

BRIDGE REPORT



 伊藤秀博 社長	レカム株式会社(3323)
	

企業情報

市場	東証スタンダード市場
業種	卸売業
代表取締役社長兼グループ CEO	伊藤秀博
所在地	東京都渋谷区代々木三丁目 25 番 3 号 あいおいニッセイ同和損保新宿ビル 12 階
決算月	9 月
HP	https://www.recomm.co.jp/

株式情報

株価	発行済株式数(期末)		時価総額	ROE(実)	売買単位
79 円	82,670,255 株		6,530 百万円	3.9%	100 株
DPS(予)	配当利回り(予)	EPS(予)	PER(予)	BPS(実)	PBR(実)
1.20 円	1.5%	3.95 円	20.0 倍	62.60 円	1.3 倍

*株価は 12/16 終値。2025 年 9 月期決算短信より。

業績推移

決算期	売上高	営業利益	税引前利益	当期利益	EPS	DPS
21 年 9 月(実)	6,628	210	153	-316	-3.88	0.00
22 年 9 月(実)	8,920	413	457	351	4.32	1.00
23 年 9 月(実)	9,510	450	490	314	3.87	1.60
24 年 9 月(実)	11,687	269	307	83	1.03	1.60
25 年 9 月(実)	13,088	407	447	196	2.43	1.00
26 年 9 月(予)	14,800	550	560	320	3.95	1.20

*単位: 百万円。IFRS 適用。予想は会社側予想。当期利益は親会社の所有者に帰属する当期利益、以下同様。

レカム株式会社の 2025 年 9 月期決算概要などをお伝えします。

目次

[今回のポイント](#)

- [1. 会社概要](#)
 - [2. 2025-2027 年 中期経営計画](#)
 - [3. 2025 年 9 月期決算概要](#)
 - [4. 2026 年 9 月期業績予想](#)
 - [5. 今後の注目点](#)
- [＜参考:コーポレート・ガバナンスについて＞](#)

今回のポイント

- 日本を含む世界 9 か国の顧客企業に「カーボンニュートラル」「コストダウン」「サイバーセキュリティ」等のソリューションを提供する「BtoB ソリューションプロバイダー」。時代に合った最先端の商材やサービスを、強みであるダイレクトマーケティング力で、全世界の顧客にソリューションとして提案し、グローバル事業の成長を加速させる「グローバル専門商社構想」で大きな成長を追求している。
- 2025 年 9 月期を初年度とする 3 カ年の中期経営計画では、営業 DX の実現により、省人体制でも高効率な営業成果が得られる仕組みを構築する。その仕組みは M&A でグループ化した企業にも移植し、バリューアップを図る。最終年度 2027 年 9 月期までに「売上高成長率 CAGR 20%以上」「売上高営業利益率 10%以上」「ROE 20%以上」の達成を目標としている。
- 25 年 9 月期は増収増益。売上収益は前期比 120%増の 130 億 88 百万円。子会社化したシンガポールの TAKNET 社の寄与もあり、18 期ぶりに過去最高を記録した。営業利益は同 51.4%増の 4 億 7 百万円。増収に伴い売上総利益も同 9.7%増加。販管費は前年同期並みにコントロール。25 年 11 月 7 日に業績下方修正を公表した。国内ソリューション事業及び BPR 事業における売上低迷及びそれに伴う利益減少、営業利益におけるタイ子会社株式の減損損失計上などが主要因。これに伴い、配当予想も 1.60 円/株から 1.00 円/株に修正した。
- 26 年 9 月期の売上収益は前期比 13.1%増の 148 億円の予想、2 期連続で過去最高を見込む。全セグメント増収予想。営業利益は同 34.8%増の 5 億 50 百万円の予想。海外ソリューション事業は引き続き好調。国内ソリューション事業、BPR 事業の急回復を見込む。配当は前期比 0.20 円/株増配の 1.20 円/株を予定。予想配当性向は 30.3%。
- 伊藤社長に株主・投資家へのメッセージを同った。「第 3 四半期まではほぼ想定通りに進捗したものの、最も稼ぎ時である第 4 四半期(7-9 月)に計画通りに売上を伸ばすことができず、業績予想の下方修正、配当も配当性向 30%という基本方針に則り減配という結果となってしまったことに関して、改めてお詫び申し上げます。営業人員の増強も進んでおり、今期はまずは売上の拡大に注力してしっかりと計画を達成し、中長期的にも競争優位性の高い商品やサービスを武器に、グループシナジーを発揮して成長を追求してまいりますので是非ご期待ください。」とのことだ。
- 中期経営計画の重要なキーワードである「営業 DX」については、社員一人一人の意識や行動(顧客との商談履歴や営業活動の入力など)が不可欠だが、社員の意識は明確に向上しているという。評価制度における項目にも、そうした行動を追加し、より一層の意識向上を図っている。短期的には今期目標の確実な達成、中期的には営業 DX を推進する中で、「AI サーパー」「AI エージェント」「SPACECOOL」という重点 3 商材の販売実績を注視していきたい。

1. 会社概要

日本を含む世界 9 か国の顧客企業に「カーボンニュートラル」「コストダウン」「サイバーセキュリティ」等のソリューションを提供する「BtoB ソリューションプロバイダー」。時代に合った最先端の商材やサービスを、強みであるダイレクトマーケティング力で、全世界の顧客にソリューションとして提案し、グローバル事業の成長を加速させる「グローバル専門商社構想」で大きな成長を追求している。中期経営計画では、2027 年 9 月期までに「売上高成長率 CAGR 20%以上」「売上高営業利益率 10%以上」「ROE 20%以上」の 3 指標達成を目標としている。

【1-1 上場までの沿革】

元来独立心が旺盛であった伊藤秀博氏(現レカム株式会社 代表取締役社長兼グループ CEO)は、将来社長になるためには、まず自分がある程度大きな会社の一兵卒として働いてみないと組織の運営が分からないと考え、22 歳の時、新日本工販株式会社(現 株式会社フォーバル)に入社。オフィス機器の営業で大きな実績を積み上げる。同社が事業を拡大する中で、新たに設立された福岡支店長に任命され、見知らぬ土地で顧客ゼロの中、2 年間で支店立ち上げを成功させる。

起業のための経験を積み自信を持った伊藤氏は、1991 年に独立して株式会社アイ・シー・エスを設立し、フォーバル在籍時と同様、オフィス機器の営業を開始するが、想定通りには売上が上がらない。その理由として、一つは信用力の不足、もう一つは社長であるがゆえに、自分が最も得意とする営業に集中、専念できていないということに気付いた伊藤氏は、「独立はしたものの、自分と同じように苦労している社長が世の中には大勢いるだろう。では、彼らに信用力と営業に専念できる環境を提供し、スムーズな立ち上げを支援してあげよう」と考え、1994 年に通信機器・OA 機器の販売を目的とした株式会社レカムジャパン(現レカム株式会社)を設立し、1995 年に業界初となる「営業のフランチャイズ」の加盟店募集を開始した。

レカムは NTT の通信機器をメインで扱っていたため、レカムの FC 加盟店は「NTT 特約店」という看板を使うことができることに加え、信用力で劣っていてもレカムを通じてリース会社とも取引が可能であるため、商品調達にも何ら支障がない。2003 年には中国・大連にコールセンターを開設し、FC 加盟店のアウトバウンド営業(アポ取り電話)の支援も開始した。こうした「営業のフランチャイズサービス」は高く評価され、加盟店数増加とともに同社の収益も順調に拡大。

