



佐藤 邦光 社長

# 株式会社インテリジェント ウェイブ(4847)



# 企業情報

市場	東証プライム市場
業種	情報·通信
代表者	佐藤 邦光
所在地	東京都中央区新川 1-21-2 茅場町タワー
決算月	6月
HP	https://www.iwi.co.jp/

# 株式情報

株価	発行済株式	式数(期末)	時価総額	ROE(実)	売買単位
754 円		26,340,000 株	19,860 百万円	13.5%	100 株
DPS(予)	配当利回り(予)	EPS(予)	PER(予)	BPS(実)	PBR(実)
20.00 円	2.7%	48.70 円	15.5 倍	305.87 円	2.5 倍

<sup>\*</sup>株価は 11/14 終値。発行済株式数、DPS、EPS は 2023 年 6 月期第 1 四半期決算短信より。ROE、BPS は前期実績。

# 非連結業績推移

決算期	売上高	営業利益	経常利益	当期純利益	EPS	DPS
2019年6月(実)	10,443	921	953	683	25.99	9.00
2020年6月(実)	10,920	1,036	1,074	762	29.00	10.00
2021年6月(実)	11,187	1,130	1,171	840	31.98	13.00
2022年6月(実)	11,493	1,519	1,556	1,055	40.16	17.00
2023年6月(予)	13,500	1,800	1,840	1,280	48.70	20.00

<sup>\*</sup> 予想は会社予想。単位:百万円。

(株)インテリジェント ウェイブの 2023年6月期第1四半期決算概要などについてご報告致します。



# 目次

- 今回のポイント
- 1. 会社概要
- 2. 2023 年 6 月期第 1 四半期決算概要
- 3. 2023 年 6 月期業績予想
- 4. 今後の注目点
- <参考 1:中期事業計画の進捗>
- <参考 2:コーポレート・ガバナンスについて>

# 今回のポイント

- 2023 年 6 月期第 1 四半期の売上高は前年同期比 61.9%増の 36 億 46 百万円。既存顧客の FEP システム更改によるハードウェア販売の増加やクラウドサービスの利用ユーザー数の増加、クレジットカード会社向けシステム開発の大型案件等で大幅な増収。顧客別では、システム開発会社、DNP、カード会社いずれも増収。営業利益は同 281.6%増の 4 億 83 百万円。クラウドサービスのインフラ環境と運用体制の強化による収益低下があったものの、ハードウェア販売の増加で、体制強化等による販管費増を吸収し大幅増益。 粗利率は同 3.6 ポイント改善し、営業利益率は同 7.7 ポイント上昇した。
- 業績予想に変更は無い。23 年 6 月期通期の売上高は前期比 17.5%増の 135 億円、営業利益は同 18.4%増の 18 億円の予想。前期に引き続き、収益力の高い事業構造・コスト構造への改革を進めながら、品質強化、ESG 課題等に向けて経営資源を積極的に投入しながら、増益を目指す。注力中のクラウドサービスの第 1 四半期の売上総利益は、ユーザー数の拡大に伴うインフラ環境と運用体制の強化により一時的に費用が増加しマイナスとなったが、第 2 四半期以降に改善すると見ている。利用ユーザー増加を見据えたインフラ環境と運用体制の整備を進めながら、規模拡大を図る。配当は前期比 3.00 円/株増配の 20.00 円/株の予定。予想配当性向は 41.1%。
- 第1四半期の進捗率は売上高27.0%、営業利益26.9%と例年よりも高水準で、順調なスタートとなったようだ。クラウドサービスの売上高進捗率は全社を下回る21.7%であるが、毎四半期ごとに積み上がるビジネスモデルであり、受注残高も高水準であることから、顧客数と共に、年度後半にかけて売上・利益ともどの程度積み上がっていくかを注目していきたい。



# 1. 会社概要

クレジットカード決済等のオンラインシステムに利用される金融フロントシステムで国内シェア No.1 のソフトウエア開発会社。 金融フロントシステムは、店舗の端末や銀行の店外 CD/ATM・海外 ATM 等をクレジットカード会社や銀行等のネットワークに 接続して取引データの受渡しを行う。"リアルタイム処理が可能な高度なネットワーク技術"、"システムを止めないためのノンストップ技術"、及び"高度なセキュリティ技術"を技術基盤とし、カード不正利用検知システムや証券関連の情報集配信システムでも豊富な実績を有する。

地銀やノンバンク等向けに金融フロントシステムやカード不正利用検知システムのクラウドサービスも伸びている。営業面では、 筆頭株主として議決権の 50.70%を保有する大日本印刷(株)及びそのグループ企業との連携が強みとなっている。

# 【経営理念 : 次代の情報化社会の安全性と利便性を創出する】

ネットワークゲートウェイ専門会社として、社員一人ひとりが、進取の気性を持った技術者集団としてあり続ける事で、次世代の新たなキラーシステムを創出し、次の30年を見据えた成長の軌跡を描いていく。そのためには、性別や国境にとらわれない多様な価値観が生み出すエネルギーが必要不可欠というのが同社の考え。また、常に新しい事に挑戦し、働きがいのある企業風土を作りあげる事で、社会における同社の企業価値も高めていく。

カード決済に不可欠な機能を提供するシステムの開発や運用を担う同社は、どのような事業環境になっても業務の継続が求められる。同社に受け継がれている「止まらないシステム」を追求する思想は、IT 基盤の構築やセキュリティ機能の向上を支える技術と深く結びついており、今後、あらゆる業界に幅広く浸透していく、というのが同社の考え。

企業は、社会に貢献する事がなければ存在価値がない。同社は、これまでに培ってきた技術力を進化させ、安全でストレスなく情報を取得できる仕組みを築きあげる事で、ユーザーを通じて社会全体から信頼される会社を目指している。

#### 1-1 事業内容

金融業界を中心とした全業種の企業を主要顧客対として、決済を中心に、様々なデータの受渡しに必要なシステム(IT インフラ)を開発するほか、保守、クラウドサービスなどのサービス提供、製品およびハードウェアの販売、データの利活用に係る情報セキュリティ対策、サイバーセキュリティ対策の製品の開発・販売などを手掛けている。

システム開発は、クレジットカードの決済処理を完遂するために必要なネットワーク接続やカードの使用認証等の機能をもつ FEP(Front End Processing)システムの開発業務などが中心。

