

2022年11月16日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 ニーズウェル
代表者名 代表取締役社長 船津 浩三
(コード番号:3992 東証プライム市場)

従業員満足度を高め、企業価値・株主利益の向上へつなげる取組み

2022年9月期 昇給率 2.15%・賞与 4.8ヶ月を支給

株式会社ニーズウェル(本社:東京都千代田区、代表取締役社長 船津 浩三)は、従業員満足度(ES)を高め士気向上を図り、さらなる業績向上へ繋げる取組みの一つとして、経営方針において高給与、高賞与の目標を掲げています。2022年9月期においては、従業員の昇給率を 2.15%、賞与を 4.8ヶ月としましたのでお知らせします。

1. 企業価値・株主利益の向上に向けた取組み

当社は、「生産性向上による高収益化、そして残業低減、高給与、高賞与及びワークライフバランスの実現」を経営方針としております。従業員満足度(ES)を高め、士気向上を図り、さらなる業績向上へ繋げることが延いては企業価値・株主利益の向上に資することと考え、取り組んでおります。

2022年9月期においては、売上高 6,730 百万円(前期比 17.0%増)、経常利益 724 百万円(前期比 24.5%増)と、1986 年の設立以来最高額の売上高と経常利益を達成しました。

このことを踏まえ、計画達成への従業員の努力と成果に報いるため、2022年9月期における昇給率を 2.15%、賞与支給月数を 4.8ヶ月といたしました。

昨今の円安による物価上昇や景気の先行き懸念の状況下において、従業員待遇の向上への取組みが微力ながらも消費の促進や経済成長へつながり、経営理念である「広く経済社会に貢献し続ける」を体現するものと考えております。

2. 目標と実績

経営方針で定める各目標についての取組みは以下のとおりです。引き続き全ての目標の達成に向けて取り組んでまいります。

	2022年9月期実績	達成状況	目標	
			売上高成長率	20%以上
高収益化	売上高成長率	17.0%	売上高成長率	20%以上
	売上総利益率	23.2%	売上総利益率	25%以上
	販管費率	13.0%	販管費率	10%以下
	経常利益率	10.8%	○	経常利益率 10%以上
残業低減	18.7 時間	○	20 時間以下	
高給与、高賞与	昇給率 2.15%、賞与支給月数 4.8ヶ月			
ワークライフバランス	有給休暇取得奨励日、プレミアムフライデー、サービス残業の徹底排除 等			

3. 会社概要

社名	株式会社ニーズウェル https://www.needsowell.com/		
本社所在地:	東京都千代田区紀尾井町 4-1 ニューオータニ ガーデンコート 13 階		
代表者:	代表取締役社長 船津 浩三	設立:	1986 年 10 月
社員数:	570 名 (2022年9月末日)	資本金:	9億8百万円 (2022年9月末日)
事業内容:	ソフトウェアの開発・運用・保守、ソリューション製品の開発・販売・運用・保守		
お問い合わせ:	ニュースリリースについて TEL:050-5357-8346(直) E-mail: ir-contact@needsowell.com	CC 室 新井	
報道関係資料:	IR ニュース その他のお知らせ	https://www.needsowell.com/ir/news	https://www.needsowell.com/news/index

以上

1 / 1