネスグループ	197	39.7%	193	66.5%	-2.1%
総合環境コンサルティングビジネスグループ	44	8.9%	-3	-1.3%	-
その他事業グループ	40	8.1%	33	11.7%	-15.7%
<b>連結調整等</b>	<b>-4</b>	<b>-</b>	<b>-7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>連結営業利益</b>	<b>492</b>	<b>-</b>	<b>282</b>	<b>-</b>	<b>-42.6%</b>

\*単位:百万円

## 第 1 四半期(4-6 月)の業績推移



21/3 期第 1 四半期(4-6 月)は、新型コロナウイルス感染症による営業自粛の拡大や、従業員の健康・安全および稼働状況を考慮し、一部の従業員において休業を実施したことなどが影響し、売上高、利益は過去の第 1 四半期の中では、低水準にとどまった。

## BRIDGE REPORT



## (2) 財政状態

## 財政状態

	20年3月	20年6月		20年3月	20年6月
現預金	9,742	8,309	仕入債務	5,215	4,478
売上債権	6,529	5,470	短期有利子負債	3,956	4,442
たな卸資産	646	858	未払金	2,683	2,494
流動資産	20,842	18,706	長期有利子負債	90	175
有形固定資産	785	971	負債	17,703	16,948
無形固定資産	1,117	1,209	純資産	11,400	10,891
投資その他	6,358	6,952	負債・純資産合計	29,103	27,839
固定資産	8,261	9,133	有利子負債合計	4,046	4,617

\*単位: 百万円

\*有利子負債=借入金(リース債務含まず)

21/3 期末の総資産は前期末比 12 億 64 百万円減の 278 億 39 百万円。資産は、現預金、売上債権などが主な減少要因。負債純資産は、仕入債務、賞与引当金、配当金の支払による利益剰余金等などが主な減少要因。自己資本比率は 37.2%と前期末から変化なし。また、有利子負債(リース債務含まず)は 46 億 17 百万円と前期末から 5 億 71 百万円増加した。

## (3) 最近のトピックス

## カエルネットワークス株式会社の完全子会社化

同社は、情報通信システムのネットワーク設計・構築・受託開発・コンサルティング業務などを行っているカエルネットワークス株式会社の株式の 60%を 2020 年 5 月 29 日付けで取得し子会社化した。カエルネットワークスは、コンピュータネットワークシステムの販売、構築、導入、監視・管理などの保守サービスの提供のほか、ネットワークデザイン、コンサルテーションの実施、システムの構築に関わる企画、開発の受託、ネットワークテクノロジーに関する教育業務などを行っており、金融機関ネットワーク、官公庁系ネットワークからデータセンター構築まで豊富な経験を有する企業である。今回の子会社化により、フォーバルグループの既存のネットワークの内製化に取り組む他、クライアント先の中小・中堅企業のネットワークに関する企画・設計・構築などの能力強化を図るとともに、ネットワークエンジニアの派遣業務に関するグループシナジーも期待できる。

更に、同社は、より強固な関係を構築すべく、2020 年 6 月 9 日開催の取締役会において、同社を株式交換完全親会社とし同社の連結子会社であるカエルネットワークスを株式交換完全子会社とする株式交換を実施することを決議し、2020 年 7 月 1 日付で株式交換を実施した。カエルネットワークスの普通株式 1 株につき、同社の普通株式 900 株を割当て交付。ただし、効力発生日(2020 年 7 月 1 日)の直前時点において同社が保有していたカエルネットワークス普通株式については、本株式交換による株式の割当て交付は行っていない。本株式交換により交付する同社株式の数は 36 万株となった。同社は、本株式交換に際して、本株式交換によりカエルネットワークスの発行済株式の全部を取得する時点の直前時におけるカエルネットワークスの株主に対し、その保有するカエルネットワークス株式に代えて、本株式交換比率に基づいて算出した同社株式を割当て交付。同社は、本株式交換により交付する株式として、その保有する自己株式を充当しており、本株式交換における割当てに際して新たな株式の発行は行っていない。