なお、これまではクレジットカード会社を主な顧客として、カード決済に不可欠なシステムの開発や関連するサービスを提供する金融システムソリューション事業と一般の事業会社を主な顧客として、情報セキュリティ対策、サイバーセキュリティ対策の製品を販売するプロダクトソリューション事業の二つを報告セグメントとしてきたが、両事業で個別に管理していた顧客の情報を共有し営業活動を強化すると共に、セキュリティ対策技術の開発体制を強化し、新製品、新サービスの開発を促進するために、今期より金融業界を中心とした全業種の企業を顧客とする単一セグメントに変更した。

また、2022 年 6 月期より、ストック/フローの類型による売上高の分類をより詳細に表示するために、売上カテゴリを見直し、契約の形態や業務の実態等から判断して、定常的に一定規模の売上高を計上できる案件をストック、そうではないものをフローとして分類して開示することとした。

ストック型売上として典型的的なものは、クラウドサービス事業に係るシステムの利用料やシステム運用の対価、または、自社製品や他社製品の保守業務の対価。クラウドサービスの利用料は、「サービス自社」に分類される。

フロー型売上として典型的なものは、受託開発業務の対価や、自社製品、他社製品の販売対価。

現時点ではフロー、ストックがほぼ半々だが、来期以降はクラウドの伸長など、ビジネスモデルの変革に伴いストックが上回っていくと会社側は見ている。



#### \*ストック/フロー別売上高

	22/6期	構成比
ソフトウェア開発	4,288	37.3%
当社製品	392	3.4%
システムサービス	40	0.4%
他社製品	1,566	13.6%
フロ一売上計	6,288	54.7%
保守	2,639	23.0%
他社製品保守	614	5.4%
サービス自社	1,434	12.5%
サービス他社	516	4.5%
ストック売上計	5,204	45.3%
合計	11,493	100.0%

#### ◎主要製品およびサービス

#### \* [NET+1]

店舗の端末や銀行の店外 CD/ATM・海外 ATM 等をクレジットカード会社や銀行等のネットワークに接続して取引データの受渡しを行うためのソフトであり(ネットワーク接続機能、決済の前提となるカード認証機能、加盟店の業務を管理する機能等を有する)、専用ハードと共に提供される。この分野で圧倒的な No.1 ブランドであり、大手クレジットカード会社のネットワークへの接続で 7割のシェアを有する。

#### \* 「ACE Plus I

偽造カード・盗難カード利用などクレジットカードや銀行口座の不正利用の検知を目的とした自社開発の不正検知システム。シェア 6~7 割と、豊富な実績を有する。

## \* クラウドサービス

各種サービスを通して培った技術とノウハウを活かして、アクワイアリング業務(同:IOASIS)、不正検知(サービス名:IFINDS)、 スイッチング(同:IGATES)、ポイントシステム(同:IPRETS)などをクラウドサービスとして提供している。

#### \*「CWAT(シーワット)」

「NET+1」や「ACE Plus」等で培ったネットワーク技術やセキュリティ技術をベースとした情報漏洩対策システム。 顧客の業務に使用される PC 端末(エンドポイント)から、コピー、印刷、ネットワーク経由等による情報の内部からの持ち出し を監視する。

「CWAT(シーワット)」を中心に、内部情報漏洩対策、脆弱性対策、及び外部攻撃対策について、監視・検出・診断・認証と防止・阻止の切り口から各種ソリューションも提供している。



# 2. 2023 年 6 月期第 1 四半期決算概要

#### 2-1 業績概要(非連結)

	22/6期1Q	構成比	23/6期1Q	構成比	前年同期比
売上高	2,251	100.0%	3,646	100.0%	+61.9%
売上総利益	620	27.5%	1,134	31.1%	+83.0%
販管費	493	21.9%	651	17.9%	+32.0%
営業利益	126	5.6%	483	13.3%	+281.6%
経常利益	124	5.5%	480	13.2%	+284.7%
四半期純利益	82	3.7%	324	8.9%	+292.0%

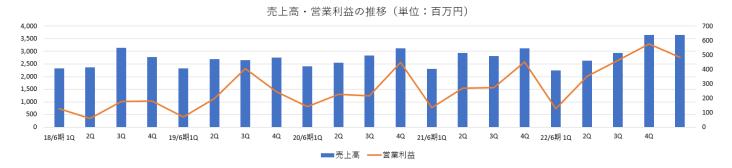
<sup>\*</sup> 単位:百万円

#### 大幅な増収増益

売上高は前年同期比 61.9%増の 36 億 46 百万円。既存顧客の FEP システム更改によるハードウェア販売の増加やクラウドサービスの利用ユーザー数の増加、クレジットカード会社向けシステム開発の大型案件等で大幅な増収。

顧客別では、システム開発会社、DNP、カード会社いずれも増収。

営業利益は同 281.6%増の 4 億 83 百万円。クラウドサービスのインフラ環境と運用体制の強化による収益低下があったものの、ハードウェア販売の増加で、体制強化等による販管費増を吸収し大幅増益。粗利率は同 3.6 ポイント改善し、営業利益率は同 7.7 ポイント上昇した。



#### ◎カテゴリー別売上高

	22/6期1Q	構成比	23/6期1Q	構成比	前年同期比
売上高	2,251	100.0%	3,646	100.0%	+61.9%
決済·金融	1,787	79.4%	2,972	81.5%	+66.3%
システム開発	1,082	48.1%	1,278	35.1%	+18.1%
保守	358	15.9%	395	10.8%	+10.3%
自社製品・サービス	186	8.3%	136	3.7%	-26.9%
他社製品(ハードウェア等)	160	7.1%	1,162	31.9%	+626.3%
クラウドサービス	243	10.8%	434	11.9%	+78.7%
セキュリティ	221	9.8%	239	6.6%	+8.1%

<sup>\*</sup> 単位:百万円

FEP システム更改によるハードウェア販売の増加、クラウドサービスの利用ユーザー数の増加、クレジットカード会社向けシステム開発の大型案件等により、自社製品以外は増収。

