

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1. 基本的な考え方

当社におけるコーポレート・ガバナンスの基本的な考え方は、企業価値の最大化を図るにあたり、社会のめまぐるしい変化に対応し、効率的かつ、法令等を遵守する健全な経営体制を構築することにあります。そのために、各ステークホルダーと関係強化及び経営統治機能の更なる充実を図ることにより、透明性のある経営を確保するとともに、適正かつ迅速なディスクロージャーに努めてまいります。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】更新

2021年6月の改定後コードに基づいて記載しております。

■ 補充原則2-3 ・補充原則3-1 ・補充原則4-2 【サステナビリティを巡る課題】

当社は、企業活動を通じた持続可能な社会の実現・企業価値向上に向けて、当社グループ全体のサステナビリティへの取組と主体的なリスクマネジメント基盤の強化を推進するとともに、成長戦略推進による業容拡大や自動車産業を取り巻くEV化等の技術革新への対応、DX化の推進等を重点的に図るため、2021年12月に、サステナビリティ基本方針の制定及びサステナビリティ委員会並びにリスクマネジメント委員会を設置いたしました。

「輸入車のある生活を提案し、より多くの皆様と豊かさ・楽しさ・喜びを分かち合い、関わるすべての人々を温かい笑顔に変えていく挑戦を続ける」という当社グループの企業理念のもと、事業活動を通じて笑顔溢れる社会づくりに貢献していくことをサステナビリティの基本方針としております。

また、現時点での重要課題は下記のとおりとしております。

環境:EV販売促進によるCO2の削減、4R推奨による循環型社会の形成

社会:お客様との適切かつ安全な取引、従業員の働きがい醸成、人材育成

ガバナンス:コンプライアンス、リスク管理体制の強化

当社グループの事業が、経済・社会・環境に与えるインパクトとステークホルダーの当社グループに関する評価・要請を考慮し、取組むべき重要課題を特定し、これらの課題解決に向かって取組んでまいります。なお、この重要課題は、今後もステークホルダーの皆様との対話や取締役会での議論を重ね、継続的に見直しを行ってまいります。

これら重要課題への対応が当社が事業展開するうえでのリスク減少のみならず収益機会にも繋がる重要な経営課題と認識しており、このたび設置した委員会を中心とするサステナビリティについての具体的な取組み内容につきましては決算資料等を通じて適宜開示してまいります。

また中長期的企業価値の向上にむけた人的資本や知的財産についての投資につきましても、取締役会にて基本方針を策定するとともに、開示してまいります。さらに、気候変動が当社事業に与える影響につきましては、リスク・機会の検討をした上で、データの収集、分析を進め、投資家の皆様にわかりやすいように開示するよう努めてまいります。

■ 補充原則2-4 【中核人材の登用等における多様性の確保】

<多様性の確保についての考え方>

当社では、社員一人ひとりが能力を最大限に発揮し、長く働き続けられる環境の提供を目指しており、人材の登用等においては性別・国際性・中途採用か否かに関わらず能力・実績により登用することを基本方針としております。

<多様性の確保の自主的かつ測定可能な目標>

中核人材の多様性の確保についての測定可能な目標は設定しておりませんが、中期的な企業価値の向上に向けた人材戦略とともに目標設定についても検討してまいります。

<多様性の確保の状況>

女性従業員の割合・2021年6月期 18.1%

専門職の外国人の雇用・2021年6月期 雇用率 1.1%

中途入社者の管理職割合・2021年6月末現在 92.0%

■ 補充原則4-1 【取締役会の役割・責務(中期経営計画の公表)】

当社は、M&A戦略を成長戦略の柱としており、M&Aの規模や進捗状況によっては経営計画が大きく変動するため、具体的な数値目標としての中期経営計画を公表しておりません。なお、当社は毎期ローリング方式による中期経営計画を策定しており、取締役会は経営計画の達成状況を確認、計画差異分析を行い、次期以降の経営計画に反映させております。

■ 補充原則4-1 【後継者計画】

取締役会は、現在最高経営責任者等の後継者計画についての具体的な監督は行っておりませんが、最高経営責任者等の後継者計画については、重要な経営課題のひとつとして認識しており、今後検討してまいります。

■ 補充原則5-2 【事業ポートフォリオに関する基本方針】

事業ポートフォリオに関する基本的な方針や事業ポートフォリオの見直しの状況につきましては、取締役会での議論の上、今後、株主・投資家の皆様に分かりやすく示していけるよう努めてまいります。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】更新

■原則1-4【政策保有株式】

(1)政策保有株式に関する方針

当社は政策保有株式を保有しておりません。取引先との資本提携、協業のために関係維持・強化が必要であり、中長期的な観点からビジネス上のメリットがリスクや資本コストに見合っていると判断した場合以外は、政策保有株式は保有しない方針であります。