## 4. 2021年3月期業績予想

### 通期連結業績

	20/3期 実績	構成比	21/3期 予想	構成比	前期比
売上高	49,731	100.0%	-	-%	-%
営業利益	3,229	6.5%	-	-%	-%
経常利益	3,324	6.7%	-	-%	-%
親会社株主に帰属する当期純利益	1,067	2.1%	-	-%	-%

\* 単位: 百万円

### 21/3期の業績予想は未定

同社は、次世代経営コンサルタントとして企業経営を支援する集団となり、中小・中堅企業の利益に貢献することで顧客とのリレーションを強化し、ビジネスパートナーとしての確固たる地位を確立するとともに、ストック型の収益構造へとビジネスモデルの転換を図っている。特に、「情報通信の知識・技術を駆使した経営コンサルティングサービス(情報通信)」、「海外マーケットを独自ノウハウで取り込む経営コンサルティングサービス(海外)」、「環境に配慮した最先端の経営コンサルティングサービス(環境)」、「次世代 経営に必要な人材を育てる経営コンサルティングサービス(人材・教育)」、「企業のライフサイクルに対応した経営コンサルティングサービス(起業・事業承継)」の5分野において他社との差別化を図り、主に「売上拡大」「業務効率改善」「リスク回避」の視点から中小・中堅企業の利益に貢献することを目指している。

21/3期の会社計画については、国内外における新型コロナウイルス感染拡大の影響が不透明であり、現段階では業績予想の合理的な算定が困難であるとの判断により、第1四半期決算発表時点においても未定とされた。今後、合理的な予想の算定が可能となった段階で速やかに公表する方針である。

配当については、前期と同額の1株当たり年間26円の期初予想が据え置きとなった。

## 5. 今後の成長戦略

### アイコンサービスの強化

2019年4月に施行された「働き方改革関連法」により、企業は有給休暇の年5日取得の義務化、労働時間状況の把握義務、高度プロフェッショナル制度の導入、時間外労働の上限など、働き方改革に対応する必要性が生じており、今後労働時間の厳格化に対応した時間効率の向上が求められることとなった。そのためには、従業員の時間を正確に把握し、その時間の使い方を分析し改善していくことが必要であるが、中小企業においてはその対応が遅れているのが現状である。こうした中、同社は、中小企業の働き方改革に対応した新たなアイコンサービスであるクラウド型勤怠管理システム「IEYASU Powered by FORVAL」を2019年6月にリリースした。「IEYASU Powered by FORVAL」を導入し働き方改革に適切に対応することで、従業員の過度な労働が改善されプライベートな時間が増えることで肉体面・精神面での健康増進が期待される。また、限られた勤務時間の中でメリハリをつけて働くことによる生産性の向上のほか、働きやすい環境を整備することで離職率の低下や新たな人材の確保の面でも効果が期待される。

## 「IEYASU Powered by FORVAL」の基本機能

日次勤怠	リアルタイムに従業員の勤務状況を確認 毎日の打刻データと勤務データは別々に管理可能
承認・申請	残業や休日出勤の申請・承認機能を装備 日単位もしくは月単位での申請・承認が可能
CSV データ出力	日次勤怠データや月次の集計データを従業員別に自由に CSV 形式で出力可能 別途提供している Excel ツールを利用することで給与計算ソフトへの連動が可能
各種設定	時間の端数処理ルールの設定や、勤務時間・所定時間・みなし時間などの設定が可能 会社の就業規則に合った運用が可能
IC カード打刻	交通系 IC カードや社員証など、IC カードをかざすだけで本人を識別しスムーズに打刻
日報機能	勤務時間の管理から実際の業務内容に落とし込んで業務を効率化、労働生産性を向上
レポート機能	従業員の勤怠状況をグラフや表でわかりやすく可視化
残業アラート	従業員の残業時間をリアルタイムで把握することが可能 「対象勤怠」「対象期間」「アラート基準」「通知方法」の設定で会社に合った運用が可能
どこでも勤怠入力	直行直帰で働く従業員でもスマホ・タブレットさえあれば、いつでもどこでも出退勤が登録可能
位置情報取得	管理者は GPS で取得した従業員の位置情報を管理者画面で閲覧可能 どの場所でも出退勤を登録したかの把握が可能