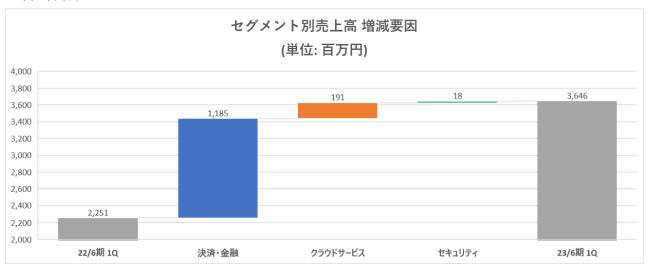
自社製品は前期に自社製品のライセンス販売があったこと等により減収となった。



#### ◎事業領域別売上高

	22/6期1Q	構成比	23/6期1Q	構成比	前年同期比
売上高	2,251	100.0%	3,646	100.0%	+61.9%
決済·金融	1,787	79.4%	2,972	81.5%	+66.3%
FEP•不正検知	1,213	53.9%	2,086	57.2%	+72.0%
決済システム等	407	18.1%	678	18.6%	+66.6%
金融・その他	166	7.4%	207	5.7%	+24.7%
クラウドサービス	243	10.8%	434	11.9%	+78.7%
セキュリティ	221	9.8%	239	6.6%	+8.1%

#### \* 単位:百万円



\*株式会社インベストメントブリッジが開示資料を基に作成。

FEP システム更改、クラウドサービスの利用ユーザー数の増加、クレジットカード会社向けシステム開発の大型案件等により増収となった。

# ◎ストック/フロー別売上高

	22/6期1Q	構成比	23/6期1Q	構成比	前年同期比
ソフトウェア開発	888	39.5%	1,046	28.7%	+17.8%
当社製品	128	5.7%	83	2.3%	-34.6%
システムサービス	8	0.4%	7	0.2%	-13.8%
他社製品	29	1.3%	1,037	28.5%	+3381.6%
フロ一売上計	1,055	46.9%	2,175	59.7%	+106.1%
保守	624	27.8%	703	19.3%	+12.6%
他社製品保守	142	6.3%	156	4.3%	+10.1%
サービス自社	308	13.7%	491	13.5%	+59.2%
サービス他社	120	5.3%	118	3.2%	-1.5%
ストック売上計	1,196	53.1%	1,470	40.3%	+22.9%
合 計	2,251	100.0%	3,646	100.0%	+61.9%

22 年 6 月期よりストック/フローの類型による売上高の分類をより詳細に表示するために、売上カテゴリーを細分化して開示することとした。契約の形態や業務の実態等から判断し、定常的に一定規模の売上高を計上できる案件をストック、そうではないものをフローと分類している。

現時点ではフロー、ストックがほぼ半々だが、今後はクラウドの伸長など、ビジネスモデルの変革に伴いストックが上回っていくと会社側は見ている。



#### 2-2 クラウドサービスの動向

売上は計画どおりに推移した。利益は、ユーザー数の拡大に伴うインフラ環境と運用体制の強化により一時的に費用が増加したが、第2四半期以降に改善していく見通しである。

									単	位:百万円	
		2	2年6月期		23年6月期						
	1Q	2Q	3Q	4Q	通期	1Q	2Q	3Q	4Q	通期	
計画 売上高						430	450	470	650	2,000	
実績	243	250	299	380	1,173	434					
売 上計画						33	67	62	138	300	
総利益実績	△19	31	84	25	120	△4					
稼働社数					'						前期比
■ IOASIS	5	6	7	10	10	10					+ 5
■IFINDS	3	3	3	3	3	4					+ 1
■ IGATES	4	4	5	6	6	6					+ 2
■ IPRETS	1	1	1	1	1	1					0

#### (同社資料より)

IOASIS は前期に大型案件を複数受注し、今期は既存顧客からの追加開発を中心に増加の見込み。 IFINDS、IGATES は引き合いが好調で、ユーザー数は増加すると見込んでいる。

単位:百万円

			22年6	月期		23年6月期			
		1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q	4Q
受	受注高 注 受注残	1,000	1,876	273	311	507			
X	受注残	2,611	4,236	4,210	4,141	4,214			

サービス名	新規受注社数 (1Q)	追加受注社数 (1 Q)	概況
■IOASIS	0社	2社	・前期は大型案件を複数受注。今期は1~2社の増加見通し ・既存顧客からは、サービス拡大等による追加開発を見込む
■IFINDS	1社	1社	・カード会社からの引き合い好調。今期は5社以上受注予定 ・各社の不正データシェアによる共同スコアリングサービスを展開
■IGATES	1社	3社	・スタートアップ企業を中心に引き合い好調。今期は3社以上受注予定 ・大手顧客から大型案件の引き合いあり

#### (同社資料より)

#### (主なクラウドサービス)

#### \*IOASIS(アイオアシス)

加盟店契約(アクワイアリング)業務に必要なすべての機能を提供する ASP 型サービス。24 時間 365 日の運用を提供している。

当初は、インバウンドによるリアル店舗での電子決済の導入増を想定していたが、現時点では流通企業におけるネットとリアル双方での電子決済が増加している。

地銀、ネット銀行、中小カード会社、通信や小売りなどの大手事業会社等を対象に、拡大が見込まれる電子決済市場のニーズを取り込んでいく。

#### \*IPRETS(アイプレッツ)

決済におけるポイント管理システムで、ポイント付与、利用、キャンペーン等に対応した ASP 型サービス。

#### \*IGATES(アイゲイツ)

国内外の各種決済ネットワークの 24 時間 365 日接続システムを提供.する。国内で高いシェアをもつ同社製品「NET+1」の機能を継承した ASP 型サービス。



「NET+1」をクラウド化することで、幅広い決済事業者の利用に繋がっている。 主な導入企業は、大手カード会社、中小カード会社、フィンテックベンチャー(スマートバンクほか)など。

#### \*IFINDS(アイファインズ)

クレジット決済不正検知システム。国内で高いシェアをもつ同社製品「ACEPlus」の機能を継承した ASP 型サービス。 IFINDS に、あらかじめ把握している不正パターンをルール登録し、同様の取引発生時に自動検知する「ルール判定」に加え、 AI を駆使した高度なアルゴリズムを搭載した「AI スコアリング判定」により、不正防止機能を一段と強化した「FARIS(ファリス)」 も運用している。

# 2-3 受注動向

	22/6 1Q	2Q	3Q	4Q	23/6 1Q	2Q	3Q	4Q
受注残高	5,912	7,963	9,268	9,563	9,047	ı	_	_
うち、クラウド	2,611	4,236	4,210	4,141	4,214	-	-	_
受注高	2,829	4,686	4,252	3,954	3,130	-	_	-