2004 年、大阪証券取引所ニッポン・ニューマーケット「ヘラクレス」に上場した。

【1-2 企業理念】

以下の企業理念の 4 項目すべてに「私たちは」「社会貢献」を掲げている。全社員で社会貢献することに自社の社会的存在意義があると考えている。

- * 私たちは、お客様にとって最適の、情報通信システムの構築をすることにより、社会に貢献致します。
- * 私たちは、お客様にとって最大限の、経費削減のお手伝いをすることにより、社会に貢献致します。
- * 私たちは、お客様に迅速かつ安心していただける、保守サービスを提供することにより、社会に貢献致します。
- * 私たちは、私たち自身が人間として成長することにより、社会に貢献致します。

社名「レカム」は以下の社是を表わしたものである。

特に「C」は、チャレンジの「C」であり、創業以来、常に他社がやらない業界初、日本初のビジネスにチャレンジを続けている。

RECOMM (REal COMMunication)

- R (Real Power Rule = 実力主義)
- E (Enterprising = 積極思考)
- C (Challenge = 挑戦)
- O (Open = オープン経営)
- M (Management = 全員経営)
- M (Mind = 心)

(同社ウェブサイトより)

グループ経営ビジョンとして「A&A111+」(Action & Achievement「行動、そして達成」)を掲げている。
「111」は、
・株主にとってリターン「No.1」
・顧客にとって「オンリー 1」
・業界で質量共に「No.1」
を、「+」は、
・従業員にとって最も魅力的な「Best1」企業グループを意味し、全てのステークホルダーにとって「1 番の企業グループ」であることを目標としている。

こうした理念やビジョンをベースに、「BtoB ソリューションプロバイダーとして世界を代表する企業グループ」を目指している。

【1-3 事業内容】

(1)ビジネスモデル

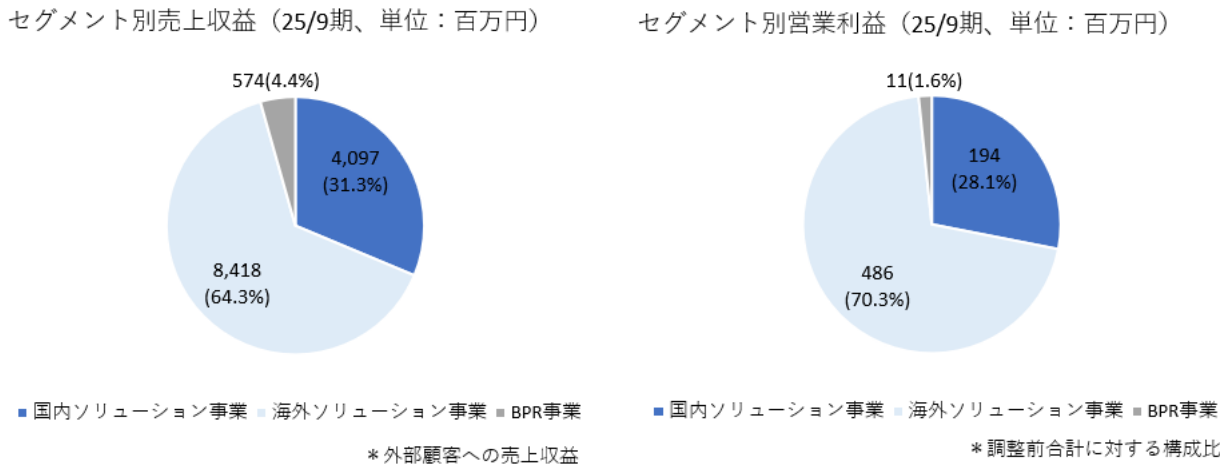
5 つのソリューション「BtoB ソリューション 5(Five)」を国内外の顧客企業にワンストップで提供している。製品やサービスは国内外のメーカーやシステム開発会社との独占販売権を含んだ販売契約に基づきラインアップしている。



(同社資料より)


(2)セグメント

報告セグメントは、「国内ソリューション事業」「海外ソリューション事業」「BPR 事業」の 3 つ。



①国内ソリューション事業

同社の祖業。主として、「コストダウンソリューション」「カーボンニュートラル&コストダウンソリューション」「サイバーセキュリティソリューション」「感染症対策ソリューション」を提供している。

ソリューション	概要
コストダウンソリューション	1994 年 9 月に事業開始。ビジネスホン、複合機等やサービスによる省力化・省スペース化を図るコストダウンのソリューションを提供している。 <div></div>

BRIDGE REPORT



カーボンニュートラル&コストダウンソリューション	LED 照明、業務用エアコン等の商材やサービスにより、CO2 排出量や電気代等の販管費を削減するカーボンニュートラルやコストダウンのソリューションを提供している。 
サイバーセキュリティソリューション	2015 年 3 月に中国ヴィーナステック本社との合併によるヴィーナステックジャパン株式会社を設立し事業を開始。ワークスタイルの変化に対応した UTM(統合脅威管理)をメインとしたサイバーセキュリティソリューションを提供している。 
感染症対策ソリューション	2020 年 5 月に事業開始。新型コロナウイルス、インフルエンザ、ノロウイルス等の除菌、消臭効果がある商材やサービスによる感染症対策のソリューションを提供している。 



加えて、「ファイナンスソリューション」により、顧客は提携リースを利用することで、最小の初期コストで製品・サービスの利用を開始することができる。

累計顧客数は 6 万社に上る。

②海外ソリューション事業

中国、インド、ASEAN 地域において、主として、「カーボンニュートラル&コストダウンソリューション」「AI サーバー」「感染症対策ソリューション」を提供している。

M&A 戦略を積極的に推進し、ローカル企業の顧客開拓に注力していく考えだ。

ソリューション	概要
カーボンニュートラル&コストダウンソリューション	2015 年 10 月に中国大連市で LED 照明の販売を開始。LED 照明や業務用エアコンを活用し、CO2 排出量や電気代を削減するコストダウンソリューションを提供している。 
AI サーバー	2024 年 7 月にシンガポールの TAKNET SYSTEMS を子会社化。高性能 GPU を多数搭載し、優れた冷却技術を備えた、生成 AI 向けの高効率かつ拡張性の高いソリューションを提供している。
感染症対策ソリューション	2020 年 6 月及び 9 月にウイルス除菌装置の海外 8 か国における独占販売権を取得し、感染症対策ソリューションの提供を開始した。 

海外においても、「ファイナンスソリューション」により、顧客は提携リースを利用することで、最小の初期コストで製品・サービスの利用を開始することができる。

現在の進出国は、中国(2015 年 10 月)、ベトナム(2017 年 8 月)、マレーシア(2018 年 2 月)、インド(2018 年 10 月)、タイ(2019 年 6 月)、インドネシア(2019 年 6 月)、シンガポール(2024 年 7 月)の 7 か国。

顧客数は約 3,000 社。カーボンニュートラルソリューションのニーズを有する大手日系製造業の工場が主要販売先である。

国内で IT 機器の営業経験を積んだ日本人社員が海外に赴任して、海外でソリューションを販売している。

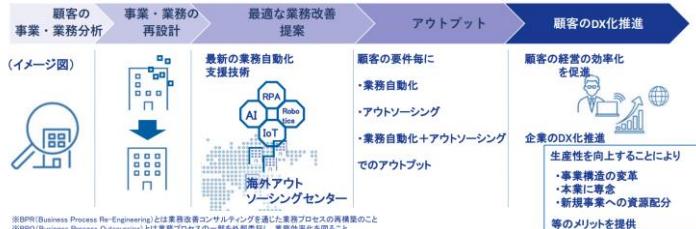
営業担当者と日本語でコミュニケーションが取れる点は、日系企業の顧客、特に日本人経営層に対し大きな安心感を提供しており、顧客開拓及び契約継続という点で大きなアドバンテージとなっている。

