

2021 年 5 月 26 日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 ニ ー ズ ウ ェ ル
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 船 津 浩 三
(コード番号：3992 東証第一部)
問 合 せ 先 取 締 役 常 務 執 行 役 員 塚 田 剛
(TEL. 03-6265-6763)

2021 年夏季賞与支給総額、前年実績に対し 5,000 万円を増額

株式会社ニーズウェル（本社：東京都千代田区、代表取締役社長 船津 浩三）は、従業員への 2021 年夏季賞与の支給総額を前年実績に対し 5,000 万円増額することとしました。

記

1. 理由

当社は、2021 年 9 月期第 2 四半期累計期間において、一部の案件でコロナ禍の影響を受けながらも、オンライン営業の強化による受注拡大や、ニアショア開発拠点の活用を始めとした生産性向上に取り組んでまいりました。

この結果、第 2 四半期累計期間としては 1986 年の設立以来最高額の売上、経常利益を計上するとともに、経常利益率 10.7%（前年同期比 1.2pts 増）と高い水準を達成しました。

コロナ禍における厳しい環境にあつて尚、上期の利益が予想を上回った事に対し、その一部を従業員へ還元し、いっそうの士気向上を図ることが、企業価値・株主利益の向上に資することになると捉え、夏季賞与の増額を実施することとしたものであります。

なお、株主の皆様への利益還元の施策としては、当期の年間配当予想額を 1 株当たり 17 円とし、前年比 1 円増配※を予定しております。

※ 2020 年 11 月 12 日発表の配当予想から変更ありません。

2. 2021 年 9 月期の業績への影響について

2021 年 5 月 12 日に公表した通期業績予想においては、今回の賞与支給総額の増額の可能性を織り込んでおり、本件が 2021 年 9 月期の業績へ与える影響はありません。

なお、現在、新型コロナウイルス感染症の不確実性がさらに高まっておりますため、通期業績予想は慎重に見積もり、2020 年 11 月 12 日に公表した予想を据え置きとしております。

以上