全体の受注残高は前期第4四半期からは減少したが、90億円を超え高水準。クラウドは前年同期比、前期比とも増加。

## 2-4 財政状態

## ◎要約 BS

	22年6月	22年9月	増減		22年6月	22年9月	増減
流動資産	8,274	7,749	-525	流動負債	4,035	4,025	-9
現預金	3,932	4,676	+743	買入債務	940	605	-334
売上債権	2,723	1,589	-1,134	前受金	1,885	1,953	+68
固定資産	4,466	4,850	+384	固定負債	665	660	<del>-</del> 5
有形固定資産	706	818	+112	退職関連引当金	574	570	-4
無形固定資産	2,049	2,183	+133	負債合計	4,701	4,686	-14
ソフトウェア	1,640	1,837	+196	純資産	8,039	7,913	-125
投資その他の資産	1,710	1,848	+138	利益剰余金	6,199	6,077	-122
資産合計	12,740	12,599	-140	負債·純資産合計	12,740	12,599	-140

<sup>\*</sup> 単位:百万円



\*株式会社インベストメントブリッジが開示資料を基に作成。



売上債権の増減少等で総資産は前期末比 1 億 40 百万円減少し、125 億 99 百万円。無形固定資産にはクラウドサービスの新 規顧客向けのカスタマイズのための初期構築作業費用が計上されている。

負債合計はほぼ変わらず。

利益剰余金の減少などで純資産は同1億25百万円減少し79億13百万円。

自己資本比率は前期末より0.3ポイント低下し、62.8%となった。

#### 2-5 主な取り組み

#### (1)決済事業の拡大

同社が強みをもつ FEP、不正検知領域を維持拡大するとともに、クラウドサービスのユーザー数拡大、クレジットカード会社の基幹・周辺システム、コンサルティングサービス、業務運用等への事業領域拡大を図り、決済事業の売上拡大を目指す。

#### (2)カードの不正利用に向けた共同展開

年々増加するカード不正利用被害に向けて、カード業界横断の取組みを開始した。

#### (背景)

2021 年通年のクレジットカード不正利用被害額は、統計を取り始めた 1997 年以来、過去最悪となる 330 億円に達しており、 不正利用対策は喫緊の課題となっている。

経済産業省も「クレジットカードシステムのセキュリティ対策の更なる強化に向けた方向性(クレジット・セキュリティ対策ビジョン 2025)」を公表のうえ官民一体となった取組み強化を宣言し、その中で個社の不正検知システムを共同化することが有効であり、ノウハウやデータを共有することで、より高度な不正検知の実現をめざすことが期待されると述べている。

こうした状況下、同社では以下2件の協業を発表した。

#### ①クレジットカード大手の株式会社ジェーシービーと業界初となる横断的な不正利用対策に向けた協業を開始

2022 年 10 月、株式会社ジェーシービーと、セキュリティーコンソーシアムをたちあげ、双方の強みを生かし、業界全体の不正利用対策を推進する仕組みの構築に向けた基本合意書を締結した。

この取組みは、すでにインテリジェント ウェイブの不正検知システムを導入しているカード会社より順次展開し、2023 年度中の実用化をめざす。

#### (協業の内容)

インテリジェント ウェイブはカード会社に対して不正検知システムおよび FEP(フロントエンドプロセッサ)システムの高い導入シェアを強みとしている。一方ジェーシービーは国内すべての加盟店との契約を自社で担い、加盟店情報を保有する「シングルアクワイアリング」を強みとしている。両社の提携により双方の強みを活かすことで、クレジットカード決済の上流から下流までを網羅的にサポートすることが可能と判断し、今回の合意に至った。

同コンソーシアムでは、両社既存のソリューション提供に留まらず、カード会社各社の保有する不正検知ルールを共有する仕組みを提供するなど、今までにない業界横断的なノウハウやデータの共有による不正検知の高度化を目指す。

将来的には、同コンソーシアムに参画するカード会社と一緒に、各社の強みを生かした多面的かつ重層的な不正対策を開発、実施することで、カード会員に対し安全、安心な決済環境の提供を目指す考えだ。

例えば、各社が蓄積した不正利用事例を一元化して共有し、最新の不正パターンに参加各社が速やかに対応できる仕組みを構築する。また、同コンソーシアムは ジェーシービーブランドに限定したものではなく、他の国際ブランドへも仕組みを提供していく予定。不正利用対策という業界全体が抱える課題に対し、ブランドの垣根を超えてカード会社各社と協業して対応していく。

# ②株式会社 PKSHA と、カード発行会社間で不正データシェアリングを実現する初めてのシステム「FARIS 共同スコアリングサービス Powered by PKSHA Security」を共同開発しカード業界全体へ展開

2022 年 11 月、株式会社 PKSHA Technology とカード不正データシェアリングにより不正を防止できる「FARIS 共同スコアリングサービス Powered by PKSHA Security」を共同開発すると発表し。2023 年 6 月の本番稼働に向け、順次カード業界全体へ展開する。



#### (共同開発の背景)

前述のようなカード不正利用の拡大に対し、各取引に点数を付与し、不審な取引を検知するスコアリングといった方式を採用するカード会社が増えている。

従来、「不正である確率の高さ」のスコアリングをはじめとするカード不正利用対策はカード会社ごとに行われてきた。そのため、個社で検知した不正手口しか学習することができず、巧妙化する不正手口に対し、そうした各社の対策では限界があり、カード不正利用には、カード業界が一体となって対策することが不可欠である。

そうした背景から両社は、カード不正手口に関する企業間でのデータシェアリングを実現し、不正を防止できる不正検知サービス「FARIS 共同スコアリングサービス Powered by PKSHA Security」を共同で開発し、キャッシュレス社会におけるカード不正利用への対策をより一層強化していくこととした。

共同開発した技術は、前述の株式会社ジェーシービーとの協業における、カード不正対策の共通基盤を支える技術として活用する予定である。

(3)映像・音声データ、テキストデータ等を All in One でリアルタイム相関分析できるソリューション「AIMD」を販売開始 22 年 10 月、メディアデータやテキストデータなど様々なインプットデータに対する複合分析を可能にする「AIMD(エイムド)」の提供を開始した。