③BPR(Business Process Re-engineering)事業

2003 年 10 月に大連に自社内向けアウトソーシングを行うセンターを設立し、2009 年 10 月より外部受託を開始。

2019 年 10 月に間接業務受託の BPO(Business Process Outsourcing)事業から、業務再構築支援の BPR 事業に事業領域を拡大。

2023 年 5 月に Robo Worker の日本での独占販売を開始。企業の DX 推進を支援している。



(同社資料より)

顧客数は約 100 社。売上構成では、EC サイト運営会社からの受託が最も大きい。サイト利用者の発注データの入力を、人件費コストの安いオフショアで行っている。顧客にとっては、コストを受注量に応じた変動費化できる点が大きなメリットである。

また一旦取引が始まると顧客には他社に乗り換えるインセンティブは働きにくく、同社は安定的な収益を獲得することができる。

【1-4 特長・強み・競争優位性】

「変化に対応して成長を続けるレジリエンス。源泉は企業理念、チャレンジ精神、リーダーシップ」

24 年 9 月期に久しぶりに売上高 100 億円を超え、25 年 9 月期は 18 期ぶりに過去最高売上を記録した同社だが、創業以来 30 年間、決して順風満帆であったわけではない。

【1-1 上場までの沿革】にあるように、創業直後は想定通りには販売が伸びない時期を経験したが、そこから「営業フランチャイズ」という仕組みを産み出し、「IT 機器販売会社」として成長し、2004 年には株式を上場させた。

2006 年に PHS の製造会社を買収し、その販売によって 2007 年 9 月期には初めて売上高 100 億円を突破したが、その後のリーマンショックによって売上は急減。2009 年 9 月期には大幅な損失を計上せざるを得ず、経営危機を迎えた。

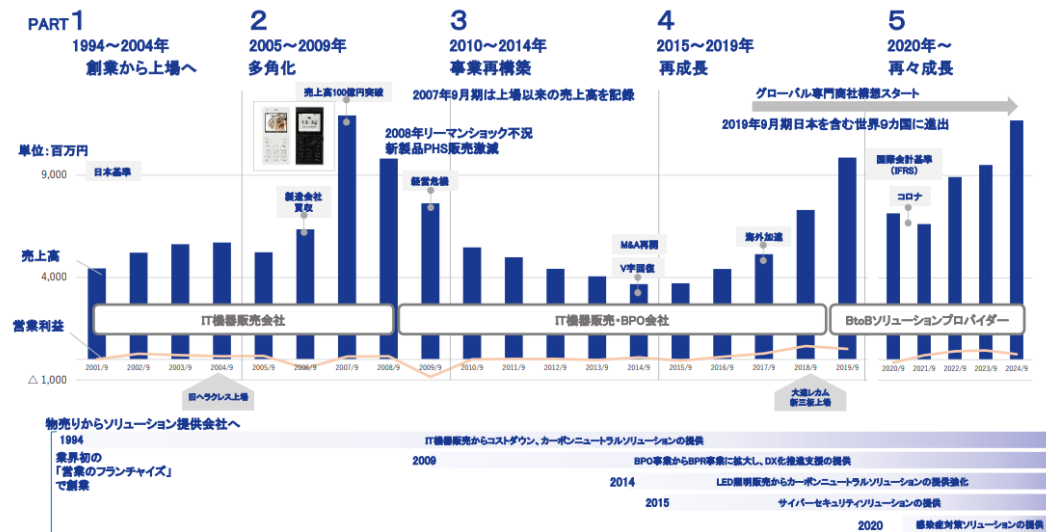
この雌伏の期間に事業再構築に取り組み、IT 機器販売に加え BPO 事業にも進出し、2014 年 9 月期を底に V 字回復を果たす。2017 年 9 月期からは「グローバル専門商社構想」をスタートさせた。コロナ禍の影響を大きく受けたものの、「BtoB ソリューションプロバイダー」として、2020 年からは再々成長のフェーズに入り、25 年 9 月期は 18 期ぶりに過去最高売上を記録し、26 年 9 月期も 2 期連続で過去最高更新を見込んでいる。

経営危機を経験しながらも、ここまで回復、成長を続けてきたレジリエンス(※)は同社の大きな特長である。

※レジリエンス: 困難をしなやかに乗り越え回復する力

その源泉は、全社員で社会貢献することが自社の社会的存在意義であるとの企業理念の下、創業以来、常に他社が手掛けられない新しい事業、新しい商材を探究し、いち早く多国化展開を志向したチャレンジ精神や、それを全社に浸透させている伊藤社長の経営力、リーダーシップであろう。

販売会社からBtoBソリューションプロバイダーに進化



(同社資料より)

2. 2025-2027 年 中期経営計画

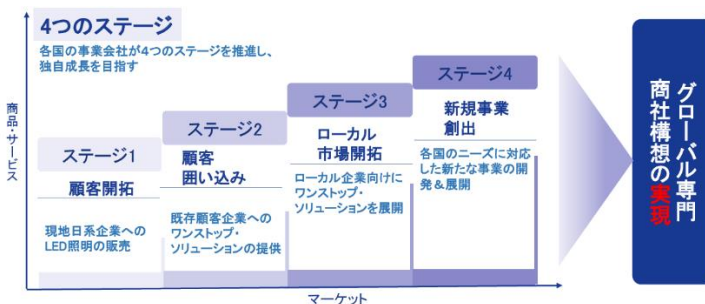
2025 年 9 月期を初年度、2027 年 9 月期を最終年度とする 3 カ年の中期経営計画を推進中である。

【2-1 基本戰略】

基本戦略として「グローバル専門商社構想」を掲げている。

これは、時代に合った最先端の商材やサービスを、同社の強みであるダイレクトマーケティング力で、全世界の顧客にソリューションとして提案し、グローバル事業の成長を加速させるもの。

各国の事業会社が、「ステージ 1:顧客開拓」「ステージ 2:顧客囲い込み」「ステージ 3:ローカル市場開拓」「ステージ 4:新規事業創出」の4つのステージを推進してそれぞれ独自の成長を目指す。



(同社資料より)

◎各ステージの状況

現時点では、「ステージ 1:顧客開拓」はインド、中国、「ステージ 2:顧客囲い込み」はベトナム、タイ、インドネシア、「ステージ 3:ローカル市場開拓」はマレーシア、シンガポールが対応する。

各国ごとにビジネスのステージを上げ、グローバル展開を加速する考えだ。

「ステージ3:ローカル市場開拓」においては、2021年にSLWL社がグループ入りし、マレーシアのLEDローカル市場に進出したほか、Greentech International Pte. Ltdの株式を30%取得し、間接的にシンガポールに進出した。

2023 年には SLWE 社がグループ入りし、マレーシアの電気部品ローカル市場への進出を開始。2024 年には TAKNET 社がグループ入りし、シンガポールの AI サーバーローカル市場に進出した。2025 年に照明器具卸売事業会社 Lumitron 社 M&A を発表した(株式譲受は 2026 年 1 月の予定)。

各地域で着実に実績を積み上げ、「ステージ4:新規事業創出」へのステップアップを目指している。

◎戦略商品の投入

グローバル専門商社に向けて、ユニークで時代に合った最先端の商材やサービスのラインアップ拡充も進んでいる。

2020 年に取り扱いを開始した空気浄化装置「ReSPR(レスパー)」は海外 8 か国で独占販売権を取得している。

2023 年には AI-RPA「RoboWorker」の日本語版の独占販売を開始したほか、2024 年には放射冷却性能素材「SPACECOOL」の国内外での販売を開始した。シンガポールの TAKNET 子会社化により、AI サーバーの取扱いも開始している。