(2)政策保有株式にかかる検証の内容及び政策保有株式にかかる議決権行使の基準

政策保有株式を保有することが適切であると判断した場合には、継続保有の合理性の検証方法並びに当該政策保有株式の議決権行使の具体的な基準を策定いたします。

■原則1-7【関連当事者間の取引】

当社役員が、会社との取引または競合取引、利益相反取引を行う場合は、取締役会の承認を要する旨を「取締役会規程」に定めております。役員がこれらの取引を行う場合には、取締役会に事前に報告を行った上、当該役員を特別利害関係人として定足数から除外し、慎重に審査し決議することとしております。なお、役員に対して年1回、関連当事者の範囲及び者取引に関する調査を実施しております。

■原則2-6【企業年金のアセットオーナーとしての機能発揮】

当社は、企業年金制度を設けておりませんので、企業年金の積立金を運用するアセットオーナーには該当していませんが、従業員の福利厚生を目的とした確定拠出型年金制度を導入しております。従業員には、制度の趣旨や概要について随時説明するとともに、定期的に資産の運用状況、運用商品やその見直しに関する情報提供等を行っています。

■原則3-1【情報開示の充実】

()会社の目指すところ(経営理念等)や経営戦略、経営計画

当社は、企業理念を当社ホームページにて開示しております。<https://www.willplus.co.jp/company/philosophy/>

経営戦略、経営計画については、決算短信、決算説明会資料、投資家向け会社説明会資料等にて発表するとともに、当社ホームページにて開示しております。<https://www.willplus.co.jp/ir/library/>

()コーポレートガバナンスに関する基本的な考え方と基本方針

上記1基本的な考え方のとおりであります。

()取締役会が経営幹部・取締役の報酬を決定するにあたっての方針と手続き

取締役の報酬は、経営環境、世間水準等を考慮し、株主総会にて承認された報酬限度額の金額の範囲内で、各取締役の役位、職務、責任、実績を勘案し、取締役会の諮問機関である任意の報酬諮問委員会の審議を経て、取締役会にて決議しております。監査役報酬につきましては、株主総会にて承認された報酬限度額の金額の範囲内で、監査役間の協議により決定しております。

()取締役会が経営幹部の選解任と取締役・監査役候補の指名を行うにあたっての方針と手続

当社では、取締役の選任については、委員長が独立社外役員であり、その半数以上が独立社外取締役で構成される取締役会の諮問機関である指名諮問委員会の審議を経て、取締役会で決議し、株主総会に付議しております。監査役については、監査役会の同意を得たのちに取締役会にて決議し、株主総会に付議しております。

取締役候補者の指名にあたっては、高い見識及び豊富な経験を有し、経営能力にすぐれていること、遵法精神に富んでいること、職務遂行上、健康面に支障がないことに加え、事業運営、経営管理等の分野で高い能力を持ち、豊富な知識や経験、優れた実績を有する人物を指名することを基本方針としております。なお、経営幹部の解任にあたっては、指名諮問委員会の審議を経て取締役会にて決議することとしております。

()取締役会が()を踏まえて経営幹部の選解任と取締役・監査役候補の指名を行う際の、個々の選解任・指名についての説明

取締役及び監査役候補者の個々の選任理由については株主総会招集通知に記載しております。

■補充原則4-1【経営陣に対する委任の範囲】

取締役会は、毎月定時に、また特別の事情が生じた場合に臨時で開催し、(1)法令または定款に定める事項、(2)取締役会規程に定める事項、(3)経営に関する重要事項について審議、決定しております。

その他事項に関する意思決定は、その取引の規模や性質等に応じて、職務権限規程等に基づき社内の取締役に委任することにより、経営の迅速化を図っております。

■原則4-9【独立社外取締役の独立性判断基準及び資質】

独立社外取締役の独立性基準については、東京証券取引所の定める独立性基準に準拠しておりますが、再任時において独立役員の在任期間が10年を超えるような場合には、在任時の当該役員の職務執行実績を考慮の上、再任の可否を慎重に検討することとしております。その人選にあたっては、遵法精神に富み、職務遂行上、健康面に支障がないことに加え、独立性を維持しながら経営の監督機能を果たし、豊富な経験と高い見識に基づき当社の企業活動に助言を行うことができる人物を独立社外役員として選任しております。

■補充原則4-10【指名報酬委員会の独立性に関する考え方・権限・役割】

当社は、取締役の指名並びに報酬について評価・決定プロセスの客観性、透明性を確保するために取締役会の諮問機関として任意の指名諮問委員会、報酬諮問委員会を設置しております。これらの委員会はいずれも独立社外取締役が委員長を務め、3名以上5名以内の委員である取締役に構成され、うち半数以上が独立社外取締役とすることとしております。本報告書提出日現在におきましては、各委員会は3名で構成され、うち2名が独立社外役員となっております。

指名諮問委員会は、取締役、代表取締役、役付け取締役の選定、解任の審議及び取締役会への提案を担う役割を、報酬諮問委員会は取締役の報酬等についての基本方針や報酬制度、各人の報酬額の審議及び取締役会への提案を担う役割となっております。

■補充原則4-11【取締役会の全体としての知識・経験・能力のバランス、多様性及び規模に関する考え方】

当社は、定款上の取締役の員数を8名以内と定めており、その中で、経営課題や取り巻く経営環境変化に対応し、戦略的かつ機動的な意思決定を行うのに最適な規模を考慮し、構成することとしております。