#### (製品開発の背景)

昨今、高速かつ大容量通信が特徴の 5G における映像、音声の低遅延配信の普及や、4K/8K など映像の高精細化などによって、映像データや音声データといったメディアデータの活用が注目を集めている。諸外国では、監視カメラ等の映像データをもとに情報を分析し、交通事故や交通違反を発見したり、人の流れを管理したり、といった活用がなされている。

そうした社会的背景に加えて、同社では以下の点から、培ったノウハウと技術を活用することで、分析ソリューション「AIMD」の開発に至った。

- \* 放送業界向けに 4K/8K 放送における大量の IP フローデータの監視製品「EoM」を開発し、同製品は海外でも採用実績があり、メディアデータの分析ノウハウを蓄積している。
- \* 主に金融業界向けに 24 時間 365 時間止まらないシステムを提供し、高速のデータ通信とリアルタイム処理を強みとし ており、多くの銀行、金融機関にてシステム開発および運用の実績がある。

#### (AIMD 概要)

AIMD は、映像や音声といったメディアデータのほか、センサーデータを含むテキストデータ、交通や気象情報等のオープンデータを組み合わせて AI で分析し、情報をリアルタイムで活用できる分析ソリューション。

利用用途や業種を問わず、映像およびテキストデータがあれば、分析を行うことができる。また、同製品は、要件にあわせて同社のエンジニアが分析モデルおよび AI エンジンを調整したうえで、同モデルをハードウェアに組み込んだ状態で提供するため、ユーザーに負荷をかけることなく、分析を開始することが可能である。

工場やインフラ設備の異常検知、施設内侵入者の検知・高速道路等の速度監視等、業種を問わず、様々な課題解決に貢献する。

#### (4)ワーケーション導入に向けた実証実験を実施

新たな働き方の一つとして、勤務地を自由に選択できるワーケーションの実証実験を函館と沖縄で開始した。効果検証を通じて、本格導入に向けた取組みを推進する。

#### 実施場所は北海道函館市と沖縄県宮古島。

函館では、函館事業所「ウェイブ函館」で実施。本社勤務社員が、2週間~1ヶ月間勤務する。部門横断による各社員との共創や、滞在中の休暇活用によるリフレッシュも図る。

宮古島では、シェアオフィス「howlive」で実施。会社が選出した社員が、宮古島で1週間勤務し、仕事と休暇の両立を図る。



# 3. 2023 年 6 月期業績予想

## 3-1 業績予想

	22/6期	構成比	23/6期(予)	構成比	前期比	対上期進捗率	対通期進捗率
売上高	11,493	100.0%	13,500	100.0%	+17.5%	53.6%	27.0%
営業利益	1,519	13.2%	1,800	13.3%	+18.4%	53.7%	26.9%
経常利益	1,556	13.5%	1,840	13.6%	+18.2%	52.2%	26.1%
当期純利益	1,055	9.2%	1,280	9.5%	+21.2%	50.6%	25.3%

<sup>\*</sup> 単位:百万円

# 業績予想に変更なし。2 桁の増収増益を予想。

業績予想に変更は無い。売上高は前期比 17.5%増の 135 億円、営業利益は同 18.4%増の 18 億円の予想。

前期に引き続き、収益力の高い事業構造・コスト構造への改革を進めながら、品質強化、ESG 課題等に向けて経営資源を積極 的に投入しながら、増益を目指す。

配当は前期比3.00円/株増配の20.00円/株の予定。予想配当性向は41.1%。

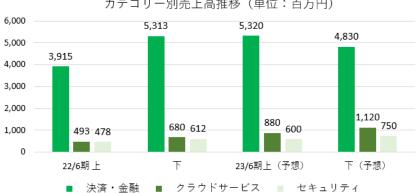


売上高・営業利益の推移(単位:百万円)

#### 3-2 カテゴリー別売上高予想

	22/6期	23/6期(予)	前期比	対上期進捗率	対通期進捗率
売上高	11,493	13,500	+17.5%	53.6%	27.0%
決済·金融	9,229	10,150	+10.0%	55.9%	29.3%
クラウドサービス	1,173	2,000	+70.5%	49.3%	21.7%
セキュリティ	1,090	1,350	+23.9%	39.8%	17.7%

<sup>\*</sup> 単位:百万円



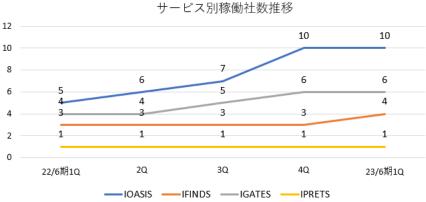
カテゴリー別売上高推移(単位:百万円)



#### ◎クラウドサービス

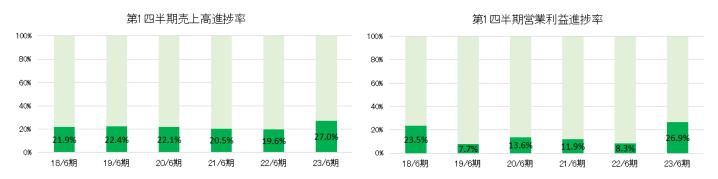
前述の通り、第1四半期の売上総利益は、ユーザー数の拡大に伴うインフラ環境と運用体制の強化により一時的に費用が増 加しマイナスとなったが、第2四半期以降に改善すると見ている。利用ユーザー増加を見据えたインフラ環境と運用体制の整 備を進めながら、規模拡大を図る。





# 4. 今後の注目点

第 1 四半期の進捗率は売上高 27.0%、営業利益 26.9%と例年よりも高水準で、順調なスタートとなったようだ。クラウドサービ スの売上高進捗率は全社を下回る 21.7%であるが、毎四半期ごとに積み上がるビジネスモデルであり、受注残高も高水準で あることから、顧客数と共に、年度後半にかけて売上・利益ともどの程度積み上がっていくかを注目していきたい。



\*18/6期~22/6期は第1四半期実績の通期実績に対する構成比。23年6月期は通期予想に対する進捗率。決算短信をもとに、インベストメントブリッジ作成。



# <参考1:中期事業計画の進捗>

\*前回レポートを再掲

中期事業計画(22/6期~24/6期)の進捗は以下のとおりである。

#### 4-1 基本方針

次なる成長を目指すためのミッションは以下のとおり。

## ミッションビジネスリライアビリティの実現

ビジネスリライアビリティとは、顧客事業の信頼性および同社事業の信頼性を高め続けること(同社の造語)。 2年目の今期、改めてビジネスリライアビリティの実現に取り組んで行く。