【2-2 新中期経営計画達成に向けての課題と方針】

前回の中期経営計画では目標として「売上高成長率 CAGR31.3%」を掲げたものの未達であった。

脱炭素のための自社ブランド LED 照明「レンティア」の高性能な省力化商品投入、海外における戦略的パートナーシップの拡大など想定通り進展した戦略もあったが、「新規顧客開拓と新商品開発の両立が困難」「営業担当者 1 人当たり生産性の低迷」「営業担当者採用が困難」「海外ローカル企業向けのブランド不足」などの課題が浮き彫りとなり、「商品・サービス開発力」及び「顧客開拓」を強力に推進するためには、人的リソースに依存しない仕組み(営業 DX)を確立の上、M&A を積極的に推進して成長スピードアップを図ることが不可欠と考えている。

中期経営計画の方針

VISION: 営業 DX × M&A

- * 既存営業の高度化により、顧客データ基盤を整え、データに基づいたアプローチを実行する。
- * 営業 DX の実現により、従来型営業よりも大幅な営業効率向上の実現を目指す。
- * M&A によりグループ化した企業にも営業 DX を移植しバリューアップを図る。
- * レカム自身の高度化と M&A の加速の両輪により、持続的な成長を実現する。

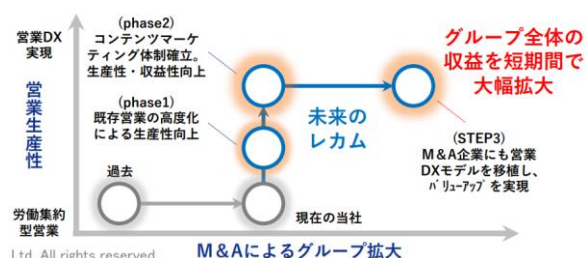
真の「営業 DX」実現に向けては、データベース構築がカギを握る。潜在見込み客も含めたデータベースを基に、人間の感性・記憶・価値観に頼ることなく、最もタイムリーなタイミングで、最も適した商材・サービスの営業に行くことが営業 DX の目指す姿であり、そのためには各営業スタッフが商談内容を始めとした顧客情報をきめ細かく入力していく必要がある。

営業スタッフからすれば手間のかかる作業ではあるが、「営業 DX が会社にとっても自身にとっても極めて重要である」という認識を全員で共有することが真の「営業 DX」実現には不可欠であり、この意識改革が最も重要であると、同社では考えている。

【2-3 新中期経営計画達成に向けた取組み】

(1) 基本的な考え方

営業 DX の実現により、省人体制でも高効率な営業成果が得られる仕組みを構築する。その仕組みは M&A でグループ化した企業にも移植し、バリューアップを図り、年率 20%を超える持続的な成長を実現する。



(同社資料より)

(2) 具体的な取り組み

<営業 DX>

「Phase1: 短期達成目標」として「既存営業の高度化」を掲げている。

営業データの統合や深い顧客理解、データに基づくアプローチなど、現時点ではクリアすべき課題は多いが、営業スキルの底上げと早期戦力化を図る。

「Phase2: 中期達成目標」としては、「提案ソリューション磨きこみ」と「反響型営業スタイル確立」を掲げている。

こちらにおいても、業種別成功事例、インサイドセールスなどが未だ確立できていない点が課題だが、提案効率を高めるアプローチや、労働集約型ではない営業の実現を目指す。

以上のような目標の下、営業 DX では、CRM システムへのデータ連携を短期間で実施し、システムを軸とした営業を徹底する。

BRIDGE REPORT



顧客情報に基づいた営業活動を行うことで、「営業」「育成」「商品開発」の全ての側面における経営改善効果が期待でき、前中計の課題であった「商品・サービス開発力」及び「顧客開拓力」を一段と強化する。

◎営業

顧客の求めるタイミングで営業社員がアプローチする。リプレイス時期が来たタイミングでの訪問を 100%実行することで、受注率の向上を実現する。

◎育成

データに基づく営業実施により、経験年数の少ない若手営業社員でも受注率の高まる営業アクションを取ることができるなど、早期戦力化を実現し、人材育成のスピードアップを図る。

◎商品開発

新商品開発に充てる時間を確保することで開発力を向上させる。これまでマネジメントに奔走していた管理層の意識を新商品開発へシフトさせる。

【2-4 各事業における重点施策】

同社では、CRM 活用を軸とした営業 DX による各事業部への波及効果も見込んでいる。

(1)国内ソリューション事業

<重点施策>

「新規開拓」「ストック売上比率上昇」「顧客満足度の向上」を強化する。

各施策において目標とする売上を定め、厚い収益基盤へのモデルチェンジを図る。

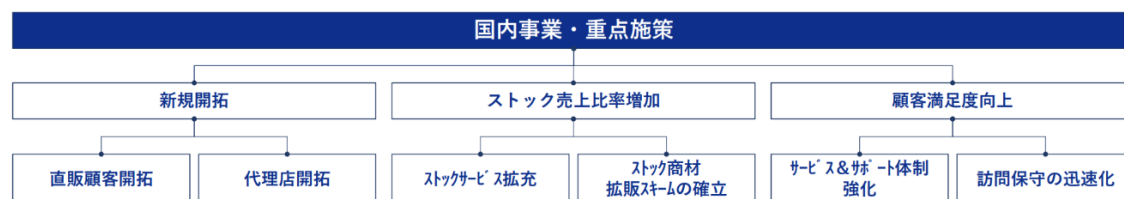
「新規開拓」においては、カーボンニュートラルソリューション、コストダウンソリューション、サイバーセキュリティソリューションにおける成長力のある新商品開発が不可欠である。

「ストック売上比率上昇」においても、新たなストック商材・ストックサービスの導入が必要である。

「顧客満足度の向上」には、サービス&サポートセンター体制の強化と訪問保守の迅速化がカギとなる。

CRM 活用を軸とした営業 DX は、最適な営業活動を推進し人材育成を加速化するほか、新規商材開発が新規顧客獲得へ繋がると考えている。

また、新ストックモデルの構築によるストック比率の向上、離脱率の抑止、1 顧客当たりの商品導入率の向上、DX 活用による訪問保守の迅速化にも繋がる。



(同社資料より)

(2)海外ソリューション事業

<重点施策>

「ローカル人材の育成」と「ターゲティングの精度アップ」によって各国のローカル企業を攻略する。

ローカル企業へ自社ブランド製品の高い品質・魅力をローカル言語で伝えられる人材の育成とターゲットの絞り込みによって攻略を加速させる。

ローカル人材の育成においては、研修・OJT・改善のサイクルを回すことで、仕組みを構築し、育成効率を向上させる。

ここにおいても、CRM を軸とした行動基準を設定することで、より効果的な仕組みの構築に繋げていく。

ローカル事業のターゲティング先としては、日系企業に対しては引き続きアプローチするほか、日系企業と取引のある有力企業も重点ターゲットと位置づけ、事例づくりのための営業を推進する。

