



報道関係者各位

プレスリリース

2026 年 10 月 20 日

株式会社エル・ティー・エス

LTS、東京ガス株式会社にビジネスアナリスト人材の育成支援を継続実施

プロジェクトを通じた人材育成に加え、変革を支える仕組みづくりへ支援範囲を拡大

株式会社エル・ティー・エス（本社：東京都港区、代表取締役 社長執行役員：樺島 弘明、以下 LTS）は、東京ガス株式会社（本社：東京都港区、取締役 代表執行役社長 CEO：笹山晋一、以下東京ガス）向けに[ビジネスアーキテクチャ人材育成サービス](#)を 2025 年 8 月から提供しています。ご支援内容は以下の通りです。

■東京ガス DX 推進部ビジネスプロセス変革グループへのご支援内容

東京ガスグループでは、全社最適の視点を持ち継続的にビジネスプロセスを改善・変革している仕組みの構築と BPM（ビジネスプロセスマネジメント）の浸透に取り組んでいます。LTS では 2025 年 8 月よりビジネスアナリスト人材の育成を支援しています。2026 年 4 月からのフェーズ 3 では、実プロジェクトを通じた人材育成を継続しながら、変革プロジェクトのナレッジ蓄積や、継続的なプロセス改善・変革を支える BPM 推進基盤の構築まで支援範囲を拡大しました。

●フェーズ 3：2026 年 4 月～2026 年 9 月

- ・OJT によるビジネスアナリスト人材育成の伴走
- ・ビジネスアナリスト人材の育成・評価方法の検討支援
- ・変革プロジェクトのナレッジ蓄積・活用の仕組み整備支援
- ・継続的なプロセス改善・変革に向けた BPM 推進基盤の構築支援

参考) [LTS、東京ガス株式会社にビジネスアナリスト人材の育成および要件定義の伴走支援を実施（2026/03/04）](#)

企業を取り巻く環境変化が加速する中、継続的な業務変革を実現するためには、変革を担う人材の育成と、その知見を組織全体で活用できる仕組みの両立が重要です。LTS は今後も業務変革領域で培った知見を活かし、ビジネスアーキテクチャ人材の育成から、業務を継続的に管理し、改善・変革していくための仕組みづくりまで一貫して伴走・支援することで、企業の変革実行力向上と持続的な成長に貢献してまいります。

■関連サービスページ

- ・ビジネスアーキテクト：変革人材育成 <https://lt-s.jp/service/theme/ba>
- ・デジタルスキル標準 Ver2.0 対応：ビジネスアーキテクチャ人材育成サービス <https://lt-s.jp/service/articles/18979>
- ・ビジネスプロセスマネジメント <https://lt-s.jp/service/theme/bpm>



【株式会社エル・ティー・エスについて】 東京証券取引所（6560） URL：<https://lt-s.jp/>

株式会社エル・ティー・エスは、クライアントのビジネスアジリティ／変革実行能力を高める伴走型コンサルティングを主軸とした総合サービスを提供しています。

【本プレスリリースに関するお問い合わせ先】 LTS 広報担当 E-Mail：info@lt-s.jp