クレジット決済システムの開発により成長してきたが、今後の成長を見据え、従来の決済、金融、セキュリティ分野にとどまらず、 企業のビジネスリライアビリティを支える IT サービス会社になることを目指す。

クラウドを積極活用した高速・安全・高品質で利便性の高い IT 基盤の提供により、「企業のビジネスリライアビリティを支える IT サービス会社」として同社事業の信頼性と顧客事業の信頼性を高め続けることで、持続可能な社会への貢献を目指す。

ビジネスライアビリティを支える「プロダクト開発」を強みとして、さまざまな顧客のニーズに寄り添い、システム開発、クラウドサービス、インフラ構築・サービス運用、コンサルティング・IT戦略支援など価値あるソリューション、サービスを提供する。 開発は強みではあるものの、保守や運用を含め全方位でソリューションを提供していくという意識改革を明確にするにためもあり、従来の「第一システム開発本部」を「第一システム本部」に名称変更した。

#### 4-2 数値計画

(新計画)

	22/6期 実績	23/6 期 予想	24/6期 計画	25/6期 計画	CAGR
売上高	11,493	13,500	15,000	16,500	+12.8%
決済·金融	9,321	10,150	11,000	11,800	+8.2%
クラウドサービス	1,174	2,000	2,500	3,000	+36.7%
セキュリティ	998	1,350	1,500	1,700	+19.4%
営業利益	1,519	1,800	2,250	2,500	+18.1%
営業利益率	13.2%	13.3%	15.0%	15.2%	_
ストック比率	45.3%	49.8%	52.0%	53.9%	-

<sup>\*</sup> 単位:百万円

### (旧計画)

	21/6期 実績	22/6期 予想	23/6期 計画	24/6期 計画	CAGR
売上高	11,187	12,000	13,500	15,000	+10.3%
営業利益	1,130	1,320	1,750	2,250	+25.8%
営業利益率	10.1%	11.0%	13.0%	15.0%	_

22 年 6 月期実績の進捗状況を受け、ローリング方式で 2023 年 6 月期から 3 カ年の数値目標を見直した。 品質確保のために必要な投資を実施しながら、持続的成長を目指す。

クラウドサービスが強力な牽引役となる。23 年 6 月期の売上高 20 億円は受注高からほぼ目途が立っている。24 年 6 月期に ついては 9 割方達成すると見ており、25 年 6 月期についても、30 億円超も可能と考えている。 ストック比率の上昇によりより安定した成長を目指す。



#### 4-3 中期事業計画「15ALL」の進捗

「クラウドサービスの収益化」「システム開発や保守の収益性向上」「エリア拠点の増強」「ビジネスパートナーの増強」「人事評 価制度の改善」「働き方についての実証実験実施」などを実績として残すことができた。

今期以降も事業構造の変革や事業領域の拡大により「事業基盤」の強化を進めるとともに、持続的成長に向けて「人財基盤」の 確立にも取り組む。2年目となる今期は「共創」を軸にした変革も開始する。

①事業基盤の 強化・拡大

- ・事業構造の変革
- ・事業領域の拡大
- ・品質・生産性のさらなる向上
- ・開発拠点の体制強化
- ②人財基盤の 確立
- ・成長を支える人財の確保と育成

- 2022年6月期実績
- クラウドサービスの受注拡大、黒字化
- ・システム開発・保守の収益性向上
- ・事業構造の変革に合わせた組織体制の再編
- ・エリア拠点の体制強化、「BP推進課」の新設
- 「事業企画室」「海外事業推進室」の新設
- ・人事制度変革

- ・高度専門職制度、プロフェッショナル制度の新設
- ・階層を減らし組織をフラット化
- IWIらしい新しい働き方プロジェクトの始動

2022年7月からスタート

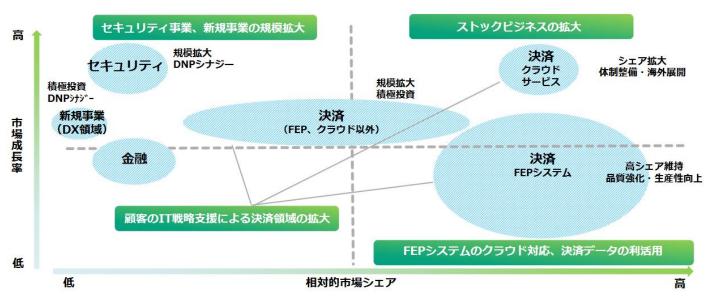
- ③共創基盤の 確立
- ・部門横断の対話による組織力強化
- **・オフィスのフリーアドレス化**
- ・ESG課題への取組みの本格化

(同社資料より)

#### 4-4 事業構造の改革

クラウドサービスを中心としたストックビジネスの拡大を中核に据え、FEPシステムのクラウド対応、決済データの利活用に取 り組む。

顧客のIT戦略支援による決済領域の拡大のほか、セキュリティ事業、新規事業の規模拡大による新たな柱の創出も目指す。



(同社資料より)

## 4-5 事業別戦略

決済・金融におけるクラウド対応、クラウドサービスにおける導入企業数の拡大、セキュリティにおけるサービス提供へのモデ ル転換などを中心とした、各事業の事業戦略は以下のとおり。

DX 領域における新規事業の創出にも取り組む。



決済・金融

- ・FEPシステムのクラウド対応
- ・決済データの共同利用、データ分析・利活用
- ・顧客のIT戦略支援による決済領域の拡大
- ・不正検知業務の支援ビジネス(BPO)

クラウドサービス

- 導入企業数の拡大
- ・利用ユーザー増加を見据えたインフラ環境と運用体制の整備
- ・不正検知システムの東南アジア展開

セキュリティ

- ・プロダクト販売からセキュリティサービス提供へのモデル転換
- ・DNPとの協業による事業推進の強化

新規事業 (DX領域)

- ・決済以外の社会インフラ(放送・交通・電力・OT環境)へ領域拡大
- ・FPGA技術を活用したアクセラレーション・分析サービスや製品開発

(同社資料より)