その人選においては、性別、国籍、人種を問わず、各事業分野に精通することに加え、高度な専門性や豊富な経験を有する人物を選任することにより、知識・経験・能力のバランスと多様性を確保するよう努めております。

当社取締役及び監査役のスキルマトリックスにつきましては、第14回定時株主総会招集通知をご参照ください。
<https://contents.xj-storage.jp/xcontents/AS01236/1128090e/46d4/4a0f/8f56/c5f8886a6753/140120210909495922.pdf>
<https://contents.xj-storage.jp/xcontents/AS01236/e501814b/2d7c/466a/9da8/9d96b95e1211/20210913144545762s.pdf> (英文)

■ 補充原則4-11 【役員が上場会社の役員を兼任する場合における兼任状況】

現在、社外取締役2名のうち1名及び社外監査役2名のうち1名が、他の上場会社の役員を兼任しております。役員の他社での兼任状況につきましては、株主総会招集通知及び有価証券報告書等に記載しております。なお、当社では役員が他社の役員を兼任する場合は、事前に取締役会に報告することとしており、その兼任が当社役員としての職務に影響がないことを確認しております。

■ 補充原則4-11 【取締役会・監査役会の実効性確保のための前提条件】

当社は、2020年度より、取締役会の実効性について、毎年分析・評価を行い、その結果の概要を開示することいたしました。

【評価プロセス】

2021年11月～12月に以下の項目に関するアンケートを全ての取締役及び監査役に配布し、回答及び意見を得ました。

- 1) 取締役会の構成と運営
- 2) 経営戦略と事業戦略
- 3) 企業倫理とリスク管理
- 4) 業績モニタリングと経営陣の評価・報酬
- 5) 株主等との対話

これらの回答ならびに意見を踏まえた評価結果について、外部機関の意見も踏まえたうえで、当社取締役会全体の実効性に関する分析及び評価を行いました。

【評価結果の概要】

当社の取締役会は、その役割・責務を果たす上でバランスの取れた構成のもと、素直で自由闊達な議論が行われており、概ね実効性が確保されていることを確認いたしました。さらなる実効性の確保に向け、「後継者計画にかかる監督」や「中期経営計画の公表」にかかる課題意識が指摘されました。取締役会としては、今後、これらの課題に計画的に取り組むことで、取締役会の実効性を向上させコーポレートガバナンスの一層の強化に努めてまいります。

■ 補充原則4-14 【取締役・監査役のトレーニングの方針】

当社は、取締役会及び監査役会が適切に機能するように、その構成員である各取締役及び監査役に対して、トレーニングの機会を会社負担で提供しております。

取締役は、関連法令の改正や新たなリスクへの対応等、取締役の責務を果たすに必要な知識を習得するために、新任取締役就任の際は、担当取締役から取締役の法的な義務・責任等を説明を受け、以降は定期的に外部セミナーや研修を受講しております。

監査役は、主に日本監査役協会が開催している研修・講習会を始め、定期的に外部研修等を受講しております。

社外取締役及び社外監査役は、当社事業や取り巻く環境について理解を深めるために、当社の経営ビジョン・戦略、事業内容、財務内容を各担当取締役が説明し、また必要に応じて実地見学等を行っております。

■ 原則5-1【株主との建設的な対話を促進するための体制整備・取組みに関する方針】

当社は、株主や機関投資家との積極的かつ建設的な対話(面談)を通じ、経営方針や成長戦略を明確に説明し、理解を深めていただくことが、当社の中長期的な企業価値の向上に資すると考えております。

株主や機関投資家との対話は、IR室を窓口とし、代表取締役、IR担当者が合理的な範囲で訪問、来社、電話等により行っております。

個別面談以外にも、多くの投資家と直接対話できる機会を設けるべく、代表者自らが説明を行う投資家、アナリスト向け決算説明会や個人投資家向け説明会を開催し、当社、投資家双方の理解促進の場として活用しております。さらに、説明会の模様を動画配信若しくは資料をホームページに掲載するなど、広く情報発信を行っております。

対話に際しては、未公表の重要情報につきまして漏洩等が発生しないよう、十分に留意のうえ、臨んでおります。

2. 資本構成

外国人株式保有比率	10%未満
-----------	-------

【大株主の状況】

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
成瀬 隆章	2,957,280	30.85
株式会社ETH	750,000	7.82
株式会社MMZ	750,000	7.82
株式会社ゼロ	573,600	5.98
三井住友海上火災保険株式会社	486,720	5.08
株式会社日本カストディ銀行(信託口)	391,400	4.08
藤樫 勇気	304,800	3.18
齊田 勇	286,400	2.99
損害保険ジャパン株式会社	266,640	2.78
柴田 学爾	154,640	1.61

支配株主(親会社を除く)の有無	——
親会社の有無	なし

1. 株式会社ETH並びに株式会社MMZは当社代表取締役成瀬隆章の資産管理会社であります。
2. 上記の他、当社所有の自己株式314,926株があります。なお、当社は株式給付信託(BBT)を導入しており、株式会社日本カストディ銀行(信託E口)が所有する当社株式70,200株は自己株式に含めておりません。
3. 2020年8月20日付で公衆の縦覧に供されている大量保有報告書(変更報告書)において、大和アセットマネジメント株式会社が2020年8月14日現在で以下の株式を所有している旨が記載されているものの、当社として2021年6月30日現在における実質所有株式数の確認ができませんので、上記大株主の状況には含めておりません。なお、その大量保有報告書(変更報告書)の内容は以下のとおりであります。