ローカル企業内でも品質に対して感度の高い有力企業は上記の事例を基に積極的に開拓を推進するが、低価格商品のみ求めるローカル企業はターゲット外とする。

BRIDGE REPORT

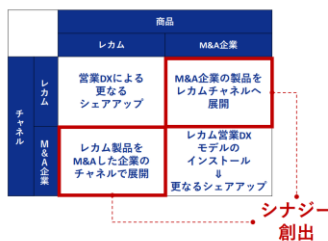
**(3)海外 M&A 企業****<重点施策>**

M&A 企業とレカムグループの両社が持つ優位性を生かした相乗効果により、更なる業績アップを狙う。

レカムグループによる現地日系企業の開拓、M&A 企業によるローカル企業の開拓を連携しながら推進する。

それぞれの製品・サービスを相手チャネルで既存顧客企業に展開するほか、例えばシンガポールでは、レカムが TAKNET 社の AI サーバーを商材に現地日系企業を、TAKNET 社はレカムの UTM や Robo Worker を商材にローカル企業を開拓する。

自社事業×M&Aの融合によるシナジー創出イメージ



戦略的シナジー創出シナリオ(一例)



(同社資料より)

(4)DX 事業**<重点施策>**

ターゲットを細分化し業種ニーズにマッチした提案を RPA・BPO の双方で推進する。

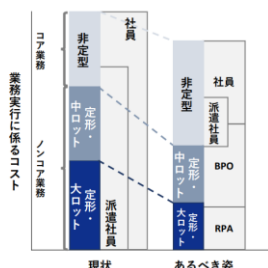
加えて、RPA と BPO を組み合わせた「BPR 提案」を武器に市場開拓を推進する。

「BPR 提案」は、導入先の総コストを削減し、育成・営業・企画といったコア業務に注力できる環境を整備する同社ならではの差別化の利いたソリューションであることから、業種別成功事例を創出し、水平展開で市場開拓を推進する。

RPAとBPOを絡めたサービス提供イメージ

RPAとBPOを
組み合わせ「BPR」
提案を
加速

総コストを削減
コア業務(育成・
営業・企画等)に
注力できる環境
を整備



(同社資料より)

(5)管理部門**<重点施策>**

既存業務の業務フローを見つめ直し、業務による無駄をなくし生産性を向上させる。

最適な業務と人員数での管理を推進することで、利益を生み出す管理部門へとシフトチェンジする。

最終 2027 年 9 月期には現在と比較し、生産性を 10%向上させることを目標としている。

BRIDGE REPORT



【2-5 達成目標】

2027 年 9 月期までに「売上高成長率 CAGR 20%以上」「売上高営業利益率 10%以上」「ROE 20%以上」の 3 指標達成を目標としている。

前回の中期経営計画では、各期の全社及びセグメントの売上・利益計画まで細かく開示していたが、事業環境や時代の変化への対応が難しいことから、今回はこの 3 点のみを掲げることにした。

項目	前回中計	今回中計
売上高成長率(CAGR)	20.8%	20%以上
売上高営業利益率	3.9%	10%以上
ROE	5.8%	20%以上

* 前回中計の売上高成長率(CAGR)は、21/9 期から 24/9 期までの CAGR、売上高営業利益率及び ROE は 3 期の平均、インベストメントブリッジが計算。

3. 2025 年 9 月期決算概要

【3-1 業績概要】

	24/9 期	構成比	25/9 期	構成比	前期比	期初予想比
売上収益	11,687	100.0%	13,088	100.0%	+12.0%	-11.6%
売上総利益	2,874	24.6%	3,153	24.1%	+9.7%	-
販管費	2,810	24.0%	2,732	20.9%	-2.7%	-
営業利益	269	2.3%	407	3.1%	+51.4%	-41.7%
EBITDA	445	3.8%	614	4.7%	+37.8%	-26.1%
税引前利益	307	2.6%	447	3.4%	+45.8%	-36.0%
当期利益	83	0.7%	196	1.5%	+134.3%	-54.3%

* 単位: 百万円。EBITDA=営業利益+減価償却費及び償却費。当期利益は親会社株主に帰属する当期利益。

増収増益。売上収益は 18 期ぶりに過去最高を記録も、売上・利益とも期初予想を下回る。配当予想も修正。

売上収益は前期比 12.0%増の 130 億 88 百万円。子会社化したシンガポールの TAKNET 社の寄与もあり、18 期ぶりに過去最高を記録した。

営業利益は同 51.4%増の 4 億 7 百万円。増収に伴い売上総利益も同 9.7%増加。販管費は前年同期並みにコントロール。

25 年 11 月 7 日に業績下方修正を公表した。国内ソリューション事業及び BPR 事業における売上低迷及びそれに伴う利益減少、営業利益におけるタイ子会社株式の減損損失計上などが主要因。これに伴い、配当予想も 1.60 円/株から 1.00 円/株に修正した。

【3-2 セグメント別動向】

売上収益	24/9 期	構成比	25/9 期	構成比	前期比	期初予想比
国内ソリューション事業	4,471	38.3%	4,096	31.3%	-8.4%	-18.1%
海外ソリューション事業	6,617	56.6%	8,417	64.3%	+27.2%	-6.5%
BPR 事業	598	5.1%	573	4.4%	-4.2%	-28.3%
売上収益合計	11,687	100.0%	13,088	100.0%	+12.0%	-11.6%
セグメント利益	24/9 期	構成比	25/9 期	構成比	前期比	期初予想比
国内ソリューション事業	423	9.5%	194	4.7%	-54.2%	-34.2%
海外ソリューション事業	342	5.2%	485	5.8%	+41.8%	-22.3%
BPR 事業	30	5.1%	11	2.0%	-62.6%	-83.8%
調整	-526	-	-283	-	-	-
セグメント利益合計	269	2.3%	407	3.1%	51.4%	-41.7%

* 単位: 百万円。25 年 9 月期決算短信より(国内ソリューション事業のセグメント利益は、調整前セグメント利益)。売上高は外部顧客への売上高。調整には、セグメント間取引消去、全社費用を含む。

(1)国内ソリューション事業

減収減益(FC 加盟店の事業譲渡益を除いた調整後営業利益は同 13.0%減の 1 億 94 百万円)。

BRIDGE REPORT



サイバーセキュリティ分野の価格競争激化と、主要代理店の取扱縮小で UTM の売上減少が影響し、減収。営業体制再構築と販管費削減で改善を進めるものの効果は限定的となり減益となった。来期内定社員を中心とした新入社員の早期戦力化及び営業生産性向上が課題である。

* 販売チャネル別売上収益

	24/9 期	構成比	25/9 期	構成比	前期比
直営店	2,461	55.0%	2,549	62.2%	+3.6%
FC 加盟店	918	20.6%	760	18.6%	-17.2%
代理店	1,090	24.4%	786	19.2%	-27.9%
合計	4,471	100.0%	4,096	100.0%	-8.4%

* 単位: 百万円

(2) 海外ソリューション事業

大幅な増収増益。

シンガポールの TAKNET 社の子会社化が通期で大きく寄与した。商材では、脱炭素化に取り組む企業へ LED 照明や業務用エアコン等に加え、24 年 9 月期後半より販売を開始した SPACECOOL を加えた省エネソリューション営業に注力した。

直販チャネルにおいては、営業の生産性向上に向けた営業体制再構築による販管費削減及び原価率改善により、セグメント利益は大幅に改善した。一方、一部子会社では売上減や利益率低下も散見されており、今後は地域別課題への対応が引き続き重要と認識している。

(3) BPR 事業

減収減益。

業種特化型の新規顧客開拓営業を強化したが、成果に結びつかず減収となった。徴兵制開始による退職者増加の影響を受けミャンマーセンターが赤字転落した。事業全体で販売管理費削減に努めたものの、効果は限定的となり減益。今後は DX 事業として AI エージェントを中心とした DX×BPO 推進による新規顧客開拓強化が課題である。