#### 4-6 成長を支える人材の確保と育成

多様な人財を採用・活用し、人財育成施策を推進することで、高い技術と専門性、及び柔軟な発想を持った人財を育成する。 また人財の成長に伴い事業が成長することで、社員の成長と事業を通じた社会貢献の好循環を生み出す。 具体的には、タレントマネジメントシステムを今期から導入するほか、英語力の強化にも注力する。

#### 4-7 共創を軸にした企業変革

社内においては対話の活性化による有機的な組織連携を推進し、社員間の共創を創出する。 さまざまな社会問題に対して、ESG への取組みを本格化させる。

部門横断の対話による組織力強化 社内課題 心理的安全性の醸成 様々な部署が参画する 社内課題の解決 ONE TEAM 360の構築 新たな課題の発見 IWIらしい新しい働き方 (上司・部下間、部署間) プロジェクト 新たな価値の創造 Well-being ウェルビーイング F G 社員も会社も 幸福な状態を目指す **Environment** Social Governance 環境 社会 企業統治 環境にやさしい 安全安心なITインフラの提供と 長期的な企業価値向上のため 社員を対象とした人的資本の向上など SDGsを配慮した コーポレートガバナンスを 取組みを実行 社会に好影響を与える事業展開 改善強化

(同社資料より)



# <参考 2:コーポレート・ガバナンスについて>

#### ◎組織形態及び取締役、監査役の構成

組織形態	監査役設置会社
取締役	6 名、うち社外 2 名
監査役	5名、うち社外3名

#### ◎コーポレート・ガバナンス報告書(更新日:2022 年9月29日)

#### 基本的な考え方

当社は、「次代の情報化社会の安全性と利便性を創出する」ことを経営理念に掲げており、それに則って、「高速、安全、高品質で利便性の高い IT 基盤を提供する」事業を推進することによって企業価値を高め、社会に貢献することを経営方針に掲げています。

当社が開発するシステムは、社会にとって必要不可欠なインフラストラクチャー(IT 基盤)であり、システムの安定性を必須の条件として、高速かつ安全に取引を完遂するために、高い水準の品質が求められています。当社は、多くの開発実績と安定的な運用実績を有しており、この実績によって顧客から得られる信頼が、当社の事業を支え、発展させる基盤になるものと考えています。

当社は、今後ともより多くの顧客に信頼される IT 基盤の提供を通じて、当社の事業基盤を拡大、発展させていくことで、当社の ステークホルダーの期待に応えることを事業の方針にしています。

当社は、独立社外取締役、独立社外監査役を選任し、これら独立役員を主要な構成員とする指名・報酬委員会を取締役会の下に設置し、経営監督機能の強化を進めています。

また、当社の経営と事業の状況を理解するうえで有益な情報を公正かつ速やかに開示し、市場との対話を促進することで、経営の透明性を確保することを基本方針にしています。併せて、社員のコンプライアンス意識を高めるための教育を徹底し、総合的にコーポレート・ガバナンスの充実に努めています。

当社は、持続可能な開発目標(SDGs:Sustainable Development Goals)の主旨に則り、環境、社会、ガバナンスに関する課題解決に自律的に取組むことで、当社事業の持続的な成長と、社会の持続可能な発展に貢献します。

当社は、これまで ESG 課題のうち、当社の従業員を対象にした人的資本の向上に係る取組みを中心に進めており、こうした活動を推進する体制の中心となる機関として、2021 年 4 月にサステナビリティ委員会を設置しました。

サステナビリティ委員会は、代表取締役社長である佐藤邦光を委員長とし、常勤取締役を主な委員として構成しています。当社の企業行動基準が掲げる「社会への貢献」「良い企業風土の構築」「多様性の尊重」「地球環境への配慮」その他の実践に係る方針を定め、全社的な活動推進の継続性を確保するための基幹的な組織として活動しています。クレジットカード決済という、重要な社会インフラを担うシステム開発会社である当社にとって、人的資本である従業員等は最も重要な経営資源であり、その健康増進を進めることは、当社の中期的経営目標や経営理念の実現に極めて有益です。当社は、この基本的な考え方を、従業員等及びすべてのステークホルダーと共有することを目的に、健康経営宣言を策定し、健康経営の具体的な施策を推進しており、サステナビリティ委員会は、その中心的な機能を担います。

#### <コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由(抜粋)>

注)本報告書は、2021年6月改訂後のコードに基づいて記載しています。

【補充原則 3-1③ TCFD またはそれと同等の枠組みに基づく開示の質と量の充実】

当社は、ESG 課題への取組みの成果が、当社事業の持続可能性(サステナビリティ)を高め、企業価値を高めるものと考えています。当社が提供する製品やサービスは、いずれも社会にとっては必要不可欠な機能を担うインフラストラクチャー(IT 基盤)です。

特に、当社の社員を対象にした人的資本の向上に係る取組みは、IT 基盤の安定的な稼働を保証するだけでなく、単に事業上のリスク管理の枠を超えて、製品やサービスの品質向上にも大きな効果が期待できます。

当社の技術者がもつ技術と知見を最大限に活用して、それを成長させることが当社事業の継続性と成長性に最も重要な要素になります。

この考えのもと、当社は「働きやすさ」と「働きがい」を追求し、自分らしさが活かせる働き方を実現することを方針として、様々な取組みを進めています。社員が新しいことに挑戦し、会社と、社員自らが成長していくためには、自律的な働き方を支える環境づくりが不可欠だと考えています。

取組みの具体例については、当社ウェブサイト上に公開している『サステナビリティレポート 2021』 (https://www.iwi.co.jp/sustainability/sustainability-report/)を参照ください。



一方で、気候変動に係るリスクと収益機会が当社の事業活動や収益等に与える影響について、当社は、必要なデータの収集と分析が未だ十分にできていないため、TCFD またはそれと同等の枠組みに基づく開示はできません。

なお、2021 年 6 月期において、主に電力使用に由来する当社の二酸化炭素の排出量は、約 713t-CO2 と推計されます(環境省『事業者からの温室効果ガス排出量算定方法ガイドライン』による)。当社は、今後とも、適切な電力利用を通じて二酸化炭素の排出量の削減に努めますが、将来炭素価格の上昇等によって、電力ほかエネルギーの調達コストが上昇した際には、当社事業は、費用増加等によって影響を受ける恐れがあります。