氏名又は名称/住所/保有株等の数/株券等保有割合

大和アセットマネジメント株式会社/東京都千代田区丸の内1丁目9番1号/316,200株/3.20%

4. 2021年1月8日付で公衆の縦覧に供されている大量保有報告書において、三井住友DSアセットマネジメント株式会社及び共同保有者であるSMBC日興証券株式会社が2020年12月31日現在で以下の株式を所有している旨が記載されているものの、当社として2021年6月30日現在における実質所有株式数の確認ができませんので、上記大株主の状況には含めておりません。なお、その大量保有報告書の内容は以下のとおりであります。

氏名又は名称/住所/保有株等の数/株券等保有割合

ア)三井住友DSアセットマネジメント株式会社/東京都港区一丁目17番1号/489,300株/4.96%
イ)SMBC日興証券株式会社/東京都千代田区丸の内三丁目3番1号/30,100株/0.30%

3. 企業属性

上場取引所及び市場区分	東京 第一部
決算期	6 月
業種	小売業
直前事業年度末における(連結)従業員数	500人以上1000人未満
直前事業年度における(連結)売上高	100億円以上1000億円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社未満

4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査役設置会社
------	---------

【取締役関係】

定款上の取締役の員数	8 名
定款上の取締役の任期	1 年

取締役会の議長	社長
取締役の人数	6 名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数	2 名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数	2 名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係()										
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
廣田 聡	弁護士											
上田 研一	他の会社の出身者											

会社との関係についての選択項目

本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」

近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- c 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- g 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- h 上場会社の取引先(d、e及びiのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
- i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- k その他

会社との関係(2) 更新

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
廣田 聡	○	同氏は、2010年4月13日から2010年7月1日まで当社子会社ウイルプラスモーター株式会社(以下「ウイルプラス」)の社外取締役を務めておりました。また、2014年3月まで、元株主であった投資組合を運営するアント・キャピタル・パートナーズ株式会社に勤務しておりました。いずれも当社との間に記載すべき利害関係はなく、当社の意思決定において重要な影響を与える立場にないものと認識しております。	弁護士としての経験・見識が豊富であり、高い専門的知見を当社経営に活かしていただくため、要請したものであります。
上田 研一	○	同氏は、過去に当社株主であった投資組合を運営するアント・キャピタル・パートナーズ株式会社に勤務しております。2007年10月の当社設立時に当社社外取締役に就任し、投資契約終了に伴い2013年2月に辞任しております。当社との間に記載すべき利害関係はなく、当社の意思決定において重要な影響を与える立場にないと認識しております。	金融業界及び投資事業会社の幹部として、また投資先の事業会社における取締役を歴任する等、豊富な経営経験を当社経営に活かしていただくため、要請したものであります。

指名委員会又は報酬委員会に相当する 任意の委員会の有無	あり
--------------------------------	----

任意の委員会の設置状況、委員構成、委員長(議長)の属性

補足説明

これらの諮問委員会は、独立社外取締役が委員長を務め、3名以上5名以内の委員である取締役で構成され、うち半数以上が独立社外取締役とされており、必要に応じて開催するものとしております。当社管理本部が各諮問委員会の事務局を担当しております。各委員会の委員及び活動内容はつぎのとおりであります。

前事業年度におきましては、指名諮問委員会を1回開催しております。委員全員が全回出席し、取締役の選解任に係る基本方針の策定及び当期の取締役候補者の選定等について審議し、取締役に答申しております。

前事業年度におきましては、報酬諮問委員会を3回開催しております。委員全員が全回出席し、取締役の報酬等に係る基本方針の策定及び取締役の個別報酬について審議し、取締役会に答申しております。

監査役、会計監査人、内部監査部門の連携状況

会社との関係(1)

[illegible]

会社との関係についての選択項目

本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」

近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与
- c 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- d 上場会社の親会社の監査役
- e 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- f 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- g 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- h 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- i 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- j 上場会社の取引先(f、g及びhのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
- k 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- l 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- m その他

会社との関係(2)

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
岩淵 信夫		同氏は、当社の監査法人であるEY新日本有限責任監査法人に公認会計士として在籍していましたが、2014年6月に同監査法人を退職しております。	公認会計士として会計・税務に精通し、監査に関する十分な見識を有していることから、社外監査役としての職務を適切に遂行していただけるものと判断し、選任しております。
鈴木 かおり		該当事項はありません。	弁護士として高い専門的知見を当社経営に活かし、かつ客観的な立場から社外監査役としての職務を適切に遂行していただけるものと判断し、選任しております。

【独立役員関係】

独立役員の人数 **更新** 2名

その他独立役員に関する事項

当社は、独立役員の資格を充たす全ての社外取締役を独立役員に選任しております。

【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況 業績連動報酬制度の導入、ストックオプション制度の導入