【3-3 財務状態とキャッシュ・フロー】

◎主要BS

	24 年 9 月末	25 年 9 月末	増減		24 年 9 月末	25 年 9 月末	増減
流動資産	8,257	8,178	-186	流動負債	5,175	5,369	+356
現金等	2,439	2,680	-295	営業債務等	1,449	1,460	+9
営業債権等	2,805	2,631	-72	借入金	3,041	3,132	+344
棚卸資産	2,397	2,405	+54	非流動負債	2,164	1,924	-412
非流動資産	4,230	4,525	+244	借入金	1,421	1,206	-429
有形固定資産	639	689	+34	負債合計	7,339	7,294	-56
のれん	2,368	2,395	+19	資本合計	5,148	5,409	+114
資産合計	12,487	12,703	+58	負債純資産合計	12,487	12,703	+58

* 単位: 百万円。現金等は現金及び現金同等物、営業債権等は営業債権及びその他の債権、営業債務等は営業債務及びその他の債務。

海外子会社における事業拡大に伴う本社および倉庫の移転による使用権資産の増加、海外子会社における販売用ソフトウェアの資産計上などから、資産合計は前期末比 58 百万円増加し 127 億 3 百万円。借入金減少などで負債合計は同 56 百万円減少し 72 億 94 百万円。資本合計は同 1 億 14 百万円増加し 54 億 9 百万円。

自己資本比率は前期末から 0.5 ポイント上昇し、39.8%となった。

BRIDGE REPORT



◎キャッシュ・フロー

	24/9 期	25/9 期	増減
営業 CF	841	472	-369
投資 CF	-1,348	-332	+1,016
フリーCF	-506	139	+645
財務 CF	816	-443	-1,259
現金同等物残高	2,975	2,680	-295

* 単位: 百万円

キャッシュポジションは低下した。

【3-4 トピックス】

(1) 有限会社カワハラ事務機を子会社化へ

2025 年 11 月、有限会社カワハラ事務機を子会社化することを決議し、株式譲渡契約を締結した。

(有限会社カワハラ事務機概要)

創業 1980 年 5 月。本社、岩手県盛岡市。45 年にわたり IT 機器およびオフィス用品の販売・リース・メンテナンスなどを展開し、岩手県を中心に官公庁、建設業、医療・福祉施設等の顧客を有する地域密着型企业。

(子会社化の背景、理由)

「クロスセルによる事業拡大」「マーケティング力および顧客対応力の共有」「東北地方における地域密着型体制の確立」といった相乗効果の創出を見込んでいる。

クロスセルによる事業拡大	レカムグループの商品・サービス群をカワハラ事務機の既存顧客層に展開することで、カワハラ事務機における新たな収益機会を創出するとともに、レカムの取引先ネットワークの拡張を図る。これにより、両社の営業資源を活かした相互補完的な事業成長を目指す。
マーケティング力および顧客対応力の共有	レカムが強みとしているダイレクトマーケティング手法を活用し、顧客のニーズに応じた最適な提案活動を行う体制を整備する。カワハラ事務機が有する「顧客第一主義」に基づく企業文化とレカムの営業ノウハウを融合することで、地域顧客への提案力および満足度の一層の向上を図る。
東北地方における地域密着型体制の確立	レカムグループが念願としていた東北地方への本格進出を実現する。カワハラ事務機の地域に根差した営業・保守体制を基盤として、きめ細やかなアフターサポートを提供することで、東北エリアにおけるブランド力と市場競争力の強化を推進する。

(株式取得の概要など)

取得価額は秘密保持契約により非開示。株式譲受実行日は 2026 年 1 月 9 日の予定。

業績等に与える影響は、公表済の 2026 年 9 月期の連結業績予想に織り込み済み。

(2) 「AI エージェント事業」を開始

2025 年 9 月、中国の先進 AI 企業である Intelligence Indeed 社との合弁会社「Intelligence Indeed Recomm 株式会社」(2023 年 4 月設立、合併比率は Intelligence Indeed 社 51%、レカム株式会社 49%)と共同で進めてきた「AI エージェントプラットフォーム日本語版」のローカライズ開発を完了し、社内に導入したと発表した。

(AI エージェントプラットフォームの概要)

<主要機能>

社員が日本語または英語で指示を入力するだけで、事務作業からデータ分析、意思決定支援までを自律的に実行可能とするシステム。

* 会話型 AI による自然言語理解

BRIDGE REPORT



- * RPA による PC 操作自動化
- * AI-OCR による書類処理効率化(請求書・契約書対応)
- * 社内規程・FAQ を統合したナレッジベース
- * データ分析・経営指標の自動レポート化

など、従来人手で行っていた定型業務を削減し、社員がより付加価値の高い業務に集中できる環境を実現する。同社はこのプラットフォームの日本語版を日本市場向けに、英語版をマレーシア市場向けに展開する計画を進めている。

Intelligence Indeed 社は元々 RPA で中国第 2 位という実力を有する企業で、OCR でも実績を有している。このため、今回開発した「AI エージェントプラットフォーム」は RPA や OCR といった機能が既に実装済である点が他の AI エージェントとの大きな違いであり、レカムでは社内利用を通じてその優位性を十分に確認、認識している。

(市場ポテンシャルと今後の展開)

合併先 Intelligence Indeed 社では、既に受注案件の約 30%がこのプラットフォーム関連であり、市場ニーズの高さは明らかである。レカムは、まず社内利用により日本語版の実用性・安定性を検証し、その後、日本およびマレーシア市場に向けた展開を加速する。

短期的には業務効率化による内部コスト削減と顧客導入準備、中期的には既存顧客基盤へのクロスセル展開による収益拡大、長期的には国内外への展開を通じて AI/DX 事業の収益の柱とする。

(今後の取組み)

「AI エージェントプラットフォーム日本語版」の実用性と安定性を検証し社内導入を予定通り完了したことを受け、2025 年 10 月 1 日より、AI エージェント事業の本格立上げに向けたプリセールス活動を開始した。プリセールスでは、「自社運用で得られた検証結果を活用した導入シナリオの提供」「既存 RPA・BPO 事業との連携による業務自動化支援の強化」「AI-OCR やナレッジベース活用による定型業務削減の実証」「国内外展開を見据えた導入パターンの標準化」に取り組み、現場のニーズを踏まえた最適な導入モデルの確立を目指す。また、プリセールス開始に合わせ、これまで展開してきた DX 関連事業である BPR 事業を統合し、新たに「DX 事業部」を設立した。これにより、開発から販売、サポートに至るまで、一貫した体制のもと、事業拡大を目指す。2026 年 1 月以降日本市場での本格展開を開始し、2026 年下期以降にマレーシアをはじめとした海外市場への展開を図る。短期的には顧客への検証を通じた案件の創出を図り、中期的には既存顧客基盤を活用したクロスセル展開により収益拡大を目指し、長期的には AI・DX 事業を新たな収益の柱として確立する考えだ。

(3)シンガポールの照明器具卸売事業会社を子会社化

2025 年 12 月、シンガポールに本社を置く照明器具卸売事業会社 Lumitron Pte. Limited の発行済株式の 80%を取得し、連結子会社化すると発表した。取得価額は概算で約 10.5 億円。株式譲受実行日は 2026 年 1 月 9 日の予定。

(Lumitron 社概要)

1981 年創業、シンガポールにおいて照明機器、照明制御システム等の販売・設計支援を行う老舗企業であり、主要顧客には政府関連施設、医療機関、民間開発プロジェクト(例: Universal Studio、Sports Hub、State Court、One Holland Village 等)が含まれる。シンガポール国内照明市場におけるシェアは約 5%。バランスのとれた顧客基盤と堅実な収益構造を有している。

