



2025 年8月7日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 う る る
代 表 者 名 代表取締役社長 星 知 也
(コード番号:3979 東証グロース)
問 合 せ 先 執行役員 CFO 内 丸 泰 昭
(TEL. 03-6221-3069)

株式会社エイジレスへの出資に関するお知らせ

当社は、株式会社エイジレス(以下「エイジレス」といいます。)への第三者割当増資引受による出資払込手続き(以下「本件出資」といいます)を完了しましたので、お知らせいたします。

記

1. 出資の背景と目的

エイジレスは、「エイジレスな社会の実現」を掲げ、年齢によるしがらみをなくし、すべての人が何歳でも豊かな暮らしを紡げる社会を目指しています。

労働力不足問題が深刻化する中で、シニアの労働力活用は不可欠なテーマです。総務省の統計調査によると、65～69歳の就業率は約52%と過去最高となっています^{※1}。また、IT業界においては2030年に最大79万人の人材不足^{※2}が予測される中、45歳以上のIT人材転職者は過去5年間で10倍に増加^{※3}しており、特に技術と経験を兼ね備えた50～60代の即戦力ニーズは年々高まっています^{※4}。エイジレスが展開する事業はまさにこの社会課題に応える存在です。

このような背景から、当社はエイジレスの取り組みを社会的に価値ある挑戦として応援・支援すべく、今回の出資を決定いたしました。

なお、本件出資は、「ULURU IMPACT BASE」に基づく取り組みです。

<出資実績>

- ✓ 株式会社Lightblue:最先端の技術力と実装力を活かして、画像解析・自然言語処理AIを軸にしたソリューションを開発、提供(<https://www.uluru.biz/news/10435>)
- ✓ いろはな株式会社:特定技能外国人人材の受け入れ手続き・雇用管理DXサービスを提供(<https://www.uluru.biz/news/15267>)

<「ULURU IMPACT BASE」始動に関するプレスリリースはこちら>

URL:<https://www.uluru.biz/news/15267>

(※1) 総務省統計局「統計からみた我が国の高齢者―「敬老の日」にちなんで―」https://www.stat.go.jp/data/topics/pdf/topi142_02.pdf

(※2) 経済産業省「IT人材需給に関する調査(2020年)」https://www.meti.go.jp/policy/it_policy/jinzai/supply-demand.html

(※3) 株式会社リクルート「転職市場におけるミドル・シニア(45歳以上)のITエンジニアの転職動向に関する調査」

https://www.recruit.co.jp/wp-content/uploads/2025/07/20230831_hr_03.pdf

(※4) 株式会社月刊総務「高齢者雇用についての調査」<https://prtmes.jp/main/html/rd/p/000000063.000060066.html>

2. 出資先の概要

(1) 名称	株式会社エイジレス	
(2) 所在地	東京都品川区西五反田八丁目9番5号 FORECAST五反田WEST10階	
(3) 代表者の役職・氏名	代表取締役 小出 孝雄	
(4) 事業内容	ミドルシニア向け人材関連サービス運営 およびDX・営業推進支援	
(5) 資本金	269,398,078円(出資後予定 342,353,623円)	
(6) 設立年月日	2021年10月1日	
(7) 当社の出資額	29,978,140円	
(8) 当社の議決権保有割合	持分法適用会社となる基準未満(出資先からの要請で当社持分比率は非公表といたします。)	
(9) 当社と当該会社との間の関係	資本関係	該当事項はありません。
	人的関係	該当事項はありません。
	取引関係	該当事項はありません。

<エイジレスが展開する事業> ※一部

- ✓ エイジレスフリーランス:40～60代を中心としたフリーランスIT人材(エンジニア、PM/PMO、コンサルタント)と企業のマッチングサービス
- ✓ エイジレスエージェント:働くミドル～シニア層と経験豊富な人材を求める企業をマッチングする転職エージェントサービス
- ✓ インクルー:SE/PM/PMO/ITコンサルなどITプロフェッショナルに特化した転職サイト
- ✓ エイジレスセールスプロ:エンタープライズ開拓を支援する営業顧問サービス

3. 今後の見通し

本件出資が、当社の2026年3月期の業績に与える影響は軽微です。

以上