該当項目に関する補足説明 **更新**

業績及び企業価値向上に対する意欲を高めることを目的として、第3回新株予約権(ストックオプション)を付与しております。また、当社の業績及び株式価値との連動性をより明確にし、株価上昇のメリットのみならず、株価下落リスクまでも株主の皆様と共有することで、中長期的な業績の向上と企業価値の増大に貢献する意識を高めることを目的とし、取締役(社外取締役を除く)に対して業績連動型株式報酬制度「株式給付信託」(BBT)を導入しております。業績連動報酬に係る指標、当該指標を選択した理由等につきましては、「報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容」をご参照ください。

ストックオプションの付与対象者 社内取締役、従業員、子会社の取締役、子会社の従業員

該当項目に関する補足説明

業績及び企業価値向上に対する意欲を高めることを目的として、社内取締役(子会社含む)及び従業員(子会社含む)を付与対象者としております。

【取締役報酬関係】

(個別の取締役報酬の)開示状況	個別報酬の開示はしていない
-----------------	---------------

該当項目に関する補足説明

報酬額の総額が1億円以上である者が存在していないため、個別報酬の開示を行っておりません。

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無	あり
----------------------	----

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

取締役の報酬は、基本報酬(固定)と業績連動型報酬から構成されております。
基本報酬は、株主総会で承認された報酬限度額の範囲内で、第三者機関による役員報酬調査結果を参考に、経営環境、世間水準を考慮した適正な水準にて各取締役の役位、職務、責任及び実績を勘案し決定しております。
連動型報酬は、当社及び当社連結子会社の取締役を対象としておりますが、監督機能を担う社外取締役は、独立性の確保や利益偏重の防止の観点から、基本報酬(固定)のみを支給しております。
当社グループの連結利益計画と連動させ、社内規程で定めた連結営業利益達成度を示す業績評価係数と、役位に応じたポイントを乗ずることによって算出されたポイントを付与し、取締役退任時に受益者要件を満たした場合、ポイント数に相応する当社株式及び金銭を支給する制度となっており、上記基本報酬の報酬限度額とは別枠で、2017年9月28日開催の定時株主総会にて承認されております。
当社グループは事業規模の拡大、収益力の強化、投資効率の向上を重要な経営課題としており、これらを実現するためROE、営業利益率(営業利益)を重要な経営指標と位置付けております。取締役としての貢献度が最もわかりやすく可視化されるものとして、連結利益計画における営業利益達成率を指標として選んでおります。
なお、業績連動型報酬と固定報酬の支給割合については、特に定めておりませんでしたが、2021年2月15日開催の取締役会にて業績連動型報酬と固定報酬の支給割合は、当面は1:9を目安に、将来的には業績連動型報酬の割合を上げていく方針といたしました。

【社外取締役(社外監査役)のサポート体制】

社外取締役及び社外監査役に対するサポートは、取締役会事務局である総務部並びに管理部が行っております。事前の検討が必要と考えられる重要な議案は、事前説明の実施を行っております。

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要) 更新

(取締役会)

取締役会は、取締役6名で構成され、当社グループの重要な意思決定を行うとともに、取締役の職務執行を監督する機関と位置付けており、経営状況や業績の報告が行われ、経営課題等について審議・決議しております。原則として、月1回の定時取締役会のほか、必要に応じて臨時取締役会を開催することで迅速な経営の意思決定を行っております。取締役会には、監査役が毎回出席し取締役の業務執行の状況を監査しております。

(監査役会)

監査役会は、監査役3名で構成され、原則として、月1回の定時監査役会のほか、必要に応じて臨時監査役会を開催することとしております。監査役は、監査役会が定めた監査方針・計画に従い、取締役の職務の執行を監督しております。また、内部監査室及び会計監査人と定期的に情報交換や意見交換を行うことにより、監査機能の充実を図っております。

(経営執行会)

経営執行会は、当社グループの執行役員以上で構成され、取締役会の議事に係る会社にとって重要な事項について審議しております。原則として、月1回開催することとしております。

(内部監査部門)

社長直轄の組織である内部監査室を設置し、専従者1名を配置しております。内部監査室は、内部監査規程及び内部監査計画に従って独立した立場で、各部門の業務について運営状況、業務実施の有効性及び正確性、コンプライアンスの遵守状況等について、当社グループの内部監査を実施しております。

(会計監査人)

当社は、会社法及び金融商品取引法に基づく監査契約をEY新日本有限責任監査法人との間で締結しており、会計監査を受けております。2021年6月期において、会計監査業務を執行した公認会計士等の内容は以下のとおりです。

会計監査業務を執行した公認会計士: 福田 慶久、片岡 直彦

会計監査業務にかかる補助者の構成: 公認会計士 8 名、会計士試験合格者等 15 名、その他 9 名
(コンプライアンス委員会)

当社は、コンプライアンス遵守に向けた取り組みを行う機関として、コンプライアンス委員会を設置しており、取締役社長を委員長とし、各取締役、執行役員、内部監査室長の委員により構成され、年 2 回定例で開催するほか、必要に応じて開催することとしております。