* 主要指標(2024 年 12 月期、1SGD=120.5 円で換算)

売上高 11.2 億円、営業利益 1.5 億円、総資産 7.8 億円、純資産 5.6 億円、

(子会社化の背景・理由)

成長戦略「グローバル専門商社構想」の一環として、東南アジア地域における事業基盤およびプレゼンスの拡大を推進しており、以下の目的を持つ戦略的投資として Lumitron 社を子会社化することとした。

- ・シンガポールにおける新たな事業拠点の確立
- ・政府系及び民間双方の大型建設案件に多数の実績を持つ照明関連ソリューション事業への参入
- ・Lumitron 社が保有する顧客ネットワーク(政府機関・不動産・建設)とレカムグループの販売網とのシナジー創出
- ・レカムグループ全体の照明器具販売量拡大による同商品の原価率改善

(4)ベトナムで相互顧客紹介契約を締結

2025 年 11 月、子会社であるベトナムレカム有限会社が、Sumitomo Forestry Vietnam Co. Ltd.(ベトナム住友林業)との間で、相互に顧客を紹介する契約を本日締結した。

BRIDGE REPORT



ベトナム住友林業が推進する屋根置き太陽光発電事業に関しベトナムレカムが事業パートナー候補を紹介するとともに、ベトナム住友林業がレカムの商材の取引可能性のある顧客を紹介し合うことで、双方の事業機会拡大を図る。

(ベトナム住友林業概要)

2012 年設立。ベトナムにおいて木材建材の流通・販売および輸出入、再生エネルギー事業等を展開。

(契約締結の背景と目的)

ベトナムレカムは、レカムグループの成長戦略の柱であるカーボンニュートラルソリューション分野における事業基盤拡大を目的に、ベトナム住友林業との強固な協業体制の構築を図るため、同契約を締結した。双方の持つ顧客基盤と専門性を活かし、相互の商品の新規取引機会の創出を加速し、持続的な成長と収益基盤の強化を目指す。

(5) 人的資本経営の強化

「BtoB ソリューションプロバイダーとして世界を代表する企業グループ」を目指す同社では、グローバル競争力の向上と持続可能な成長を実現するために人的資本経営の強化に注力している。

事業拡大に向け営業人員の大幅増強を進めている。2025 年 10 月 1 日に、2026 年 4 月入社予定の内定式を実施した。内定者は過去最多の 43 名となった。

人財育成プログラムも推進している。業務能力及び個人のスキルアップ(語学、IT など)のために 1 年間で 100 時間(1 か月 8 時間)の研修を必ず受講する「100 時間研修」の年間終了率は 95%と高水準(2025 年度実績)。AI スキル受講者は 196 名(2025 年度実績)。

グローバル人財育成に向けては、2025 年 10 月より ASEAN 地域のローカル社員を対象に、社是である「実力主義」を反映した評価報酬制度を導入。レカムグループ共通評価報酬制度の運用を開始した。

中期経営計画達成を目指し、経営陣および従業員等の士気向上のために業績連動型有償ストックオプションを発行した。業績連動指標として、①売上高年平均成長率 20%以上、②営業利益率 10%以上、③ROE 20%以上を掲げており、目標達成度に応じ、付与株式数(10,000 個)の 70~100%の行使が可能である。行使期間は 2027 年 11 月 28 日から 2035 年 11 月 27 日の 8 年間。

4. 2026 年 9 月期業績予想

【4-1 業績予想】

	25/9 期	構成比	26/9 期(予)	構成比	前期比
売上収益	13,088	100.0%	14,800	100.0%	+13.1%
営業利益	407	3.1%	550	3.7%	+34.8%
EBITDA	614	4.7%	757	5.1%	+23.3%
税引前利益	447	3.4%	560	3.8%	+25.0%
当期利益	196	1.5%	320	2.2%	+62.7%

* 単位: 百万円。予想は会社側予想。

増収増益、売上は 2 期連続で過去最高、営業利益はコロナ禍後では最高見込む

売上収益は前期比 13.1%増の 148 億円の予想、2 期連続で過去最高を見込む。全セグメント増収予想。

営業利益は同 34.8%増の 5 億 50 百万円の予想。海外ソリューション事業は引き続き好調。国内ソリューション事業、BPR 事業の急回復を見込む。

配当は前期比 0.20 円/株増配の 1.20 円/株を予定。予想配当性向は 30.3%。

BRIDGE REPORT



業績推移 (単位: 百万円)



【4-2 セグメント動向】

売上収益	25/9 期	構成比	26/9 期(予)	構成比	前期比
国内ソリューション事業	4,097	31.3%	4,691	31.7%	+14.5%
海外ソリューション事業	8,418	64.3%	9,499	64.2%	+12.8%
BPR 事業	573	4.4%	611	4.1%	+6.5%
売上収益合計	13,088	100.0%	14,800	100.0%	+13.1%
セグメント利益	25/9 期	構成比	26/9 期(予)	構成比	前期比
国内ソリューション事業	194	4.7%	350	7.5%	+80.4%
海外ソリューション事業	486	5.8%	552	5.8%	+13.7%
BPR 事業	11	2.0%	49	8.0%	+332.6%
調整	-283	-	-400	-	-
セグメント利益合計	408	3.1%	550	3.7%	+34.8%

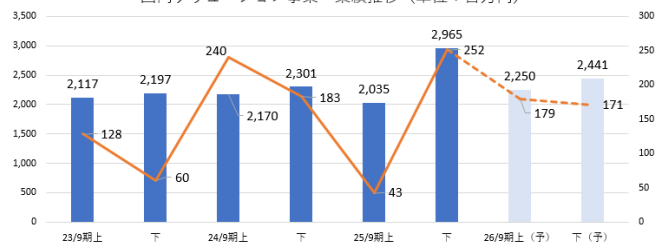
* 単位: 百万円。売上高は外部顧客への売上高。調整には、セグメント間取引消去、全社費用を含む。

(1) 国内ソリューション事業

増収増益予想。

営業を前期末比 40%増員し営業 DX 推進による早期戦力化を実現する。カワハラ事務機のような M&A 及び FC 加盟店の出店による営業エリアの拡大を図るほか、上期低調だったセキュリティ分野をカバーすべく、商品ラインナップの拡大による卸売チャネルの販売を強化する。

国内ソリューション事業 業績推移 (単位: 百万円)



(2) 海外ソリューション事業

増収増益予想。

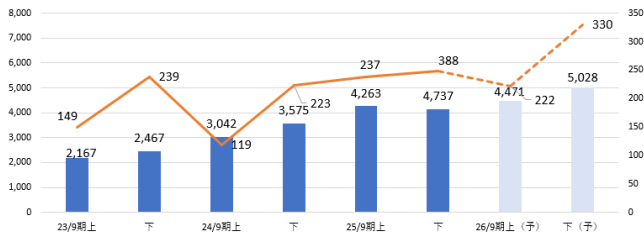
「SPACECOOL」の販売強化に向け、従来のエアコン室外機用商品に加え、屋根用商品など、顧客の状況に応じた商品ラインナップの拡充を進め、販売ターゲット拡大を図る。ベトナム住友林業のような、相互の商品販売を推進する販売パートナーの拡充にも取り組んでいく。

AI サーバーについては、販売強化のために、エンジニア増員を通じたサポート体制強化による新規受注比率向上を目指す。営業増員計画(前期末比で 25%増)を達成するとともに営業 DX 推進による早期戦力化を実現する。

BRIDGE REPORT



海外ソリューション事業 業績推移 (単位: 百万円)