(同社 2020/3 期 決算参考資料より)

## アイコンサービス強化による成長のスパイラル

アイコンサービスの売上高と同社の営業利益は相関性が高い。アイコン売上高が1増えると連結営業利益が約1.5増える傾向がある。今後の利益成長の為には、アイコンサービスの売上高拡大が不可避と言えよう。

同社は、今後もアイコンサービスの拡大により増加した利益を人員増強や新サービス開発やM&Aへ積極的に投入する予定である。新たな投資がアイコンサービスの件数増加や1顧客当たりの課金単価の増加に繋がり、アイコンサービスの売上高と同社全体の営業利益の拡大に結び付く成長のスパイラルが期待される。

## 6. 今後の注目点

同社の21/3期第1四半期は、前年同期比6.7%減収、同42.6%営業減益の厳しい内容となった。これは、新型コロナウイルス感染症の拡大による営業自粛の拡大や、従業員の健康・安全および稼働状況を考慮し、同社グループの一部の従業員において休業を実施したことなどが影響したものである。残念な結果とはなったものの、顧客である中小企業に対面で各種コンサルティング等を実施する同社の事業上の特性を考えると致し方ないものと思われる。こうした厳しい環境ではあるものの、第1四半期においても主力事業であるアイコンサービスの売上が堅調に推移したことはとても明るい。同社の底力が強まっている証と言えよう。緊急事態宣言の解除以降、徐々に経済活動が再開される中、今後同社の業績も改善傾向を強めるものと期待される。業績不振に苦しむ中小企業が増加する厳しい環境になればなる程、同社の質の高いコンサルティングへのニーズが強まるものと思われる。ウィズコロナの中、中小企業の遅れているIT化が今後加速する可能性が高く、情報通信分野のコンサルティングで特に強みを有する同社においても今後ビジネスチャンスが拡大するものと予想される。経済活動の再開により今後業績の回復傾向が強まるのか、続く第2四半期の業績動向が注目される。とりわけ、同社の業績を牽引するアイコンサービスの契約件数の動向が注目される。加えて、業績回復の先行指標となるであろう、よろず相談件数の動向にも注目したい。

## <参考:コーポレート・ガバナンスについて>

### ◎組織形態および取締役・監査役の構成>

組織形態	監査等委員会設置会社
取締役(監査等委員除く)	5名、うち社外0名
監査等委員	3名、うち社外2名

### ◎コーポレート・ガバナンス報告書

コーポレート・ガバナンス・コード適用以降のコーポレート・ガバナンス報告書提出日、2020年8月6日。

#### <基本的な考え方>

当社は、変化の激しい経営環境の中にあって利益ある成長を達成するため、コーポレート・ガバナンス(企業統治)の強化が重要であると認識しており、

1. 経営の透明性と健全性の確保、
2. スピードある意思決定と事業遂行の実現、
3. アカウンタビリティ(説明責任)の明確化、
4. 迅速かつ適切で公平な情報開示、