当社は、取締役(業務執行取締役等を除く)及び監査役と会社法第 427 条第 1 項の規定に基づく同法第 423 条第 1 項の損害賠償責任を限定する契約を締結しております。当該契約に基づく責任の限度額は法令の定める最低限度額であります。

3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

当社は、取締役の職務執行を監督、監査するとともに経営の効率化を図るための経営体制として、当社の企業規模や事業内容に最も適していると判断した監査役会設置会社を選択しております。監査役会は、弁護士、公認会計士を含む監査役 3 名(うち 2 名が社外監査役)により構成されており、経営における監督、監査が充分機能しております。

株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取り組み状況 更新

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	今後の決算早期化とともに株主総会の招集通知における早期発送に向けて努めてまいります。
集中日を回避した株主総会の設定	当社の決算日は 6 月 30 日であり、定時株主総会は 9 月開催するため、集中日を回避できるとは思われますが、より多くの株主の皆様にご出席いただけるように日程を考慮して株主総会を設定してまいります。
電磁的方法による議決権の行使	2020 年 9 月 29 日開催の第 13 回定時株主総会より、インターネット議決権行使制度を採用し、株主様の利便性の向上を図っております。
議決権電子行使プラットフォームへの参加 その他機関投資家の議決権行使環境 向上に向けた取り組み	2021 年 9 月 28 日開催の第 14 回定時株主総会より、議決権電子行使プラットフォームに参加しており、機関投資家の議決権行使の環境向上を図っております。
招集通知(要約)の英文での提供	2021 年 9 月 28 日開催の第 14 回定時株主総会の招集通知の要約版を作成しております。

2. IR に関する活動状況

	補足説明	代表者 自身による説明の有無
ディスクロージャーポリシーの作成・公表	当社ホームページの IR サイト内で掲載しております。	
個人投資家向けに定期的説明会を開催	2021 年 6 月期においては、個人投資家向けの説明会を複数回、定期的を実施しております。 今後も定期的に実施いたします。	あり
アナリスト・機関投資家向けに定期的説明会を開催	年度決算及び第 2 四半期決算発表後の決算説明会に加え、四半期を目途に機関投資家向けのスモールミーティングを実施しております。	あり
海外投資家向けに定期的説明会を開催	2021 年 6 月期は欧米・アジアなどの海外投資家と複数回の個別ミーティングを通じて、直接対話を実施しております。 今後も適宜実施いたします。	あり
IR 資料のホームページ掲載	当社ホームページにおいて、決算短信・有価証券報告書等の決算情報をはじめ、その他 IR に関する情報を掲載しております。 また、英語版 IR ページ(https://www.willplus.co.jp/en/ir/)には半期毎に決算説明会の様子や資料の英訳版を掲載しております。	
IR に関する部署(担当者)の設置	IR 担当部門は、IR 室が行っております。	

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	当社は、企業価値向上のためにはコンプライアンスの徹底が必要不可欠であると認識しており、「コンプライアンス規程」を制定し、これに従い全役員及び従業員等が法令等を遵守した行動をとり、高い倫理観を持った行動をとることを周知徹底しております。また、「危機管理規程」、「企業機密管理規程」等のステークホルダーの立場を尊重する規程を制定しております。
環境保全活動、CSR活動等の実施	株主優待品のQUOカードを社会還元型のもの（東日本大震災被災地の子供たちを笑顔にする活動に役立てられる寄付つき）を採用し、当社でできるCSR活動を行っております。また、当社グループ全店舗の照明器具をLEDにする等、エネルギー使用量のさらなる削減と効率的な利用等を推進しており、引き続きその他の活動も含め推進していきたいと思っております。
ステークホルダーに対する情報提供に係る方針等の策定	当社は、株主・投資家等のステークホルダーに対して適時・適切な情報開示を重要事項として認識しており、IRサイトでの掲載や会社説明会の実施等により、情報開示に努めてまいります。

内部統制システム等に関する事項

1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

当社は、会社法第362条第4項第6号及び会社法施行規則第100条に基づき、取締役会決議により、以下のとおり内部統制システムの整備に関する基本方針を定め、業務の適正を確保するための体制の整備・運用をしております。