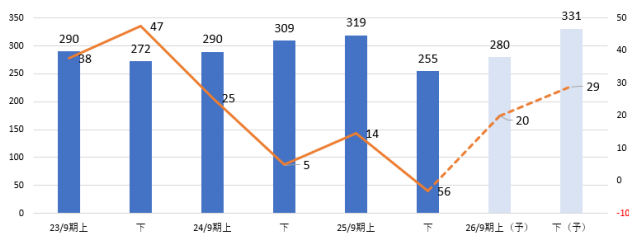


(3)BPR 事業

増収増益予想。

社内運用事例を活用した Robo Worker と BPO サービスのセット販売を強化する。社内 DX 推進による販管費の削減や、受託業務割り振りの最適化推進による国内及びミャンマーセンターの収益率改善を図る。

BPR事業 業績推移 (単位: 百万円)



5. 今後の注目点

伊藤社長に株主・投資家へのメッセージを伺った。「第 3 四半期まではほぼ想定通りに進捗したものの、最も稼ぎ時である第 4 四半期(7-9 月)に計画通りに売上を伸ばすことができず、業績予想の下方修正、配当も配当性向 30%という基本方針に則り減配という結果となってしまったことに関して、改めてお詫び申し上げます。営業人員の増強も進んでおり、今期はまずは売上の拡大に注力してしっかりと計画を達成し、中長期的にも競争優位性の高い商品やサービスを武器に、グループシナジーを発揮して成長を追求してまいりますので是非ご期待ください。」とのことだ。

中期経営計画の重要なキーワードである「営業 DX」については、社員一人一人の意識や行動(顧客との商談履歴や営業活動の入力など)が不可欠だが、社員の意識は明確に向上しているという。評価制度における項目にも、そうした行動を追加し、より一層の意識向上を図っている。

短期的には今期目標の確実な達成、中期的には営業 DX を推進する中で、「AI サーバー」「AI エージェント」「SPACE COOL」という重点 3 商材の販売実績を注視していきたい。

<参考:コーポレート・ガバナンスについて>

◎組織形態、取締役、監査役の構成

組織形態	監査等委員会設置会社
取締役	7名、うち社外取締役4名(うち独立役員4名)
監査等委員	3名、うち社外取締役2名(うち独立役員2名)

◎コーポレート・ガバナンス報告書

最終更新日:2025 年 1 月 20 日

<基本的な考え方>

当社は、上場企業としての責務を全うし、かつ企業価値増大の永続的な追及を可能とするため、強力なガバナンス体制の構築を目指してまいります。

その構築のため、以下の3つを重点項目と位置づけ取り組んでまいります。

・ディスクロージャーの充実

経営の透明性と健全性を確保するため、投資家に対して適時適切に情報を開示いたします。

・アカウンビリテイの徹底

当社のステークホルダーに対して、十分な説明責任を果たしてまいります。

・コンプライアンス

法令遵守にとどまらず、その趣旨および精神を尊重し、コンプライアンス意識の醸成を図ってまいります。

また、当社は、経営監督機能と業務執行機能を明確にするため、執行役員制度を導入するとともに、監査等委員会設置会社に移行しております。

<コーポレート・ガバナンス・コードの各原則を実施しない理由(抜粋)>

本報告書は、2021 年 6 月の改定後のコードに基づいて記載しております。

【補充原則3-1②】(英語での情報開示・提供)

当社の外国人株主は 5%未満であり、費用対効果の観点から英語での情報開示を行っておりませんが、今後、外国人株主の比率が増加する状況が見込まれる場合は、英語での情報開示を検討する考えであります。

【補充原則4-1③】(最高経営責任者等の後継者の計画)

当社では、現時点において最高経営責任者である代表取締役社長の後継者の計画を明確には策定しておりませんが、将来の後継者になり得る経営幹部らに対して、代表取締役社長自らが講師となる研修会を定期的開催しております。

<コーポレート・ガバナンス・コードの各原則に基づく開示(抜粋)>

【原則1-4】(政策保有株式)

当社は、中長期的な企業価値向上の観点から、必要に応じて取引先等の株式を保有する場合があります。現状、政策保有している上場株式は1銘柄であり、かつ、保有割合も僅少であることから、現状では縮減の方針はありません。なお、政策保有株式の議決権の行使にあたっては、当社の企業価値向上の観点から対応を判断しております。

【補充原則2-4①】(中核人材の登用等における多様性の確保)

当社は、日本国内にとどまらず、アジア圏7か国で事業展開していることから、雇用や管理職への登用等において、国籍、ジェンダー等による制限は一切設けず、人材の多様性の確保を図っております。

当社の従業員の男女比はほぼ半々であり、近年における新卒採用の男女比も同様であり、管理職候補となる人材の層も厚くなりつつあることから、今後は女性の役員、管理職者の増加を見込んでおります。

当社は、多様な働き方やキャリアパスを実現できるように人材育成に注力しており、社員一人につき年間 100 時間の教育時間を設けるなどの取り組みを行っております。

BRIDGE REPORT



【補充原則3-1③】サステナビリティについての取組など

当社は、サステナビリティ・ESGについて以下のとおり取り組んでおります。

(i) E:環境

- ・エネルギーソリューション商材の販売による脱炭素社会への貢献
- ・ReSPR、サーモカメラなど、オフィスの感染症対策商材の販売により、従業員の感染予防対策への貢献

(ii) S:社会

- ・進出国に対する雇用&利益拡大により各国の経済発展に貢献
- ・多種多様な人材を採用や育成をし、ダイバーシティを推進
- ・内閣府「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」の活動を通じて、女性管理職の登用及びジェンダーフリー企業

の実現

(iii) G:ガバナンス

- ・経営の執行に対する監視機能強化の目的のため、独自の取締役選任基準制定(半数の社外取締役、取締役任期は1年)
- ・内部監査として経営も監視する業務監査が、経営改善、経営の効率化の機能にも役立てている
- ・世界共通の人事評価とその国にあった評価のハイブリッド型グローバル人事評価による報酬の適性化
- ・内部通報制度の充実

(iv) DXを推進することでESG経営がさらに向上

- ・環境 非効率資源の是正により脱炭素化
- ・社会 労働生産性の向上、人材開発
- ・ガバナンス 情報偏在の解消、評価・報酬の適性化

【原則5-1】(株主との建設的な対話に関する方針)

当社は、株主との対話は会社の持続的な成長と中長期的な企業価値の向上に資するものと考えており、そのため、株主および投資家との建設的な対話を行うべく、IR専任担当者を置き、株主等からの電話やメールでの質問に対応しております。

また、本決算、第2四半期決算発表後の年2回、アナリストおよび機関投資家向けに決算説明会を開催し、代表取締役社長が直接説明、対話を行う機会を設けております。さらに、株主総会の終了後には株主を対象とした会社説明会を実施しており、株主との直接対話を行っております。

本レポートは情報提供を目的としたものであり、投資勧誘を意図するものではありません。また、本レポートに記載されている情報及び見解は当社が公表されたデータに基づいて作成したものです。本レポートに掲載された情報は、当社が信頼できると判断した情報源から入手したものです。その正確性・完全性を全面的に保証するものではありません。当該情報や見解の正確性、完全性もしくは妥当性についても保証するものではなく、また責任を負うものではありません。本レポートに関する一切の権利は(株)インベストメントブリッジにあり、本レポートの内容等につきましては今後予告無く変更される場合があります。投資にあたっての決定は、ご自身の判断でなされますようお願い申し上げます。

Copyright(C) Investment Bridge Co.,Ltd. All Rights Reserved.