を基本方針として、その実現に努めています。

今後も、社会環境・法制度等の変化に応じて、当社にふさわしい仕組みを随時検討し、コーポレート・ガバナンスの更なる強化に向け、必要な見直しを行なっていく方針。

＜コーポレート・ガバナンス・コード各原則の実施について＞

実施をしないコード: そのおもな原則と理由

原則	実施しない理由
<b>【原則1-2. 株主総会における権利行使】</b> <b>【補充原則1-2-4】</b>	当社は、英文による情報提供等、海外投資家が議決権を行使しやすい環境整備の有用性を認識しており、英訳等の対応につきましては、適切なコストや時期等を総合的に勘案して検討してまいります。
<b>【原則3-1. 情報開示の充実】</b>	(1) 会社の目指すところ(経営理念等)や経営戦略、経営計画 会社の目指すところ(経営理念等)は、当社ホームページ企業情報の「社是」に記載の通りとなります。「社員・家族・顧客・株主・取引先と共に歩み社会価値創出を通してそれぞれに幸せを分配することを目指す」を基本理念に経営戦略、経営計画を策定しております。しかし当社の事業環境における経営状況の変化は激しく、具体的な数値目標に縛られ柔軟な対応が阻害されないよう、現在経営戦略・経営計画に係る具体的な数値等は公表をしておりません。
<b>【補充原則3-1-2】</b>	当社は、海外投資家に向けた英語での情報開示・提供の有用性を認識しており、今後の株主構成等を勘案し検討してまいります。
<b>【原則4-1. 取締役会の役割・責務(1)】</b> <b>【補充原則4-1-2】</b>	会社の目指すところ(経営理念等)は、当社ホームページ企業情報の「社是」に記載の通りとなります。「社員・家族・顧客・株主・取引先と共に歩み社会価値創出を通してそれぞれに幸せを分配することを目指す」を基本理念に経営戦略、経営計画を策定しております。しかし当社の事業環境における経営状況の変化は激しく、具体的な数値目標に縛られ柔軟な対応が阻害されないよう、現在経営戦略・経営計画に係る具体的な数値等は公表をしておりません。なお、公表はしてはおりませんが中期経営計画の目標に対する実績分析は毎回実施し次期計画に反映しております。
<b>【原則4-2. 取締役会の役割・責務(2)】</b> <b>【補充原則4-2-1】</b>	当社は、株主の皆様との一層の価値共有を進めることを目的として、第36回定時株主総会において譲渡制限付株式の付与による役員報酬制度導入のための新たな報酬枠をご承認いただき、取締役の内4名に対して譲渡制限付株式の付与による役員報酬を実施しております。
<b>【原則4-10. 任意の仕組みの活用】</b> <b>【補充原則4-10-1】</b>	当社の取締役会は独立社外取締役2名を含む総勢8名と少人数で構成されており、指名・報酬等に係る重要事項の審議についても、現行の仕組みで独立社外取締役の適切な関与・助言を得ることができると考えております。
<b>【原則5-2. 経営戦略や経営計画の策定・公表】</b>	当社は、中期経営計画を策定しておりますが、当社の事業環境における経営状況の変化は激しく、具体的な数値目標に縛られ柔軟な対応が阻害されないよう、現在経営戦略・経営計画に係る具体的な数値等は公表をしておりません。

