

2022年8月18日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 ニ ー ズ ウ ェ ル
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 船 津 浩 三
(コード番号:3992 東証プライム市場)

ESG・SDGs 活動状況:

男性育休制度の取得促進でジェンダー平等への取組みを充実

株式会社ニーズウェル(本社:東京都千代田区、代表取締役社長 船津 浩三)は、サステナブル経営を実現するために社長直轄の ESG・SDGs 委員会を配置し、各種の施策を企画・実施しています。

2022 年 10 月「産後パパ育休(出生時育児休業)」制度のスタートを控え、当社の ESG・SDGs 委員会における重要なテーマの一つである「ジェンダー平等」にフォーカスし、育児休暇の取得状況をまとめましたので、お知らせします。

1. 背景

育児・介護休業法の改正により、2022 年 10 月から「産後パパ育休(出生時育児休業)」制度が施行され、男性の育児休業の浸透が期待されています。

2. 男性育児休暇制度の取得状況

当社は、設立依頼、結婚、出産、育児をしながら女性が長く働き続けられる企業風土を育み、これまで出産した女性社員の多くが産後も時短制度やテレワークなどを活用して勤務を続けています。

また、ダイバーシティやジェンダー平等をいっそう充実したものとする取組みとして、「[次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画](#)」を策定し、2024 年 3 月までに「[女性社員・女性管理職比率 30%以上](#)」「[育児休業の取得率 40%以上\(男女合計\)](#)」等を掲げる他、当社の開発拠点のある長崎県においては、「[ながさき女性活躍推進会議](#)」の趣旨に賛同し、女性の活躍に向けた自主宣言を行っています。

これらの取組みを進める中、男性の育児休業制度の取得への理解も進み、2022 年 9 月期には対象の男性社員の 42.9%が育児休業を取得する見込みとなりました。

【育児休業制度利用状況】

時期	男性	女性	合計
2019 年 9 月期実績	15.4%	100%	26.7%
2020 年 9 月期実績	33.3%	100%	47.4%
2021 年 9 月期実績	0.0%	(対象者なし)	0.0%
2022 年 9 月期予定	42.9%	100%	50.0%

3. 今後の展開

社員向けの勤怠・労務のコンプライアンス研修で啓蒙を図るなど、産後パパ育休を含めた育児休業の取得率向上に継続して取り組み、いっそう働きやすい職場環境づくりをめざしてまいります。

4. 会社概要

社名	株式会社ニーズウェル		
本社所在地	東京都千代田区紀尾井町 4-1 ニューオータニ ガーデンコート 13 階		
代表者	代表取締役社長 船津 浩三	設立	1986 年 10 月
社員数	585 名（2022 年 4 月 1 日）	資本金	9 億 8 百万円（2022 年 1 月末日）
事業内容	ソフトウェアの開発・運用・保守、ソリューション製品の開発・販売・運用・保守		
お問い合わせ	CC 室 新井 TEL:050-5357-8346(直) E-mail: ir-contact@needswell.com		
報道関係資料	IR ニュース	https://www.needswell.com/ir/news	
	その他のお知らせ	https://www.needswell.com/news/index	

以上