1. 当グループ各社の取締役並びに使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制
 - A) 内部統制システム全体を統括し、業務の適正性、有効性及び効率性を確保し、企業価値の維持・向上を図るために、当社の代表取締役社長を委員長、当グループ各社取締役、執行役員及び内部監査室長を委員とするコンプライアンス委員会を設置する。
 - B) 当グループにおいては、企業理念を着実に遂行することを目的とし、コンプライアンスの遂行、監督を目的としてコンプライアンス規程を制定し周知徹底を図る。
 - C) 法令及び定款違反その他コンプライアンス上問題がある事実についての発見者は、内部通報規程に基づく方法により、グループ内外に設置する通報窓口に報告を行う。当グループは、通報内容を秘守し、通報者に対する不利益な取扱いを行わない。
 - D) 当グループの事業活動に関連する法令については、コンプライアンス委員会より法務情報を社内提供して予防措置を講じると共に取締役及び使用人の職務の執行に当たっては、顧問弁護士、公認会計士等と十分に協議し、適切な助言を得て適法に処理を行う。
 - E) 当グループ各社においては、業務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための諸施策に加え、関係会社管理規程、コンプライアンス規程等のグループとしての規範、規則等の整備を行う。なお、社内外の環境の変化に対応して常に社内諸規程の適正な整備を行う。
 - F) 当社の代表取締役は、当グループ各社事業に関して担当役員を任命し、各社が適切な内部統制システムを整備及び構築するとともに、そのシステムが適正に機能することを継続的に評価し、必要に応じて是正を行う。
 - G) 当社の内部監査室は、業務執行部門から独立するものとし、内部監査規程に基づき、当グループにおける法令、定款及び社内規程の遵守状況並びに業務全般にわたる内部統制の有効性及び妥当性につき、定期的に監視を行う。また、当グループ各子会社の業務全般にわたる内部統制の有効性及び妥当性を確保するために、指導・支援・助言を行う。
 - H) 当グループ各社の監査役は独立した立場から、内部統制システムの整備・運用状況を含め、取締役の職務執行を監査する。
2. 当グループ各社の取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制
 - A) 株主総会議事録、取締役会議事録など、その職務執行に係る文書その他重要な情報を法令及び規程に基づき作成し、文書管理規程に基づき適切に保存し管理する。
 - B) 取締役会議長である取締役社長は、これらの文書及び情報の保存及び管理を監視・監督する責任者とする。
3. 当グループ各社の損失の危険の管理に関する規程その他の体制
 - A) 企業活動に関わるリスクについて把握すると共に、それぞれのリスクに対しリスクの発生を未然に防止するための手続き、リスクの管理、発生したリスクへの対処方法等を規定した当グループの危機管理規程を制定し、リスクコントロールを図る。
 - B) 危機管理規程に定める一定の危機レベル以上である有事の際は、損失の拡大を防止するため当社の決定により危機対策本部を立ち上げ、同本部が迅速かつ適切な情報収集と緊急対応の指揮を行う。
4. 当グループ各社の取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制
 - A) 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制の基礎として、各社定例取締役会を月1回開催し、経営上の基本方針及び重要事項の決定と業務執行の監督を行う。
 - B) 職務執行に関する権限及び責任については、当グループ各社の業務分掌規程及び職務権限規程等においてそれぞれ詳細に定める。
 - C) 当グループの中期計画および毎年度ごとの単年度予算を策定し、グループ全体および各社の経営目標、事業計画等を定める。
5. 当グループにおける業務の適正を確保するための体制
 - A) 当社の関係会社管理規程において、当社が子会社から報告を受ける事項について定め、営業成績、財務状況その他重要な情報について、定期的に報告を受ける。
 - B) 当グループ各社取締役、執行役員等から構成される経営執行会を開催し、当グループ各社の経営上重要な事項について、報告及び審議し、情報共有化と必要な対応協議を行う。
6. 監査役がその職務を補助すべき使用人を置くことを求めた場合における当該使用人に関する事項

当グループ各社においては、監査役がその職務を補助する使用人(以下、「補助使用人」という)を置くことを求めた場合、補助使用人を配置する。

7. 前号の使用人の取締役からの独立性および当該使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項

- A) 補助使用人の取締役からの独立性を確保するため、補助使用人は取締役の指揮命令は受けないものとする。また、当該期間中の任命、異動、評価等については、監査役の意見を尊重するものとする。
- B) 補助使用人は、その職務遂行に当たってもっぱら監査役の指揮命令に従わなければならない。他の業務と兼務の場合、補助使用人の業務を優先するものとする。

8. 当グループ各社の取締役、使用人等が監査役に報告するための体制その他の監査役への報告に関する体制

- A) 当グループ各社の取締役、使用人等は、当該所属各社及び当社の監査役から業務執行に関する事項について報告を求められたときは、速やかに適切な報告を行う。
- B) 当グループ各社の取締役、使用人等は、会社の信用の大幅な低下、会社の業績への重大な悪影響、社内規程の重大な違反、その他会社に著しい損害を及ぼす恐れのある事実があることを発見した場合は、速やかに当該所属各社及び当社の監査役に報告する。また、上記事実の発見の報告を受けた者においても同様とする。
- C) 当グループ各社においては、監査役が、取締役会のほか重要な会議へ出席すると共に、関係書類の閲覧を行える体制を整備する。また、会社経営及び事業運営上の重要事項並びに業務執行の状況及び結果について、監査役に報告する。
- D) 代表取締役等は、取締役会等の重要な会議において随時その担当業務の執行状況を報告する。
- E) 当社の内部監査室は、内部監査の結果及び内部通報の状況について、定期的に当グループ各社の監査役に関係事項について報告する。
- F) 当グループ各社の監査役への報告が、誠実に漏れなく行われるため、書簡、メール、面談等により報告が十分になされる体制を整備する。

9. 監査役へ報告をした者が当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを受けないことを確保するための体制

当グループ各社においては、監査役への報告を行った当グループの役職員に対し、当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを行うことを禁止し、その旨を当グループ各社取締役および使用人に周知徹底する。