## &lt;開示している主な原則&gt;

原則	開示をしているおもな原則
【原則1-4. 政策保有株式】	当社では政策保有株式として上場株式を現在保有しておりません。また政策保有株式の保有予定はありませんが、今後、取引先との事業上の関係などを勘案し保有意義が認められると判断した場合には取締役会にて保有を検討してまいります。なお、株式を保有した場合、株式に係る議決権の行使につきましては、議案の内容を個別に検討し当社、投資先企業双方の企業価値の向上に資するか否かを判断して行います。
【原則2-6. 企業年金のアセットオーナーとして機能発揮】	当社には、企業年金基金制度はありません。
【原則4-11. 取締役会・監査等委員会の実効性確保のための前提条件】 【補充原則4-11-1】	当社は、取締役会は多様な知識、経験、能力を備えた構成員により構成されることが必要であると考えております。すなわち、業務執行の監督と重要事項に係る意思決定をするためにはこのような構成員により取締役会の多様性が確保されることが不可欠であると考えております。また、取締役会における十分な議論及び検討並びに迅速な意思決定の確保の観点からは、取締役会の構成員の人数は取締役(監査等委員である取締役を除く)10名以内、監査等委員である取締役5名以内、計15名以内であることが適切であると考えております。手続については、上記方針に基づき内容を検討し、取締役会が決議しております。
【補充原則4-11-2】	当社は、事業報告および株主総会参考書類において、取締役・社外取締役の他の上場会社を含む重要な兼職を開示しております。
【補充原則4-11-3】	当社は、取締役会の実効性を評価するため、すべての取締役に対し、「取締役会評価のための自己評価アンケート」を実施し、その回答を分析・評価しました。その結果、当社の取締役会は議事運営が適切に行われ、また知識・経験・能力のバランスが確保され、各議案について十分な審議が実施されていることを確認いたしました。今後も評価結果を次年度に活かしつつ引き続き取締役会の実効性の向上に努めてまいります。
【原則5-1. 株主との建設的な対話に関する方針】	<p>当社は、代表取締役が中心となって、株主・投資家との主体的かつ効果的な対話を行っております。株主総会後の株主向け説明会の開催のほか、公平性の観点から主にアナリスト・機関投資家向けに半期に1度実施している決算説明会の資料や動画を適宜、当社ウェブサイトに掲載しております。</p> <p>そして必要に応じてIR担当取締役、IR担当部署が補佐し、株主・投資家との円滑な対話を実践するために、IR担当部署が中心となって関連部門間の連携を図っており、株主・投資家との対話で得られた意見は必要に応じて取締役会が共有し、企業価値の向上に努めております。</p> <p>なお、株主・投資家との対話に関しては、内部情報管理規程に基づきインサイダー情報の漏洩防止に努めております。</p> <p>株主との建設的な対話を促進するための体制整備・取組みに関する方針は以下のとおりです。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 株主・投資家との対話に関しては、IR担当取締役が統括し、主体的かつ建設的な対話に努めております。</li> <li>2) IR担当部署が中心となって、株主・投資家との円滑な対話を実践するために、資料の作成に必要な情報を共有するなど、関連部門間の連携を図っております。</li> <li>3) IR担当部署が窓口となり、株主・投資家の要望に応じて代表取締役、</li> </ol>

## BRIDGE REPORT



IR担当取締役、IR担当部署が個別面談に積極的に対応するほか、代表取締役による決算説明会や株主総会後の株主向け説明会を実施しております。

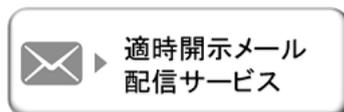
4) 株主・投資家との対話で得られた意見は、必要に応じて経営陣にフィードバックし、情報の共有および活用を図っております。

5) 株主・投資家との対話に関しては、内部情報管理規程に基づきインサイダー情報の漏洩防止に努めております。

本レポートは情報提供を目的としたものであり、投資勧誘を意図するものではありません。また、本レポートに記載されている情報及び見解は当社が公表されたデータに基づいて作成したものです。本レポートに掲載された情報は、当社が信頼できると判断した情報源から入手したものです。その正確性・完全性を全面的に保証するものではありません。当該情報や見解の正確性、完全性もしくは妥当性についても保証するものではなく、また責任を負うものではありません。本レポートに関する一切の権利は(株)インベストメントブリッジにあり、本レポートの内容等につきましては今後予告無く変更される場合があります。投資にあたっての決定は、ご自身の判断でなされますようお願い申し上げます。

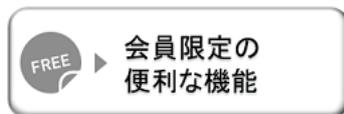
Copyright (C) 2020 Investment Bridge Co., Ltd. All Rights Reserved.

ブリッジレポート(フォーバル:8275)のバックナンバー及びブリッジサロン(IRセミナー)の内容は、[www.bridge-salon.jp/](http://www.bridge-salon.jp/) でご覧になれます。



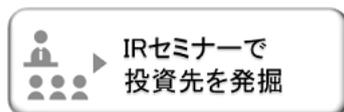
同社の適時開示情報の他、レポート発行時にメールでお知らせいたします。

[>> ご登録はこちらから](#)



ブリッジレポートが掲載されているブリッジサロンに会員登録頂くと、株式投資に役立つ様々な便利機能をご利用いただけます。

[>> 詳細はこちらから](#)



投資家向け IR セミナー「ブリッジサロン」にお越しいただくと、様々な企業トップに出逢うことができます。

[>> 開催一覧はこちらから](#)