

2022年10月11日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 ニーズウェル  
代 表 者 名 代表取締役社長 船津 浩三  
(コード番号:3992 東証プライム市場)

## 【若手社員座談会】掲載のお知らせ

プログラミング未経験から入社した新卒社員の現在を取材

株式会社ニーズウェル(本社:東京都千代田区、代表取締役社長 船津 浩三)は、若手エンジニア育成の一環として新卒の採用活動と教育制度に力を入れております。新入社員教育を経て次のステップに踏み出している若手社員の仕事の取り組みについて座談会を実施し、ホームページに内容を掲載しましたので、お知らせします。

### 1. 概要

当社ではプログラミング未経験の学生も積極的に採用を行い、未経験からでもエンジニアとして成長できる教育を実施し、早期リーダー育成にも力を入れております。

座談会では入社4年目の先輩社員が入社2年目の3名に対しインタビューをしながら、就職活動時代のエピソードや、当社での仕事の取り組みなどを語り合いました。就職活動中の学生の皆様に当社でのキャリアイメージを掴んでいただける内容です。

若手社員座談会 -クロストーク- :

<https://www.needswell.com/ir/sdgs/crosstalk>



### 2. 若手リーダー育成制度

当社は、若手社員を対象に以下のような研修を実施しております。

#### ◆次期リーダー育成研修

入社2年目～3年目の社員に対し、「次期リーダー育成研修」を実施し、組織での役割の考え方、後輩指導の仕方、リーダーシップの考え方等を集合研修にて意見交換をしながら学び、早期リーダー育成に取り組んでおります。

エンジニアから PL(プロジェクトリーダー)になる前の役職に AL(アシスタントリーダー)があり、PL の補佐ができるよう若手社員が活躍できるキャリアパスを整えております。

### 3. 教育制度のご紹介

当社は、新入社員に対し、以下の教育を実施しております。

#### ◆集合研修

全新入社員に対し、入社後プログラミング技術研修、ビジネススキル研修を実施(約2か月間)

#### ◆OJT 研修

専任の OJT トレーナーが新入社員に対し、実務を通して業務に必要な知識、技術、姿勢等を意図的・計画的・継続的に指導し、修得させることによって、業務処理能力やビジネスマインドを育成する(1年間)

#### ◆メンター制度

新入社員の配属プロジェクトとは異なる専任のメンターが指導・相談役となり、月に1度面談を実施し主

に新入社員のメンタル面をサポートする(1年間)

参考 : <https://www.needswell.com/recruit/systems/traning.html>

## 4. 会社概要

社名	株式会社ニーズウェル		
本社所在地	東京都千代田区紀尾井町 4-1 ニューオータニ ガーデンコート 13 階		
代表者	代表取締役社長 船津 浩三	設立	1986 年 10 月
社員数	585 名 (2022 年 4 月1日)	資本金	9億8百万円 (2022 年 1 月末日)
事業内容	ソフトウェアの開発・運用・保守、ソリューション製品の開発・販売・運用・保守		
お問い合わせ	CC 室 新井 TEL:050-5357-8346(直) E-mail: <a href="mailto:ir-contact@needswell.com">ir-contact@needswell.com</a>		
報道関係資料	IR ニュース	<a href="https://www.needswell.com/ir/news">https://www.needswell.com/ir/news</a>	
	その他のお知らせ	<a href="https://www.needswell.com/news/index">https://www.needswell.com/news/index</a>	

以上