10. その他監査役の監査が実効的に行われることを確保するための体制

- A) 監査役は、代表取締役、取締役、監査法人、当社の内部監査室とそれぞれ定期的に意見交換を開催する。
- B) 監査役が、独自の弁護士、公認会計士等の外部専門家の活用を求めた場合、当グループ各社においては、当該監査役の職務の執行に必要でないと認められる場合を除き、その費用を負担する。
- C) 当グループ各社においては、監査役から、その職務執行について生じる費用の前払いまたは償還等の請求を受けたときは、当該監査役の職務の執行に必要でないと認められる場合を除き、その請求に応じる。

11. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

- A) 当グループ各社においては、コンプライアンス規程、反社会的勢力対策規程等に基づき、反社会的勢力等への対応体制を整備する。
- B) コンプライアンス規程、反社会的勢力対策規程等を遵守し、反社会的勢力等との関係遮断および不当要求等に対する拒絶等について、弁護士や警察等とも連携し、毅然とした姿勢で組織的に対応する。

12. 財務報告の適正性、信頼性を確保するための体制

当グループ各社においては、財務報告の適正性及び信頼性確保のため、財務報告に係る全社的な内部統制及び個別業務プロセスの統制システムを整備し、また適正かつ有効な運用及び評価を行う。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

反社会的勢力の排除及び対応について定めた「反社会的勢力対策規程」を制定し、新規の取引先との取引開始時には、確認を行った上で取引開始を実行する等、チェック体制を確立しております。加えて、既存取引先についても定期的に信用調査を行う等のチェック体制を確立しております。また、一般顧客に対しては、売買契約書に反社会的勢力との取引拒否を明文化しており、各営業担当者に暴力団排除条例の概要を説明する等、対策を講じております。役員、従業員に対しては、反社会的勢力との関係がないことを確認するとともに、新規採用時には、誓約書を提出してもらうこととしております。また、社団法人警視庁管内特殊暴力防止対策連合会に参加し、反社会勢力に関する情報収集や連携できる体制を整備しております。

その他

1. 買収防衛策の導入の有無

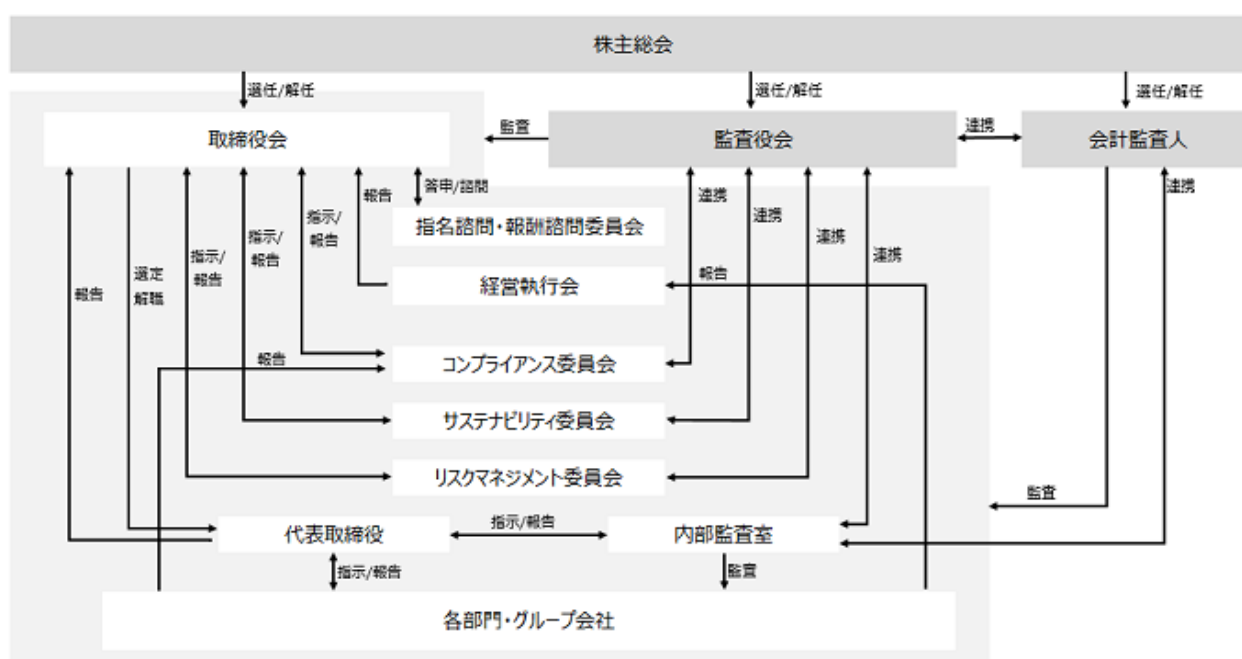
買収防衛策の導入の有無

なし

該当項目に関する補足説明

2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項 更新

当社におけるコーポレート・ガバナンスの基本的な考え方は、企業価値の最大化を図るにあたり、社会のめまぐるしい変化に対応し、効率的かつ、法令等を遵守する健全な経営体制を構築することにあります。そのために、各ステークホルダーと関係強化及び経営統治機能の更なる充実を図ることにより、透明性のある経営を確保するとともに、適正かつ迅速なディスクロージャーに努めてまいります。



【発生事実に関する情報】

