

2022 年 11 月 4 日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 ニーズウェル
代 表 者 名 代表取締役社長 船津 浩三
(コード番号:3992 東証プライム市場)

2023 年度新卒入社 内定式実施のお知らせ ～課題解決型ビジネスの強化に向けた人事戦略で IT 人材を育成～

株式会社ニーズウェル(本社:東京都千代田区、代表取締役社長 船津 浩三)は 2022 年 11 月 2 日(水)、2023 年度入社予定者 54 名(東京採用/長崎採用)の内定式を実施しました。課題解決型ビジネスの強化に向けて、プログラミング未経験の学生の採用も積極的に行い、教育研修、早期リーダー育成、資格取得の奨励を進め、IT 人材を育成してまいります。

1. 当社の人事戦略・方針

当社は 2022 年 10 月、新たに子会社 2 社をグループに迎えました。子会社 3 社、持分法投適用会社 1 社を傘下に、グループシナジーを最大限に発揮して、いっそうの企業価値向上を目指すため、2023 年 9 月期の経営方針として「生産性向上による高収益化、そして残業低減、高給与、高賞与、及びワークライフバランスの実現」を掲げています。

経営方針の達成に向けて、当社は現在、攻めの姿勢でお客様のニーズや課題を解決するシステムやソリューション製品を提供する「課題解決型ビジネス」を強化するために、優秀な人材の確保と教育に力を注いでいます。プログラミング未経験の学生も積極的に新卒採用を行い、未経験からでもエンジニアとして成長できるよう技術力、プロジェクト管理力等の教育研修を強化するとともに、早期リーダー育成や、資格取得の奨励を進め、将来の課題解決型 IT 人材を育成しています。

2. 内定式

2022 年 11 月 2 日に行った内定式では、役員からのエールや内定者代表からの今後の抱負などを交わし、それぞれが入社に向けた目標や想いを共有しました。

オリエンテーションでは、入社後の仕事のイメージを深められるよう事業部長より「プロジェクト例」や「習得できる技術スキル」等も具体的に説明したほか、その後の内定者交流会では自己紹介を中心としたワークに取り組み、和やかな雰囲気の中で同期とコミュニケーションをとりながら、理解を深めました。



※マスク着用の徹底、手指の消毒、検温、ソーシャルディスタンスなど、新型コロナウイルス感染防止対策に配慮して開催しました。
写真撮影時のみマスクを外しています。

ニーズウェル内定式

◆日時

2022 年 11 月 2 日(水) 13:30~17:00

◆会場

ホテルニューオータニ ガーデンタワー「翠鳳の間」

◆プログラム

1	内定式
2	事業部説明会
3	内定者交流会
4	ニーズウェル オフィス見学

3. 会社概要

社名	株式会社ニーズウェル		
本社所在地	東京都千代田区紀尾井町 4-1 ニューオータニ ガーデンコート 13 階		
代表者	代表取締役社長 船津 浩三	設立	1986 年 10 月
社員数	585 名（2022 年 4 月1日）	資本金	9億8百万円（2022 年9月末日）
事業内容	ソフトウェアの開発・運用・保守、ソリューション製品の開発・販売・運用・保守		
お問い合わせ	CC 室 新井 TEL:050-5357-8346(直) E-mail: ir-contact@needswell.com		
報道関係資料	IR ニュース	https://www.needswell.com/ir/news	
	その他のお知らせ	https://www.needswell.com/news/index	

以上