# <コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示(抜粋)>

#### 【原則 1-4 政策保有株式】

<政策保有株式の縮減に関する方針・考え方>

当社は、当社の事業の拡大や関係強化を目的に政策保有株式として上場株式を保有していますが、随時に保有の適否を検証し、保有を継続することが当社及び発行会社の価値向上に貢献しないものと判断される株式については、保有を継続せず順次縮減する方針です。

#### < 政策保有株式の保有の適否の検証内容>

保有する株式については、四半期ごとに発行会社の経営状況を把握し、その将来性や当社事業との関連性を評価し、保有による中長期的な経済合理性について総合的に検証します。保有によるリスクとリターンは、資本コスト等の指標も用いてなるべく具体的に検証するよう努めます。また、保有株式を売却した場合、売却に至る検証の内容を可能な限り開示することとします。

#### < 政策保有株式に係る議決権行使の基準>

当社は、長期的に、当社の事業の拡大と双方の関係強化が見込まれることと、双方の企業価値の向上に資することを基本方針にして、保有株式の議決権行使を行います。また、こうした方針によって各議案についての検討を行うこととしています。

今後、政策保有の上場株式の銘柄数が著しく増加する等の事情が生じた場合は、別途議決権行使の基準を整える等の手段によって、行使の方針に沿った適切な対応をとる予定です。

#### 【補充原則 2-4① 多様性の確保について】

当社は、性別や国籍で区別せず、多様な価値観を有する人材の採用を進めています。事業規模の拡大に伴い、社員数は、5年前と比べて 1.4 倍に増加しています。女性や外国籍の社員の割合も増加しており、社員一人ひとりの多様な働き方も尊重することで、多様性を強みとした組織文化を形成していきます。

女性活躍推進法に基づき、厚生労働省に提出している「女性活躍における行動計画」では、開発部門の女性管理職・高度専門 職比率を、2019 年 12 月現在の 3.5%から 2022 年までに 7%に倍増することを目標として定めています。

目標達成の一助として、女性社員同士によるメンター制度「Intelligent Women's Wave」を運用しています。女性社員のキャリアパスや人生設計などを、女性社員同士で互いに相談しやすくする環境づくりの一環で、2021 年 6 月末現在で、全女性社員 99 人の 40.4%にあたる、40 人の社員が同制度を利用しています。

また、2021年6月末時点で、外国籍の社員は23名(5.2%)在籍しています。外国籍の社員が日本での生活や勤務になじめるよう、採用担当と配属先の社員が共同でビジネスレベルの日本語運用能力を向上させるためのサポートを行っています。

なお、管理職登用については、国籍や採用の形態を判断の基準にしていないため、外国人、中途採用者の管理職登用について、測定可能な目標を定めていません。

2021年6月末時点で、中途採用者は188名、うち管理職は56名で、全社員に占める割合は、それぞれ42.6%、12.7%です。

#### 【原則 5-1 株主との建設的な対話に関する方針】

(方針)

当社は、株主、投資家のみなさまをはじめ、すべてのステークホルダーに対して、当社の経営方針、事業戦略や財務情報に関する情報を、(1)正確であること(2)公平であること(3)タイムリーであること(4)わかり易いことを原則として、情報発信を行っています。

また、開示資料、報告資料の英文翻訳を進めており、決算短信、四半期報告書、株主総会招集通知については、日本文による開示と同時に英語翻訳資料を開示しています。主要な適時開示資料についても、日本文資料に併せて英文資料を開示するほか、決算説明会資料も英訳し開示しています。機関投資家向け決算説明会を毎四半期実施しており、日本語と英語で作成された説明会の講演記録を開示しています。有価証券報告書については、翻訳作業に時間がかかるため、作業の完了後速やかに開示しています。



投資家の関心が高い ESG 課題への当社の取組みについても、日本語と英語による報告書を作成して、当社ウェブサイト等で開示しています。

#### (体制)

(1)当社は、IR 業務を兼務する担当者を設置しています。IR 活動を行うにあたっては、代表取締役も積極的に対話に臨み、建設的な対話を促進しています。

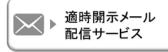
#### (具体例)

- ・個人投資家向けの説明会を定期的に開催 大阪ほか地方都市で開催される個人投資家向け会社説明会への参加
- ・機関投資家向けの説明会を定期的に開催 四半期決算及び期末決算発表後の説明会の開催
- ・国内、海外機関投資家との個別面談を随時に実施
- ・海外で開催される IR カンファレンスへ出席、現地の機関投資家と個別面談の実施
- 情報開示の充実
- 事業報告書の発行、日/英サステナビリティレポートの制作、当社ウェブサイトを通じた情報開示
- ・四半期決算短信、決算短信のサマリー、決算説明資料を英文により開示
- (2)株主等との対話の内容については、必要に応じ、IR 担当者から代表取締役に報告することとしています。
- (3)当社は、IR ポリシーに則り適切な情報開示に努めるとともに、「インサイダー取引防止規程」に従い、インサイダー情報の管理、徹底を図り、漏洩防止に努めています。

本レポートは、情報提供を目的としたものであり、投資活動を勧誘又は誘引を意図するものではなく、投資等についてのいかなる助言をも提供するものではありません。また、本レポートに掲載された情報は、当社が信頼できると判断した情報源から入手したものですが、当社は、本レポートに掲載されている情報又は見解の正確性、完全性又は妥当性について保証するものではなく、また、本レポート及び本レポートから得た情報を利用したことにより発生するいかなる費用又は損害等の一切についても責任を負うものではありません。本レポートに関する一切の権利は、当社に帰属します。なお、本レポートの内容等につきましては今後予告無く変更される場合があります。投資にあたっての決定は、ご自身の判断でなされますようお願い申し上げます。

Copyright(C) Investment Bridge Co., Ltd. All Rights Reserved.

ブリッジレポート(インテリジェント ウェイブ:4847)のバックナンバー及びブリッジサロン(IRセミナー)の内容は、www.bridgesalon.jp/ でご覧になれます。







同社の適時開示情報の他、レポート発行時にメールでお知らせいたします。

>> ご登録はこちらから

ブリッジレポートが掲載されているブリッジサロンに会員登録頂くと、 株式投資に役立つ様々な便利機能をご利用いただけます。

>> 詳細はこちらから

投資家向けIR セミナー「ブリッジサロン」にお越しいただくと、 様々な企業トップに出逢うことができます。

>> 開催一覧はこちらから