

2026年9月15日
株式会社ウィルオブ・パートナー

『Refcome Teams』がアルバイト・パート採用に強い採用管理システム「リクオプ」と連携 ～候補者情報を一元管理し、多店舗・多拠点企業の採用を支援～

リファラル採用の総合支援サービス「Refcome（リフカム）」を提供する株式会社ウィルオブ・パートナー（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：清水 巧）は、当社が提供するリファラル採用を活性化させるクラウド型プラットフォーム『Refcome Teams（リフカム チームズ）』と、HRソリューションズ株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役 武井 繁）が提供するアルバイト・パート採用に強い採用管理システム「リクオプ」とのシステム連携（2026年6月開始）を通じ、店舗・事業所で働くスタッフのつながりを活かしたリファラル採用の導入支援を強化しております。

本連携により、『Refcome Teams』を通じてリファラル採用として紹介された候補者情報を「リクオプ」に連携し、求人媒体や自社採用サイトなどからの応募者とあわせて一元管理できるようになります。

アルバイト・パート採用を継続的に行う多店舗・多拠点企業において、求人媒体や自社採用サイトに加え、店舗・事業所で働く社員・スタッフのつながりを活かしたリファラル採用を取り入れやすい環境を整え、採用チャネルの拡充と採用業務の効率化を支援します。



「リクオプ」×『Refcome Teams』の連携背景

近年、採用市場は競争の激化や採用手法の多様化により、求人媒体をはじめとした従来の採用チャネルだけでは、必要な人材を継続的に確保することが難しくなっています。特にアルバイト・パート採用では、多店舗・多拠点を展開する企業を中心に、店舗や事業所ごとに継続的な人材確保が求められます。一方、応募者への連絡や面接日程の調整、選考状況の管理など、現場の店長や採用担当者が担う採用業務も多岐にわたります。

こうした中、求人媒体や自社採用サイトだけでなく、実際に働く社員・スタッフのつながりを活かして候補者との接点をつくる「リファラル採用」も、採用チャネルの一つとして活用されています。しかし、求人媒体や自社採用サイトからの応募とリファラル採用をそれぞれ異なる仕組みで運用すると、候補者情報や選考状況が分散し、採用担当者や店舗・事業所における管理負担が増える可能性があります。

こうした課題を解決するため、このたび『Refcome Teams』と「リクオプ」の連携を開始しました。

実現できること

『Refcome Teams』から登録された候補者情報を「リクオプ」へ自動連携することで、採用担当者による重複入力を削減し、候補者情報の一元管理を実現します。

これにより、リファラル採用経由の候補者も他の採用チャネルと同様に管理できるため、採用業務の効率化や選考管理の円滑化につながります。

① アルバイト・パート採用に、社員・スタッフのつながりを活かした採用チャネルを追加

『Refcome Teams』と連携することで、求人媒体や自社採用サイトからの応募に加え、店舗や事業所で働く社員・スタッフのつながりを活かしたリファラル採用を、新たな採用チャネルとして活用できます。複数の採用手法を組み合わせることで、継続的な人材確保が求められるアルバイト・パート採用の母集団形成を支援します。

② リファラル採用経由の候補者も「リクオプ」に集約し、応募者情報を一元管理

『Refcome Teams』を通じて紹介された候補者情報を「リクオプ」に連携し、求人媒体や自社採用サイトなど、他の採用チャネルからの応募者とあわせて一元管理できます。

これにより、リファラル採用だけを別のツールやフローで管理する必要がなくなります。「リクオプ」が持つ応募者管理や面接日程調整などの機能を活用し、候補者情報の分散防止や、採用担当者・店舗における管理業務の効率化につなげます。

③ 多店舗・多拠点で働く社員・スタッフを巻き込んだ採用活動が展開可能

「リクオプ」の多店舗・多拠点における採用管理を支える仕組みと、『Refcome Teams』による社員参加型のリファラル採用を組み合わせることで、各店舗・事業所で働く社員・スタッフを巻き込んだ採用活動を展開しやすくなります。

店舗や事業所ごとに候補者との接点を広げながら、その後の応募・選考管理は「リクオプ」に集約することで、多店舗・多拠点企業におけるリファラル採用の運用を支援します。

Refcome Teams について

『Refcome Teams』は、リファラル採用（社員紹介による採用）を活性化するためのクラウド型プラットフォームです。紹介を受け付けるためのツールにとどまらず、社内におけるリファラル採用の認知を高め、社員が候補者を紹介しやすい仕組みづくりを支援するとともに、リファラル採用の課題を解決し、企業の採用文化として定着させることに特化しています。累計、約1000社を超える企業に導入されています。サービスサイトURL：<https://refcome.team/>

■ 『Refcome Teams』の特長

① 社員が負担なく使えるシンプルな設計

スマートフォンやパソコンから数クリックで紹介を完了できるため複雑な操作を必要とせず、社員が日常業務の合間でも利用しやすく、現場社員への浸透を図りやすい設計となっています。

② URL共有によるスムーズな紹介導線

専用アプリのインストールを必要とせず、URLを共有するだけで候補者に求人情報を案内できるため、SNSでのシェアやカジュアルな紹介を促進します。

③ 選考状況の可視化による一体的な採用運用

紹介した社員、人事、面談担当者が共通の画面でコメントや選考状況を共有できるため、現場と人事が連携した一体的な選考プロセスを実現します。

News Release



株式会社ウィルオブ・パートナー

【本件に関するお問い合わせ・導入のご相談】

リクオプご利用企業様・Refcome Teams導入検討企業様向け窓口

以下フォームよりお気軽にお問い合わせください。

<https://na2.hubs.ly/H04rIZl0>

【報道関係者・メディア掲載に関するお問合せ先】

株式会社ウィルオブ・ワーク
(当社親会社)

広報担当：渥美（あつみ） <https://willof-work.co.jp/>

〒162-0022 東京都新宿区新宿三丁目 1 番 24 号 京王新宿三丁目ビル 3 階

TEL: 090-8216-4492 MAIL: pr@willof.co.jp

■ 「開示情報やニュースリリース」の最新情報 ■

当社グループのニュースリリースや開示情報等最新情報は、URL または QR コードからご覧いただけます。

ウィルグループ（親会社）「IR ページ」URL : <https://willgroup.co.jp/ir/>

